



**REPORTE DE
SUSTENTABILIDAD**

2022

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD

CRESUD presenta su Reporte de Sustentabilidad 2022 que incluye información sobre su desempeño ambiental, social y de gobernanza (ASG) para el período comprendido entre el 1 de julio de 2021 y el 30 de junio de 2022.

CONTENIDO

PRINCIPALES INDICADORES ECONÓMICOS DEL EJERCICIO 2022	3
PRINCIPALES INDICADORES ASG DEL EJERCICIO 2022	4
MENSAJE DEL PRESIDENTE	5
MENSAJE DEL CEO	6
1. COMPAÑÍA	7
PERFIL SOCIETARIO	8
HISTORIA	9
ESTRATEGIA DE NEGOCIO	10
EMPRESAS RELACIONADAS	11
PRODUCTOS Y MERCADOS	12
2. NUESTRA ESTRATEGIA ASG	16
ESTRATEGIA ASG Y COMPROMISO CON LA AGENDA 2030	17
GRUPOS DE INTERÉS	20
COMPROMISOS, ALIANZAS E INICIATIVAS	21
2.1 POLÍTICA AMBIENTAL Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO	22
2.2 ENERGÍA, AGUA Y RESIDUOS	25
2.3 HUELLA DE CARBONO Y BIODIVERSIDAD	29
2.4 SEGURIDAD ALIMENTARIA Y SUSTENTABILIDAD EN LA CADENA DE SUMINISTRO	32
2.5 MEJORES PRÁCTICAS AGRÍCOLAS	36
2.6 SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	41
2.7 DERECHOS LABORALES Y DESARROLLO HUMANO	44
2.8 DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN	49
2.9 COMUNIDADES	54
2.10 GOBERNANZA Y DESEMPEÑO ECONÓMICO	64
3. SOBRE ESTE REPORTE	71
4. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI	73

PRINCIPALES INDICADORES ECONÓMICOS DEL EJERCICIO 2022

Contenido GRI 102-7



254.000

HÉCTAREAS SEMBRADAS.



800.000

TONELADAS PRODUCCIÓN DE GRANOS.



8.746.000

TONELADAS PRODUCCIÓN DE CARNE.



2,95 TN/ HA

RENDIMIENTO SOJA PROMEDIO.



5,43 TN/ HA

RENDIMIENTO MAÍZ PROMEDIO.



71.000

CABEZAS DE GANADO.



BRL 466 MM.

VENTAS DE CAMPOS EN BRASIL.



ARS 47.739 MM

EBITDA AJSTADO.
ARS 19.054 MM AGRO.
ARS 28.685 MM REAL STATE.



ARS 63.000 MM

RESLTADO NETO.

PRINCIPALES INDICADORES ASG DEL EJERCICIO 2022

Contenido GRI 102-7



HUELLA DE CARBONO Y BIODIVERSIDAD

100.000 hectáreas de reserva natural en Argentina
Programas Pro-Carbono y CORTEVA-CARBON GROUP



ENERGÍA, AGUA Y RESIDUOS

11,45 toneladas de materiales reciclables recuperados.



SEGURIDAD ALIMENTARIA Y SUSTENTABILIDAD EN LA CADENA DE SUMINISTRO

45.000 toneladas de soja bajo la norma 2BSvs (Biomass Biofuels Sustainability voluntary scheme)



MEJORES PRÁCTICAS AGRÍCOLAS

100% siembra directa e incremento de superficie bajo agricultura de precisión y cultivos de cobertura



SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

+ 500 horas de formación en salud y seguridad laboral



DERECHOS LABORALES Y DESARROLLO HUMANO

Esquema de trabajo flexible
52% de personal bajo convenio colectivo



DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

355 colaboradores¹
(81% hombres y 19% mujeres)
100% de equidad de género en las remuneraciones.



COMUNIDADES

ARS 96,6 millones Inversión Social²
1.500 personas beneficiarias



GOBERNANZA

25% mujeres en el Directorio
4 Directores Independientes

¹ El presente reporte de sustentabilidad incluye la nómina de colaboradores que la compañía gestiona en forma directa, a diferencia de la nómina reportada en la Memoria Anual, que sigue un criterio de consolidación contable. En este sentido, se considera al personal propio del negocio agropecuario en Argentina, así como el del Centro de Servicios Compartidos y Corporativos, de acuerdo con el porcentaje correspondiente al Contrato de Servicios Compartidos firmado con IRSA.

² En forma directa y a través de Fundación IRSA.

MENSAJE DEL PRESIDENTE

Contenido GRI 102-14

Es un honor para mí presentar el **3er Reporte de Sustentabilidad de CRESUD**, reafirmando nuestro compromiso con la comunidad, nuestros clientes y colaboradores en un año tan especial como 2022, donde la crisis alimentaria mundial, generada por la pandemia del COVID-19, se ha visto agravada por el conflicto bélico entre Rusia y Ucrania, provocando un impacto en el suministro mundial y en el costo de los alimentos.

CRESUD continuó durante esta campaña ampliando y diversificando su producción, combinando el negocio de commodities tradicional con especialidades, productos más avanzados en la cadena de valor, siguiendo su **visión de alimentar al mundo**, acompañando las nuevas tendencias y los cambios en los hábitos de consumo de la población.

Con más de 30 años haciendo agronegocios en Argentina y en la región desde 2006, siempre articulamos el interés en nuestro negocio con la agenda de las comunidades donde operamos, basando nuestra **Política de Sustentabilidad** en los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, colaborando para generar valor económico, social y ambiental.

En lo económico, cerramos un ejercicio con **superficie sembrada, producción agrícola y EBITDA récord históricos**. Alcanzamos los USD 191 millones, USD 115 millones provenientes del negocio productivo, USD 59 millones del negocio de real estate y USD 18 millones de nuestro negocio de servicios comerciales agropecuarios, principalmente, a través de Futuros y Opciones S.A. También avanzamos en la **Estrategia ASG**, priorizando los aspectos materiales para nuestros grupos de interés, entre ellos, el cumplimiento de las leyes ambientales, el desarrollo y uso de tecnologías sostenibles, la salud y seguridad en el trabajo, la formación y desarrollo del capital humano, y la ética y transparencia corporativa.

Continuamos aplicando las **mejores prácticas agropecuarias en nuestros campos a través del uso responsable de los recursos naturales y las tecnologías más modernas**, con el objetivo de alcanzar certificaciones de calidad. Nuestro Campo Agroriego, en la provincia de San Luis, certifica desde hace 12 años y en forma consecutiva, la norma de gestión ambiental ISO 14001 y, en trabajo conjunto con sus contratistas, la norma ISO 14130 para la implementación de **Buenas Prácticas para Labores Agrícolas**. Asimismo, seguimos adheridos a los programas Pro-Carbono y CORTEVA-CARBON GROUP, que apuntan a aumentar el secuestro de carbono en el suelo mediante la adopción de prácticas agrícolas sustentables y, de esta manera, contribuir con la mitigación del cambio climático global.

Mantenemos nuestro compromiso social con las comunidades aledañas a nuestros campos de todo el país, y nuestro objetivo primordial este año ha sido la **Educación de Calidad**, teniendo en cuenta las consecuencias de la pandemia en la escolarización. Durante el ejercicio 2022, realizamos voluntariados y donaciones para mejorar la infraestructura educativa en las **6 escuelas rurales con las que trabajamos en el norte de Argentina**, incluyendo la escuela construida por CRESUD en su establecimiento Los Pozos. Llevamos a cabo **14 acciones y 3 programas de voluntariado en el año e invertimos, en forma directa y a través de Fundación IRSA, la suma de ARS 96,6 millones**.

Con un futuro que presenta desafíos y oportunidades, creemos que el compromiso de nuestro personal, la fortaleza de nuestro management y la confianza de nuestros accionistas van a ser fundamentales para poder seguir creciendo y ejecutando con éxito nuestra estrategia.



Eduardo S. Elsztain
Presidente

MENSAJE DEL CEO

Contenido GRI 102-14

Concluimos una campaña agropecuaria regional con muy buenos resultados, motivados por una demanda de granos activa, elevados precios de los commodities, condiciones climáticas mixtas y un mercado de real estate dinámico, principalmente, en Brasil. **Sembramos 254.000 hectáreas y alcanzamos una producción de, aproximadamente, 800.000 toneladas de granos en la región.**

En esta tercera edición del Reporte de Sustentabilidad de CRESUD, quiero destacar el trabajo que la compañía viene desarrollando, internamente, en sus equipos de trabajo y, externamente, a través de su cadena de valor, para avanzar en los compromisos asumidos en materia ambiental, social y de gobernanza. Producimos alimentos y lo hacemos de manera responsable, buscando alcanzar los más **elevados estándares de calidad en nuestra producción, mediante el uso eficiente de los recursos naturales y la aplicación de nuevas tecnologías.**

En materia ambiental, seguimos incrementando la superficie en producción bajo prácticas conservacionistas. Aplicamos la siembra directa en todos nuestros campos y, durante este ejercicio, aumentamos las hectáreas bajo agricultura de precisión y los cultivos de cobertura, que permiten un uso eficiente de fertilizantes y agroquímicos. Contamos con más de **100.000 hectáreas de reserva natural en Argentina**, las cuales son monitoreadas para conservar la biodiversidad. Nuestro corredor verde en el establecimiento Agroriego San Luis, inaugurado en 2021, se encuentra abierto a la comunidad educativa para el avistaje de especies nativas y estamos trabajando en la puesta en valor de nuestra reserva natural de 4.700 hectáreas en Los Pozos, en la provincia de Salta.

En materia social, avanzamos en múltiples iniciativas, donaciones y voluntariados, con **foco en educación, infraestructura educativa e igualdad de género**, impulsando la participación de las comunidades vecinas a nuestros campos. Durante el ejercicio, realizamos actividades de refuerzo pedagógico en 15 instituciones primarias, secundarias, terciarias y universitarias, alcanzando casi 1.500 personas beneficiarias, y lanzamos un **programa de transformación social junto a la organización Mujeres que Dejan Huellas**, en nuestro establecimiento Los Pozos, para empoderar, promocionar y fortalecer el trabajo de las mujeres emprendedoras y en situación de vulnerabilidad.

El tiempo, la perseverancia y el esfuerzo nos permiten transformar y agregar valor a nuestros campos y sus comunidades. Crece la tierra y crecen las personas que viven en ella.

Mantener este equilibrio y seguir generando valor para todas las personas es nuestro horizonte. Agradecemos el apoyo de siempre de nuestros colaboradores, clientes, proveedores, accionistas e inversores.



Alejandro G. Elsztain
CEO

COMPañÍA

Contenidos GRI 102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5, 102-6, 102-7, 102-9, 102-10

PERFIL SOCIETARIO

LÍDERES EN EL NEGOCIO AGROPECUARIO DESDE HACE MÁS DE 80 AÑOS

Somos una compañía argentina líder en el negocio agropecuario regional. Producimos bienes de alta calidad, agregando valor a la cadena productiva del agro argentino, con presencia creciente en Sudamérica a través de inversiones en Brasil, Paraguay y Bolivia.

Producimos granos de oleaginosas y cereales, caña de azúcar y carnes para el mundo buscando la máxima eficiencia en el manejo de los recursos naturales y optimizando nuestros activos.

Adicionalmente, participamos en el negocio inmobiliario de Argentina a través de nuestra subsidiaria IRSA (BYMA:IRS, NYSE:IRS), líder en real estate, dedicada a la operación de centros comerciales, oficinas y hoteles de lujo en el país, así como al desarrollo de proyectos de usos mixtos.

Somos la única empresa agropecuaria que cotiza tanto en la Bolsa de Comercio de Buenos Aires (BYMA:CRES) como en el NASDAQ de EE.UU (NASDAQ:CRESY) con total transparencia y responsabilidad.

Nuestras oficinas centrales se encuentran ubicadas en Della Paolera 261, Piso 9, en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y cada establecimiento agropecuario, ubicado en las distintas provincias argentinas y del resto de los países de la región, cuenta con su oficina administrativa.

COMPAÑÍA AGROPECUARIA LÍDER EN LATAM

Administra un portfolio de + 800.000 ha en Argentina, Brasil, Paraguay y Bolivia a través de su subsidiaria Brasilagro.

PORTFOLIO DIVERSIFICADO

Exposición a campos a nivel regional, minimizando el riesgo climático y regulatorio del negocio agropecuario.

PIONERA EN REAL ESTATE AGROPECUARIO

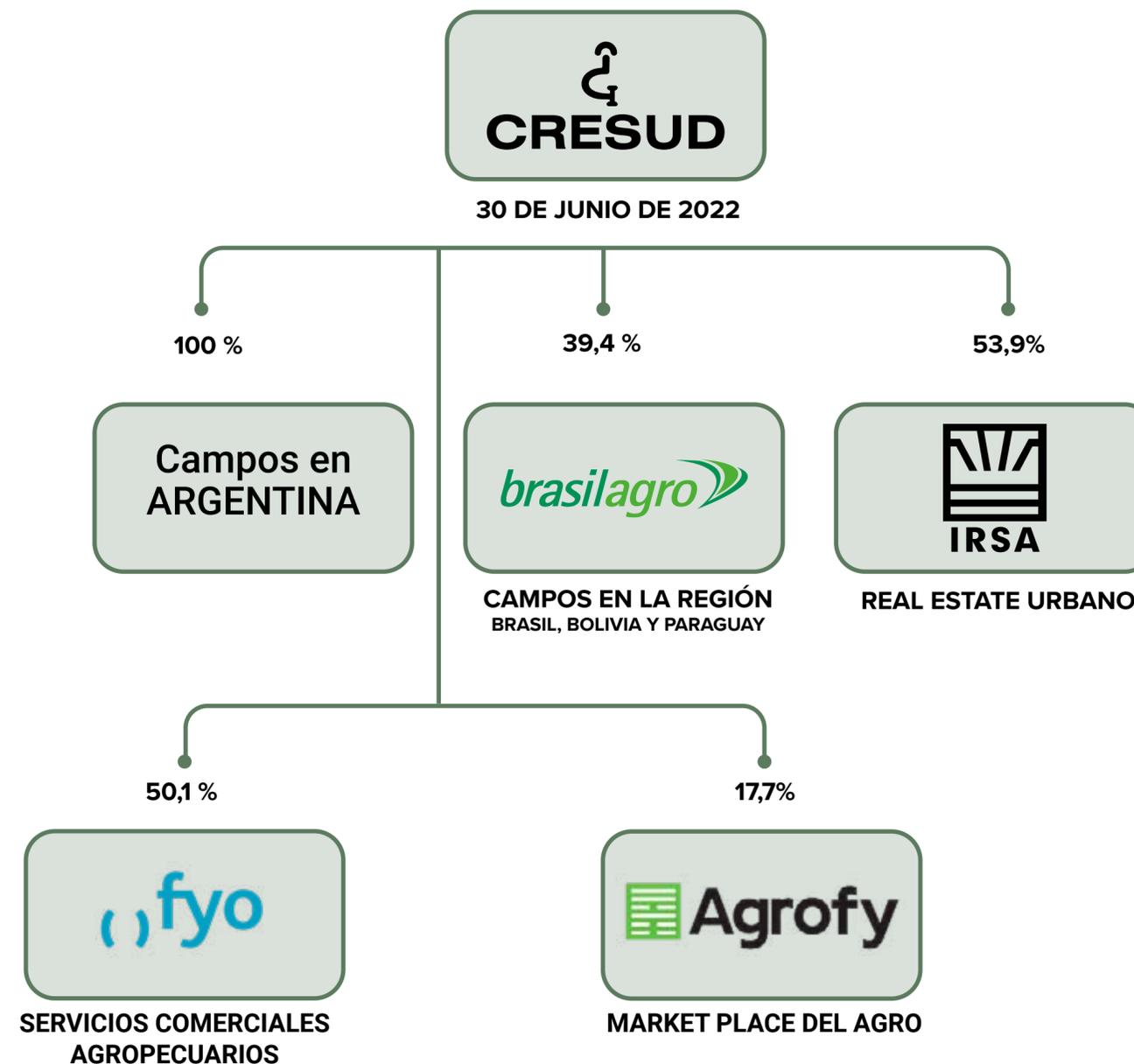
Agricultores de última generación con historial probado en la rotación del portfolio. Management con gran experiencia y habilidades únicas.

CONTROLANTE DE IRSA

Mayor compañía de real estate diversificado que administra un portfolio de renta de 500 mil m² de ABL en Argentina.

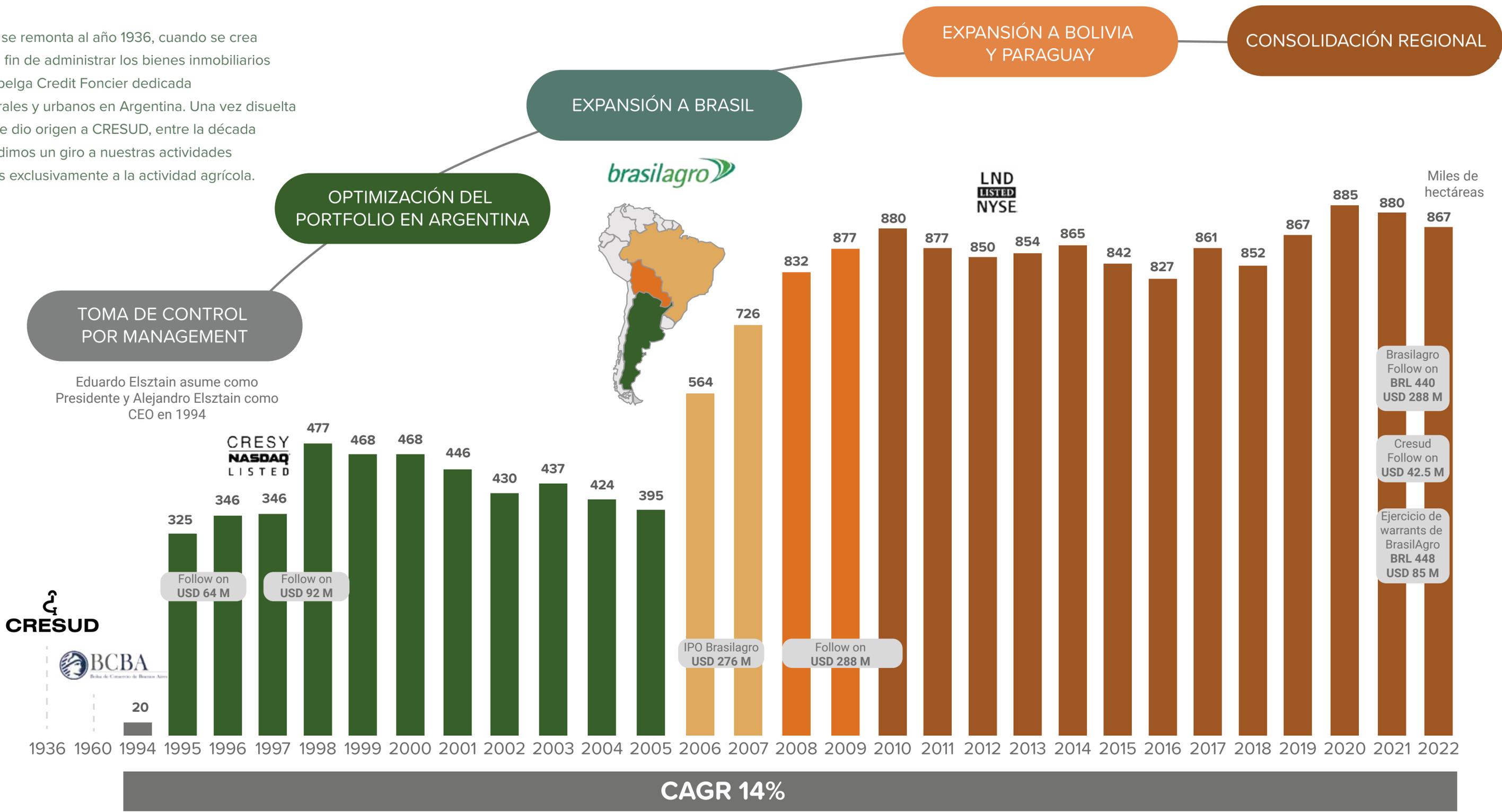
SÓLIDO TRACK RECORD EN EL MERCADO DE CAPITALES

Listada en BYMA desde 1960 y en NASDAQ desde 1997. Primer compañía agrícola Argentina en estar listada fuera de Argentina.



HISTORIA

Nuestro origen se remonta al año 1936, cuando se crea CRESUD con el fin de administrar los bienes inmobiliarios de la empresa belga Credit Foncier dedicada a préstamos rurales y urbanos en Argentina. Una vez disuelta la compañía que dio origen a CRESUD, entre la década de los 60 y 70 dimos un giro a nuestras actividades para dedicarnos exclusivamente a la actividad agrícola.



Incluye campos propios, en concesión y alquilados.

ESTRATEGIA DE NEGOCIO

Para nuestra producción agropecuaria, buscamos la máxima eficiencia en el manejo de los recursos naturales y la optimización de nuestros activos. A través de la implementación de las mejores prácticas productivas, que nos permiten aplicar todo nuestro conocimiento, potenciamos el valor de la tierra. A su vez, promovemos mejoras en la productividad, manteniéndonos a la vanguardia al incorporar nuevas tecnologías, técnicas de siembra directa, maquinaria y energías renovables.

Somos expertos en real estate; hacemos análisis de mercado, midiendo riesgos y oportunidades, anticipándonos a las tendencias. Contamos con un excelente equipo de profesionales, con amplio conocimiento territorial, para analizar la productividad de la tierra, la factibilidad del negocio y tomar decisiones en el momento justo, rotando el portafolio de tierras regularmente.

Brindamos los mejores servicios para la comunidad del agro a través de nuestras subsidiarias. Potenciamos los negocios de nuestros clientes mediante los servicios de consultoría, comercialización y acopio que ofrece FyO. Somos pioneros en la creación del primer mercado online de agro, Agrofy, que ya está operando en Argentina, Brasil y Uruguay con planes de expansión regional.



PRODUCCIÓN AGROPECUARIA

Producimos granos, caña de azúcar y carne en Latinoamérica.



REAL ESTATE AGROPECUARIO

Amplia experiencia en la adquisición, optimización productiva y rotación del portafolio.



SERVICIOS AGROPECUARIOS

Exposición a servicios comerciales agropecuarios, trading y agtech, a través de la inversión en FyO y Agrofy.



COMPROMETIDOS CON LA SUSTENTABILIDAD

Somos parte de las comunidades donde se ubican nuestros campos, promoviendo la educación en 8 escuelas rurales cercanas a nuestros establecimientos. Cuidamos el ambiente preservando un pulmón verde de 200.000 ha en la región, y utilizamos tecnologías y recursos sostenibles de manera eficiente, buscando alcanzar estándares de certificación ambiental en nuestros campos.

EMPRESAS RELACIONADAS



Compañía agropecuaria brasileña listada en BOVESPA y NYSE con presencia en Bolivia y Paraguay

<https://ri.brasil-agro.com/>



Compañía agrícola con presencia en la zona núcleo de Argentina. Participación de CRESUD: 34,86%

<https://agrouanga.com/>



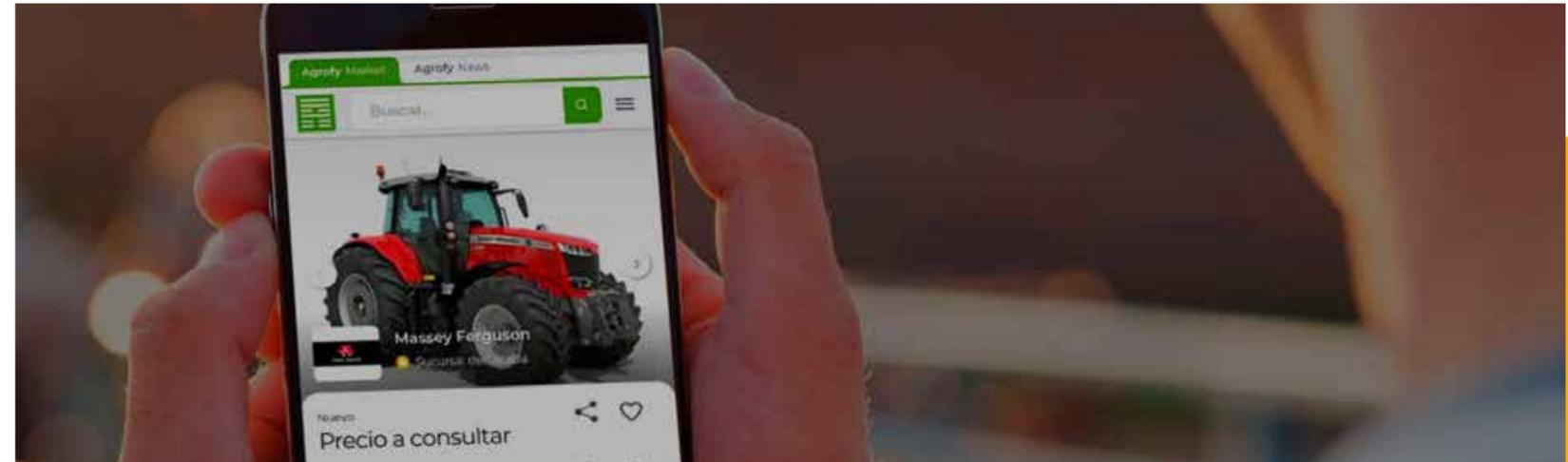
Compañía argentina de servicios comerciales agropecuarios en proceso de expansión regional

<https://www.fyo.com/>



Compañía dedicada al e-commerce agropecuario en la región

<https://www.agrofy.com.ar/>



Compañía de real estate líder de Argentina

<https://www.irsa.com.ar/>



Banco de servicio integral comercial de 130 años, con gran experiencia en el mercado de crédito hipotecario. Participación de IRSA: 29,91%

<https://www.hipotecario.com.ar/>



PRODUCTOS Y MERCADOS



GRANOS

Vendemos nuestra producción de granos principalmente en el mercado interno. Los precios de nuestros granos se basan en los precios de mercado cotizados en las bolsas de cereales argentinas, tales como la Bolsa de Cereales de Buenos Aires y la Bolsa de Cereales de cada país, que toman como referencia los precios de los mercados internacionales de cereales. La mayor parte de esta producción se vende a exportadores que ofrecen y despachan esta producción al mercado internacional. Los precios se cotizan con referencia al mes de entrega y el puerto en que debe entregarse el producto. Las condiciones distintas del precio, tales como los términos de almacenamiento y despacho, se negocian entre el comprador final y nosotros.

HACIENDA

Nuestra producción ganadera se vende en el mercado local. Los principales compradores son los frigoríficos y supermercados. El precio de mercado del ganado en Argentina se fija básicamente por la oferta y demanda local. Existe el Mercado Agro Ganadero (en las afueras de la provincia de Buenos Aires), el cual es referente en la formación de precio para el resto del mercado nacional. Allí se subastan diariamente animales en pie. Los precios del Mercado Agro Ganadero se pactan por kilogramo vivo de ganado y son determinados, principalmente por la oferta y la demanda local. Los precios tienden a ser más bajos que en los países industrializados. Algunos supermercados y frigoríficos fijan sus precios por kilogramo de carne en gancho; en estos casos, el precio final resulta afectado por los rendimientos de procesamiento.



PORTFOLIO REGIONAL DE CAMPOS

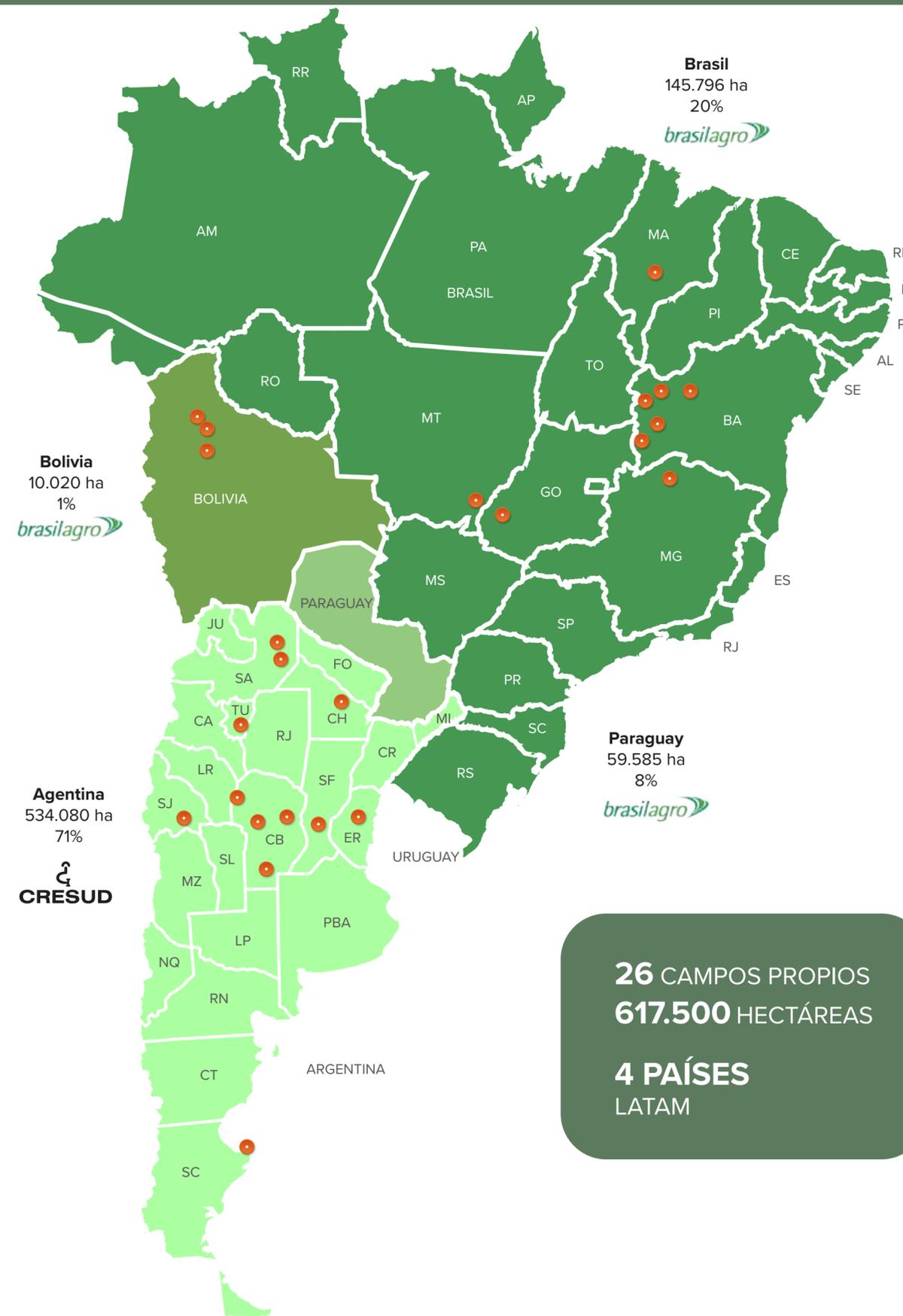
867.000 HECTÁREAS
SUPERFICIE PROPIA, ALQUILADA
Y EN CONCESIÓN

RESERVAS
53%

UNA DE LAS RESERVAS MÁS GRANDES DE LATINOAMÉRICA

PRODUCTIVAS
47%

<p>Maíz 68.494</p>	<p>Soja 111.351</p>
<p>Caña de azúcar 24.981</p>	<p>Otros 15.837</p>
<p>Ganado 163.537</p>	
<p>Alquiladas 25.103</p>	



CAMPOS EN ARGENTINA

12 CAMPOS PROPIOS
402.099 HECTÁREAS

1 CAMPO EN CONCESIÓN
132.000 HECTÁREAS



LOS POZOS

UBICACIÓN: **J.V. GONZÁLEZ, SALTA**
FECHA DE ADQUISICIÓN: **1995**
ÁREA TOTAL (HA): **239.639**
ACTIVIDAD PRINCIPAL: **GANADERÍA, AGRICULTURA Y RESERVA**



SAN NICOLÁS¹

UBICACIÓN: **ROSARIO, SANTA FE**
FECHA DE ADQUISICIÓN: **1997**
ÁREA TOTAL (HA): **1.396**
ACTIVIDAD PRINCIPAL: **AGRICULTURA**



LAS PLAYAS²

UBICACIÓN: **IDIAZÁBAL, CÓRDOBA**
FECHA DE ADQUISICIÓN: **1997**
ÁREA TOTAL (HA): **1.497**
ACTIVIDAD PRINCIPAL: **AGRICULTURA**



SANTA BÁRBARA / LA GRAMILLA

UBICACIÓN: **MERLO, SAN LUIS**
FECHA DE ADQUISICIÓN: **1997**
ÁREA TOTAL (HA): **7.072**
ACTIVIDAD PRINCIPAL: **AGRICULTURA BAJO RIEGO**



LA SUIZA

UBICACIÓN: **VILLA ÁNGELA, CHACO**
FECHA DE ADQUISICIÓN: **1998**
ÁREA TOTAL (HA): **26.371**
ACTIVIDAD PRINCIPAL: **AGRICULTURA Y GANADERÍA**



EL TIGRE

UBICACIÓN: **TRENEL, LA PAMPA**
FECHA DE ADQUISICIÓN: **2003**
ÁREA TOTAL (HA): **8.360**
ACTIVIDAD PRINCIPAL: **AGRICULTURA**



SAN PEDRO

UBICACIÓN: **CONCEPCIÓN DEL URUGUAY, ENTRE RÍOS**
FECHA DE ADQUISICIÓN: **2005**
ÁREA TOTAL (HA): **3.584**
ACTIVIDAD PRINCIPAL: **AGRICULTURA**



8 DE JULIO / ESTANCIA CARMEN

UBICACIÓN: **PUERTO DESEADO, SANTA CRUZ**
FECHA DE ADQUISICIÓN: **2007 / 2008**
ÁREA TOTAL (HA): **100.911**
ACTIVIDAD PRINCIPAL: **LANAR**



CACTUS ARGENTINA

UBICACIÓN: **VILLA MERCEDES, SAN LUIS**
FECHA DE ADQUISICIÓN: **1997**
ÁREA TOTAL (HA): **171**
ACTIVIDAD PRINCIPAL: **RESERVA**



FINCA MENDOZA

UBICACIÓN: **LUJÁN DE CUYO, MENDOZA**
FECHA DE ADQUISICIÓN: **2011**
ÁREA TOTAL (HA): **674**
ACTIVIDAD PRINCIPAL: **RESERVA**



ESTABLECIMIENTO MENDOZA

UBICACIÓN: **FINCA LAVALLE, MENDOZA**
FECHA DE ADQUISICIÓN: **2003**
ÁREA TOTAL (HA): **9**
ACTIVIDAD PRINCIPAL: **RESERVA**



EL RECREO

UBICACIÓN: **RECREO, CATAMARCA**
FECHA DE ADQUISICIÓN: **1995**
ÁREA TOTAL (HA): **12.395**
ACTIVIDAD PRINCIPAL: **RESERVA**



AGROPECUARIA ANTA S.A. (En concesión)

UBICACIÓN: **LAS LAJITAS, SALTA**
ÁREA TOTAL (HA): **132.000**
ACTIVIDAD PRINCIPAL: **AGRICULTURA**

¹ Hectáreas en proporción a nuestra participación del 34,86% en Agro-Uranga S.A.
² Hectáreas en proporción a nuestra participación del 34,86% en Agro-Uranga S.A.

CAMPOS EN BRASIL, BOLIVIA Y PARAGUAY

A TRAVÉS DE NUESTRA
SUBSIDIARIA BRASILAGRO

14 CAMPOS PROPIOS
215.401 HECTÁREAS



JATOBA

UBICACIÓN: **JABORANDI, BAHÍA, BRASIL**
FECHA DE ADQUISICIÓN: **2007**
ÁREA TOTAL (HA): **13.277**
ACTIVIDAD PRINCIPAL:
AGRICULTURA



ALTO TAQUARI

UBICACIÓN: **ALTO TAQUARI, MATO GROSSO, BRASIL**
FECHA DE ADQUISICIÓN: **2007**
ÁREA TOTAL (HA): **1.380**
ACTIVIDAD PRINCIPAL:
AGRICULTURA



ARAUCARIA

UBICACIÓN: **MINEIROS/GO, BRASIL**
FECHA DE ADQUISICIÓN: **2007**
ÁREA TOTAL (HA): **5.534**
ACTIVIDAD PRINCIPAL:
AGRICULTURA



CHAPARRAL

UBICACIÓN: **CORRENTINA, BAHÍA, BRASIL**
FECHA DE ADQUISICIÓN: **2007**
ÁREA TOTAL (HA): **37.182**
ACTIVIDAD PRINCIPAL:
AGRICULTURA



NOVA BURITI

UBICACIÓN: **JANUÁRIA, MINAS GERAIS, BRASIL**
FECHA DE ADQUISICIÓN: **2007**
ÁREA TOTAL (HA): **24.212**
ACTIVIDAD PRINCIPAL: **FLORESTA**



PREFERÊNCIA

UBICACIÓN: **BARREIRAS, BAHÍA, BRASIL**
FECHA DE ADQUISICIÓN: **2008**
ÁREA TOTAL (HA): **17.799**
ACTIVIDAD PRINCIPAL:
AGRICULTURA Y RESERVA



SÃO JOSÉ

UBICACIÓN: **SAO RAIMUNDO DAS MANGABEIRAS/MA, BRASIL**
FECHA DE ADQUISICIÓN: **2018**
ÁREA TOTAL (HA): **17.566**
ACTIVIDAD PRINCIPAL:
AGRICULTURA



ARROJADHINO

UBICACIÓN: **JABORANDI, BAHÍA, BRASIL**
FECHA DE ADQUISICIÓN: **2020**
ÁREA TOTAL (HA): **16.642**
ACTIVIDAD PRINCIPAL:
AGRICULTURA



RIO DO MEIO

UBICACIÓN: **CORRENTINA, BAHÍA, BRASIL**
FECHA DE ADQUISICIÓN: **2020**
ÁREA TOTAL (HA): **7.715**
ACTIVIDAD PRINCIPAL:
AGRICULTURA



SERRA GRANDE

UBICACIÓN: **BAIXA GRANDE DO RIBEIRO/PI, BRASIL**
FECHA DE ADQUISICIÓN: **2020**
ÁREA TOTAL (HA): **4.489**
ACTIVIDAD PRINCIPAL:
AGRICULTURA



LAS LONDRAS

UBICACIÓN: **SANTA CRUZ DE LA SIERRA, SANTA CRUZ. BOLIVIA**
FECHA DE ADQUISICIÓN: **2008**
ÁREA TOTAL (HA): **4.555**
ACTIVIDAD PRINCIPAL:
AGRICULTURA



SAN RAFAEL

UBICACIÓN: **SANTA CRUZ DE LA SIERRA, SANTA CRUZ. BOLIVIA**
FECHA DE ADQUISICIÓN: **2008**
ÁREA TOTAL (HA): **3.109**
ACTIVIDAD PRINCIPAL:
AGRICULTURA



LA PRIMAVERA

UBICACIÓN: **SANTA CRUZ DE LA SIERRA, SANTA CRUZ. BOLIVIA**
FECHA DE ADQUISICIÓN: **2011**
ÁREA TOTAL (HA): **2.356**
ACTIVIDAD PRINCIPAL:
AGRICULTURA



MARANGATU / UDRA

UBICACIÓN: **MARISCAL ESTIGARRIBIA, BOQUERÓN. PARAGUAY**
FECHA DE ADQUISICIÓN: **2009**
ÁREA TOTAL (HA): **59.585**
ACTIVIDAD PRINCIPAL: **AGRICULTURA Y RESERVA**

NUESTRA ESTRATEGIA ASG



Contenidos GRI 102-11, 102-12, 102-13, 102-40, 102-42, 102-43, 102-44

ESTRATEGIA ASG Y COMPROMISO CON LA AGENDA 2030

La sustentabilidad es un pilar central de nuestra organización. Nuestra política está basada en los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y trabajamos en esa dirección, internamente, en nuestros equipos de trabajo y, externamente, a través de nuestra cadena de valor, operando como agentes de cambio social y ambiental. Contamos con una Estrategia ASG, que reafirma nuestros compromisos y el marco de trabajo para los próximos años.



Para el logro de nuestra Estrategia ASG, se han establecido 9 mesas de trabajo con KPIs asociados, de acuerdo con lo solicitado por el Global Reporting Initiative, SASB y los requerimientos de nuestros grupos de interés.

Durante este año, avanzamos en los compromisos asumidos en materia ambiental, social y de gobernanza, trabajando, internamente, en nuestros equipos de trabajo y, externamente, a través de nuestra cadena de valor.

En materia ambiental, eficientizamos nuestras operaciones agropecuarias a través del uso responsable de los recursos, la aplicación de nuevas tecnologías y el avance de la superficie en producción bajo prácticas conservacionistas, como siembra directa y agricultura de precisión.

En relación con nuestro desempeño social, avanzamos en múltiples iniciativas, donaciones y voluntariados, con foco en educación, infraestructura educativa e igualdad de género, impulsando la participación de las comunidades vecinas a nuestros campos. Durante el ejercicio, realizamos actividades de refuerzo pedagógico en 15 instituciones primarias, secundarias, terciarias y universitarias, alcanzando casi 1.500 personas beneficiarias, y lanzamos un programa de transformación social junto a la organización Mujeres que Dejan Huellas, para empoderar, promocionar y fortalecer el trabajo de las mujeres emprendedoras y en situación de vulnerabilidad.

MESAS DE TRABAJO ASG

 <p>HUELLA DE CARBONO Y BIODIVERSIDAD</p>	<p>KPIs</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Carbono: Emisiones alcance 1 y 2, Proyectos de absorción/Créditos de carbono. ● Biodiversidad: Reservas naturales, Planes de conservación.
	<p>Logros Alcanzados</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Balance CO2 campos propios Brasil. ● Corredor biodiversidad Agroriego (Argentina).
	<p>Objetivos a Futuro</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Balance CO2 campos propios Argentina. ● Inversión puesta en valor reserva privada Los Pozos. ● Forestación El Tigre (Argentina).
 <p>ENERGÍA, AGUA Y RESIDUOS</p>	<p>KPIs</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Eficiencia/ahorro. ● % renovables. ● Proyectos de eficiencia en el uso de recursos (paneles, riego, etc.).
	<p>Logros Alcanzados</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Mediciones energía, agua y gestión de residuos en campos y oficinas centrales.
	<p>Objetivos a Futuro</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Análisis económico de transición a renovables (Los Pozos/Agroriego). ● Avance proyecto eólico en 8 de Julio.
 <p>SEGURIDAD ALIMENTARIA Y SUSTENTABILIDAD EN LA CADENA DE SUMINISTRO</p>	<p>KPIs</p> <ul style="list-style-type: none"> ● % de cultivos certificados, campos, % de cultivos no GMO. ● Política de contratación de proveedores/clientes sustentables.
	<p>Logros Alcanzados</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Análisis de certificación RTRS (producción de soja). ● Certificación RWS (producción de lana en 8 de Julio, Argentina). ● Crecimiento en cultivos NO GMO.
	<p>Objetivos a Futuro</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Manual de Proveedores sustentables. ● Certificación RTRS (producción de soja en El Tigre).
 <p>MEJORES PRÁCTICAS AGRÍCOLAS</p>	<p>KPIs</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Siembra directa, agricultura de precisión y por ambientes. ● Tecnologías sustentables. ● Cultivos de cobertura.
	<p>Logros Alcanzados</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Incorporación de tecnologías de monitoreo (DroneScope, Corteva Flight y Acronex). ● Incremento de superficie con cultivos de cobertura y agricultura de precisión.
	<p>Objetivos a Futuro</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Avanzar en superficie de maíz con Precision Planting (100% para 2024).
 <p>SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO</p>	<p>KPIs</p> <ul style="list-style-type: none"> ● # accidentes. ● Decesos de empleados/terceros. ● Protocolos y medidas de cuidado.
	<p>Logros Alcanzados</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Capacitaciones en seguridad en el trabajo y prevención de riesgos.
	<p>Objetivos a Futuro</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Estudio de mejores prácticas.

 <p>DERECHOS LABORALES Y DESARROLLO HUMANO</p>	KPIs	<ul style="list-style-type: none"> ● % trabajadores con convenio. ● Trabajo esclavo e infantil. ● Plan de capacitación y desarrollo. ● Bienestar de colaboradores.
	Logros Alcanzados	<ul style="list-style-type: none"> ● Encuesta de bienestar. Análisis de resultados. ● Esquema de trabajo flexible.
	Objetivos a Futuro	<ul style="list-style-type: none"> ● Encuesta de bienestar. Análisis de resultados. ● Esquema de trabajo flexible.
 <p>DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN</p>	KPIs	<ul style="list-style-type: none"> ● Equidad de género en nómina. ● Equidad en la remuneración. ● Participación de mujeres en management. ● Inclusión de otros grupos minoritarios.
	Logros Alcanzados	<ul style="list-style-type: none"> ● Plan de género: liderazgo femenino, equidad en la nómina y remuneraciones.
	Objetivos a Futuro	<ul style="list-style-type: none"> ● Plan de desarrollo de mujeres con potencial. ● Participación en Índice de Género de Bloomberg.
 <p>COMUNIDADES</p>	KPIs	<ul style="list-style-type: none"> ● Desarrollo de nuevas comunidades. ● Programas de desarrollo comunitario. ● Acceso a salud, educación y vivienda. ● Apoyo a microemprendimientos.
	Logros Alcanzados	<ul style="list-style-type: none"> ● Proyectos sociales con perspectiva de género en Los Pozos (Mujeres que Dejan Huellas: apoyo a microemprendimientos).
	Objetivos a Futuro	<ul style="list-style-type: none"> ● Acciones con foco en educación, salud y género. ● Integración con Fundación IRSA.
 <p>GOBERNANZA</p>	KPIs	<ul style="list-style-type: none"> ● % directores independientes. ● Diversidad en el directorio. ● Información previa a Asambleas. ● Control interno, Comité de Auditoría. ● Ética y transparencia corporativa.
	Logros Alcanzados	<ul style="list-style-type: none"> ● Canal de denuncias tercerizado. ● Nuevas Políticas de Gobierno Corporativo.
	Objetivos a Futuro	<ul style="list-style-type: none"> ● Mejora continua en la incorporación de prácticas y políticas que garanticen la ética y transparencia corporativa.

En los siguientes capítulos del presente Reporte, presentamos cada uno de estos temas considerados como prioritarios y relevantes para la Estrategia ASG de la Compañía.

GRUPOS DE INTERÉS

Contamos con diferentes canales de comunicación y diálogo para cada uno de nuestros grupos de interés, a fin de conocer sus necesidades y expectativas en relación con CRESUD, y para mantenerlos comunicados sobre nuestra gestión y desempeño.

Grupos de interés	Canales de comunicación y diálogo
ACCIONISTAS, INVERSORES E INSTITUCIONES FINANCIERAS	Publicación de hechos relevantes, newsletters, páginas web e informes públicos, Asambleas de Accionistas, canal de denuncias, reuniones y conferencias de inversores, Reporte de Sustentabilidad.
COLABORADORES	Páginas web, canal de denuncias, intranet, comunicaciones corporativas, Reporte de Sustentabilidad.
CLIENTES	Páginas web, canal de denuncias, redes sociales, contact center, reuniones, Reporte de Sustentabilidad.
PROVEEDORES	Páginas web, canal de denuncias, reuniones, Reporte de Sustentabilidad.
GOBIERNO Y ORGANISMOS DE CONTROL	Páginas web, informes públicos, Reporte de Sustentabilidad.
COMUNIDADES	Páginas web, canal de denuncias, informes públicos, reuniones y visitas, redes sociales, organización de eventos y voluntariados, Reporte de Sustentabilidad.
DIRECTORES	Páginas web, canal de denuncias, comunicaciones corporativas y reuniones de directorio, Reporte de Sustentabilidad.



COMPROMISOS, ALIANZAS E INICIATIVAS

Participamos y generamos alianzas de largo plazo con distintas asociaciones, cámaras del ámbito empresario y organizaciones de la sociedad civil. De esta manera, afianzamos los vínculos, incorporando actores en la cadena de valor y colaborando con las comunidades en donde estamos presentes.

- Red Di Tella de Empresas por la diversidad www.utdt.edu
- Red de Idea por la diversidad www.idea.org.ar
- Club de Empresas e Instituciones Comprometidas con la Discapacidad www.empresascomprometidas.club
- Red de Economía Circular del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires <https://ciudadverde.gob.ar/red-de-economia-circular/>
- Grupo Fundaciones y Empresas (GDPE) <https://www.gdpe.org.ar/>
- Principios de Empoderamiento de las Mujeres <https://www.weps.org/>
- Y más de 100 alianzas con diferentes ONG con las que colaboramos desde CRESUD y Fundación IRSA.



2.1

POLÍTICA AMBIENTAL Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO

Temas Materiales Cumplimiento de las Leyes Ambientales, Política de Medio Ambiente
Contenidos GRI 103-1, 103-2, 103-3, 307-1



POLÍTICA AMBIENTAL Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO

La gestión ambiental es un compromiso asumido por CRESUD, que se declara a través de su Política Ambiental, y se manifiesta en la gestión de todos los días.

NUESTRO VALOR ES LA TIERRA

- Estamos comprometidos con el medio ambiente.
- Innovamos en el uso de las mejores prácticas para el desarrollo de nuestras actividades.
- Trabajamos para alcanzar el equilibrio en el uso eficiente de los recursos y una creciente producción.
- Nos importa la relación con nuestra gente y las comunidades en donde elegimos trabajar, de las cuales formamos parte.
- Planificamos a largo plazo, buscando desarrollarnos de forma sustentable para que nuestro ambiente también pueda ser disfrutado por las generaciones futuras.
- Trabajamos en pos de la mejora continua y el cumplimiento de la legislación y normativa vigente, inclusive aquella a la que suscribimos voluntariamente.

ESTE ES EL COMPROMISO DE CRESUD Y DE TODO SU EQUIPO DE TRABAJO.

“Innovamos en el uso de las mejores prácticas para el desarrollo de nuestras actividades”



POLÍTICA AMBIENTAL

ESTAMOS COMPROMETIDOS CON EL MEDIO AMBIENTE.

- **Innovamos** en el uso de las mejores prácticas para el desarrollo de nuestras actividades.
- **Trabajamos** para alcanzar el equilibrio entre el uso eficiente de los recursos y un creciente desarrollo inmobiliario. Nos importa la relación con nuestra gente y los vecinos de las comunidades en donde elegimos trabajar, de las cuales formamos parte.
- **Planificamos** a largo plazo, buscando desarrollarnos de forma sustentable para que nuestro ambiente también pueda ser disfrutado por las generaciones futuras.
- Trabajamos en pos de la **mejora continua**, la protección del ambiente y el cumplimiento de la legislación y normativa vigente, inclusive aquella a la que suscribimos voluntariamente.
- Formamos parte de un proceso de **cambio cultural**, que compartimos y hacemos extensivo a la gente con la que nos relacionamos.

ESTE ES EL COMPROMISO DE IRSA Y DE TODO SU EQUIPO DE TRABAJO.




CUMPLIMIENTO DE NORMATIVA APLICABLE EN MATERIA AMBIENTAL

El desarrollo de nuestras actividades del negocio agropecuario está regulado por una serie de leyes y regulaciones nacionales, provinciales y municipales, que promueven la protección del ambiente y que CRESUD cumple estrictamente en las distintas provincias en las que opera y a nivel nacional¹.

CONSTITUCIÓN NACIONAL: El artículo 41 de la Constitución Nacional, modificada en 1994, establece que todos los habitantes de la Argentina tienen el derecho a un ambiente saludable y balanceado, apto para el desarrollo humano y la obligación de preservarlo. El daño ambiental impone la obligación principal de repararlo conforme a la normativa aplicable. Las autoridades deben proteger este derecho, el uso racional de los recursos naturales, la preservación del patrimonio natural y cultural y la biodiversidad, y deberán proveer para lograr la información y educación ambiental. El Gobierno Nacional deberá establecer estándares mínimos para la protección ambiental, y los Gobiernos Provinciales y Municipales deberán fijar los estándares específicos y las normas regulatorias correspondientes.

LEY GENERAL DEL AMBIENTE: El 6 de noviembre de 2002, el Congreso de la Nación dictó la Ley 25.675. Esta ley regula los estándares mínimos para alcanzar un ambiente sustentable y la preservación y protección de la biodiversidad, y establece las metas de la política ambiental. Además, establece las actividades que estarán sometidas a procedimientos de análisis de impacto ambiental y los requisitos que se exigirán a estos así como los deberes y las obligaciones que se dispararán ante cualquier daño al ambiente, y la obligación de restaurarlo a su antigua condición o, de no ser posible ello, el pago de la indemnización correspondiente. La Ley también impulsa la educación ambiental y establece ciertas obligaciones mínimas que deben ser cumplidas por las personas humanas y jurídicas.

LEY DE BOSQUES: El 28 de noviembre de 2007, el Congreso Nacional aprobó la ley conocida como Ley de Bosques, que establece presupuestos mínimos de conservación de los bosques nativos e incorpora gastos provinciales mínimos, para promover la protección, la restitución, la conservación y el uso sustentable de los bosques nativos. La Ley de Bosques impide a los dueños de tierras, incluyendo bosques nativos, deforestar o convertir áreas forestadas en terrenos no forestados para otros usos comerciales, sin el permiso previo de cada gobierno local que confiere dicho permiso y requiere la confección, evaluación y aprobación de un informe de impacto ambiental. Además, establece que cada provincia debe adoptar su propia legislación y su mapa de ordenamiento regional en el plazo de un año. Durante el tiempo que requiera dicha implementación provincial, no se autorizarán nuevos desmontes. También, establece una política nacional para el uso sustentable de bosques nativos e incorpora el reconocimiento de las comunidades originarias, que pretende brindar derechos de uso preferenciales a las comunidades aborígenes y agrícolas que residen en las cercanías de dicho bosque. En este caso, la autoridad provincial pertinente no podrá otorgar permisos sin las audiencias públicas formales y el consentimiento escrito de tales comunidades.

Como consecuencia de un incumplimiento de las normas, podríamos ser objeto de sanciones penales y administrativas, además de ser obligados a remediar el ambiente e indemnizar a terceros por los posibles daños ocasionados por la falta de cumplimiento de dichas leyes y reglamentaciones. Según el Código Penal, todo aquel (incluidos directores, funcionarios y administradores de sociedades) que comete un delito contra la salud pública, tal como

el envenenamiento o la adulteración de modo peligroso del agua, alimentos o medicinas destinados al uso público y la venta de productos que son peligrosos para la salud, sin la correspondiente advertencia, podrá ser objeto de multa, pena de prisión o ambas. Algunos tribunales han aplicado estas disposiciones del Código Penal para sancionar el vertido de sustancias peligrosas para la salud humana. A nivel administrativo, las sanciones varían desde apercibimientos y multas a la suspensión total o parcial de las actividades, lo que puede incluir la revocación o anulación de beneficios impositivos, así como también la cancelación o interrupción de líneas de crédito otorgadas por bancos estatales, además de la prohibición de celebrar contratos con organismos públicos.

La legislación forestal de la Argentina prohíbe la devastación de bosques y tierra forestal, así como también el uso irracional de productos forestales. Los propietarios de tierras, arrendatarios y titulares de bosques naturales requieren la autorización de la autoridad forestal competente para el cultivo de la tierra forestal. La legislación también promueve la formación y conservación de bosques naturales en propiedades utilizadas para la agricultura y ganadería.

NORMAS DE LA CNV: Adicionalmente a la legislación vigente, las Normas de la Comisión Nacional de Valores establecen, para las sociedades con oferta pública, que contemplan en su objeto social actividades consideradas como riesgosas para el ambiente, que deberán mantener informados a accionistas, inversores y al público en general sobre el cumplimiento de la normativa ambiental vigente y los riesgos inherentes a tales actividades, para una razonable ponderación de tales riesgos.

SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

En CRESUD el cumplimiento normativo demanda importante tiempo de gestión; para ello, utilizamos una herramienta denominada Scan Ambiental, para identificar la legislación aplicable a la organización. Esta herramienta comprende diferentes matrices, que agrupan la legislación nacional, provincial y municipal en materia ambiental. Establece los requerimientos específicos de cada campo según su localización. Además, posee un sistema de alertas, identificando los próximos vencimientos, las obligaciones por realizar y los informes mensuales con la actualización de la normativa.

CERTIFICACIONES AMBIENTALES

Buscamos aplicar las mejores prácticas agropecuarias en nuestros campos a través del uso responsable de los recursos naturales y las tecnologías más modernas, con el objetivo de alcanzar certificaciones de calidad (como el caso de Campo de Agroriego, en la provincia de San Luis, que desde hace once años lleva certificado en forma consecutiva la Norma de Gestión Ambiental ISO 14001). También se logró la certificación, en trabajo conjunto con sus contratistas, de la norma ISO 14.130 para implementar Buenas Prácticas para Labores Agrícolas.

¹ CRESUD cuenta con el servicio externo de un estudio jurídico, especializado en legislación ambiental, quien ha desarrollado una plataforma online de matrices legales ambientales que se actualiza permanentemente. Las matrices están organizadas por jurisdicción y cubren cada requisito de ley. Desde la organización, se pueden cargar archivos que evidencian el cumplimiento de esos requisitos y cuenta con acceso para varios miembros de la empresa, distinguiendo entre acceso de lectura o lectura y escritura para la modificación de las matrices. Además de contar con la plataforma, mensualmente, se recibe un correo electrónico por jurisdicción, con las novedades publicadas. No se han registrado incumplimientos a la ley en materia ambiental en el período reportado.



IRAM certifica que:

CRESUD S.A.C.I.F. y A.

Estancia Santa Bárbara: Ruta Provincial 55 km 909,5 - (5777) - Santa Rosa del Conlara - Pcia. de San Luis - República Argentina
Estancia La Gramilla: Ruta Provincial 55 km 923 - (5777) - Concarán - Pcia. de San Luis - República Argentina
Casa Central: Carlos M. Della Paolera 261 - (1001) - Ciudad Autónoma de Buenos Aires - República Argentina

posee un Sistema de Gestión Ambiental que cumple con los requisitos de la norma:

IRAM - ISO 14001:2015

Cuyo alcance es:

Agricultura bajo riego en establecimiento Agroriego San Luis en Estancias "Santa Bárbara" y "La Gramilla".

Certificado de Registro N.º:	14000-402
Vigencia Desde:	11/06/2021
Hasta:	28/03/2024
Emisión:	30/06/2021



Este certificado es válido siempre que la organización mantenga en operación, en condiciones satisfactorias, su Sistema de Gestión Ambiental y que cumpla con el Acuerdo de Certificación DC-R 010 y el Procedimiento DC-PG 096.

[Firma]
Gerencia de Certificación de Sistemas de Gestión

[Firma]
Gerencia de División



IRAM | Perú 552/6 | C1068AAB | Buenos Aires, República Argentina | certificacion@iram.org.ar | www.iram.org.ar

CERTIFICADO DE SISTEMAS DE GESTIÓN

2.2

ENERGÍA, AGUA Y RESIDUOS

Temas Materiales Administración del Agua
Contenidos GRI 103-1, 103-2, 103-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-5



GESTIÓN DE LA ENERGÍA

Sabemos la importancia del cuidado de la energía y que las fuentes renovables aportan soluciones climáticas. Por eso, nos comprometemos a disminuir las emisiones de carbono utilizando bombas de extracción de agua solares, construyendo puestos de colaboradores abastecidos 100% por fuentes renovables y utilizando la energía eólica para abastecer uno de nuestros campos en la provincia de Santa Cruz.

El consumo de energía en las actividades de CRESUD está asociado, principalmente, al uso de diésel en maquinarias agrícolas y extracción de agua para hacienda, que representa el 72% de la energía utilizada. El 28% restante corresponde a energía eléctrica adquirida.

Sistema solar en puesto la armonía, estancia los pozos:

Colocamos un sistema solar integrado en el Puesto La Armonía de nuestro campo Los Pozos, en el norte argentino, prescindiendo del grupo electrógeno y reduciendo drásticamente el consumo de gasoil y lubricantes. El sistema solar integral está compuesto por un módulo de paneles solares, que le da energía a una bomba específica y diseñada para abastecer el caudal requerido, acorde a las horas de luz para esa latitud. Por otro lado, un módulo de paneles solares más un kit solar compuesto de un inversor, un conjunto de baterías, un regulador y un tablero de mando generan energía para el uso doméstico (luces led, dos aires acondicionados, heladera), en donde la energía solar sobrante se almacena en las baterías para ser usada de esa forma durante la noche. De esta manera, el grupo electrógeno sólo será utilizado en caso de muchos días nublados, en caso de que haya que reforzar el cargado de las baterías o de alguna rotura o desperfecto en el sistema.

Consumo de Energía (en GJ)	2022	2021	2020
Consumo total de combustibles de fuentes no renovables	83.762	74.584	103.461
Electricidad, calefacción y vapor comprados para consumir	45.340	29.271	33.000
TOTAL	129.102	103.855	136.461

La medición de energía no incluye la proveniente de fuentes renovables (solar y eólica) que implementamos en San Pedro, Los Pozos y 8 de Julio son pruebas piloto de menor alcance. Avanzaremos en su medición a futuro en la medida que incrementemos renovables en nuestra matriz energética.



Alquiler para el proyecto de energías renovables en establecimiento 8 de julio:

El proyecto consiste en alquilar gran parte de la superficie del campo 8 de Julio por un plazo máximo de 12 años (con opción a compra), con el objetivo de instalar aerogeneradores para producir energía eólica, así como una planta de hidrólisis del agua para elaborar hidrógeno y derivados (amonio y amoníaco), sin verse afectada la producción lanar de la compañía en dicho establecimiento. Para ello, firmamos un contrato con una tercera parte, en agosto de 2022, que contempla diferentes etapas del proyecto. Durante los primeros 3 años, se realizará el análisis de las condiciones técnicas y económicas para avanzar con este.

GESTIÓN DEL AGUA

El agua es un recurso muy valioso para nuestra actividad, por lo que realizar un uso eficiente y preservar su calidad es parte de nuestro compromiso. Esta es captada de la napa freática, con sus debidas autorizaciones y es utilizada tanto para el consumo animal como para pulverizaciones y actividades administrativas.

Con el fin de conocer la calidad del agua para el uso productivo, doméstico y de riesgo, y controlar la cantidad utilizada, se realizan monitoreos a través del análisis y dinámica de la napa freática, la identificación de puntos de fuentes de agua y la instalación de freatímetros. A su vez, se realizan mantenimientos preventivos de las instalaciones y relevamiento del estado de las pulverizadoras, para prevenir la contaminación de las napas.

En dos de los campos propios, se aplican sistemas de riego por goteo y por aspersion, optimizando y mejorando la aplicación de fertilizantes y productos.

Equipo de riego por aspersion: En Agroriego, se firmó un convenio con la municipalidad de Merlo, para el aprovechamiento de efluentes tratados del barrio vecino a la estancia Santa Bárbara. Los efluentes tratados en el barrio son conducidos hasta la estancia, donde se aprovechan para el riego de una cortina forestal al margen de la ruta.

Proyecto de agua en estancia la Suiza en Chaco: Cambio del 100% de los tanques de almacenamiento de agua, colocación de filtros y clorinadores. Charlas de formación en el proyecto dirigido a personal del campo, con entrega de material para sanitización de alimentos, higiene personal y mantenimiento de equipos.

Consumo de Agua (en m ³)	2022	2021	2020
Personas- Estructura	6.995	7.446	7.216
Ganado	729.305	831.401	990.295
Cultivos	154.021.434	183.329.885	174.079.281
TOTAL	154.757.734	184.168.732	175.076.792

El uso de agua en la mayoría de nuestros campos proviene de las precipitaciones, cuyo consumo fue estimado según los rindes de nuestros cultivos y las cabezas de stock ganadero. Debido a ello, los indicadores de consumo de agua son ampliamente superiores a los de extracción.

Extracción de Agua (en m ³)	2022	2021
Agua Superficial		
Agua Subterránea	225	225
TOTAL	16.225.999	17.232.101

No incluye agua de lluvia.

16.226.224

17.232.326

GESTIÓN DE RESIDUOS

Nuestro plan de gestión de residuos comprende las tareas de clasificación, acopio y traslado al destino que corresponda según el tipo de residuo. Además del cumplimiento de los requisitos que plantea la legislación, en nuestros campos apostamos a clasificar la mayor cantidad de materiales:

Reciclables: Trabajamos con cooperativas y plantas de tratamiento locales, con el fin de recuperar la mayor cantidad de materiales generados en la actividad, así como en las oficinas administrativas y viviendas. Priorizamos la reutilización de materiales (como es el caso de silobolsas y pallets).

Húmedos: Impulsamos la iniciativa de las 3R, priorizando la reducción de residuos de todos aquellos materiales que no pueden reutilizarse ni reciclarse.

Envases Fitosanitarios: Contamos con depósitos destinados, exclusivamente, para el acopio transitorio de envases. Concientizamos a nuestros contratistas y personal propio sobre la importancia de realizar el triple lavado de envases y el perforado para su inutilización. De esta manera, evitamos su uso inadecuado, que pueda ser un riesgo para la salud y el ambiente. Los envases son llevados a los CAT habilitados (Centro de Almacenamiento Transitorio), los cuales son transformados en insumos para el circuito industrial.

Residuos Especiales o Peligrosos: Si bien su generación es menor, producto del mantenimiento de alguna maquinaria o instalación, estos residuos se retiran por empresas habilitadas tanto para el transporte como para su tratamiento y disposición final.

Residuos Orgánicos: Todos los restos de comidas, procedentes de la elaboración de comidas en los campos, así como los generados en las oficinas, se compostan in situ en composteras elaboradas a partir de material reciclado. El compost es utilizado en las huertas trabajadas en el campo, produciendo alimentos consumidos por el personal o para la parquización en alrededores de viviendas y oficinas. También, se realizan visitas con alumnos y alumnas de las escuelas, con el fin de enseñar el armado y su cuidado, para que lo puedan implementar en sus hogares o instituciones.

A TRAVÉS DE LA GESTIÓN DIFERENCIADA DE RESIDUOS, CONTRIBUIMOS A LAS ECONOMÍAS LOCALES, TRABAJANDO CON LAS COOPERATIVAS Y PLANTAS DE TRATAMIENTO CERCANAS. ESTAS SE SUSTENTAN POR LA VENTA DE MATERIALES Y PERCIBEN UN INGRESO PARA SUS FAMILIAS.

Cada campo administra los documentos de gestión por tipo de residuo, de acuerdo con la legislación local vigente. La administración del campo archiva los documentos y los comparte con otras áreas para informes o gestiones necesarias. El Área de Medio Ambiente lleva el registro anual de generación y canalización de las corrientes de residuos para planificar mejoras. Anualmente, con los datos generados se evalúa el cumplimiento de objetivos y se planifica el siguiente año con propuestas de mejora.

Residuos Generados (t)	2022
Envases Fitosanitarios	36
Big Bag	46
Silobolsas	10
Cartón	7
Cubiertas	0,45
Peligrosos	2,89
Plásticos	11
TOTAL	113,34

Residuos Generados por método de eliminación (t)	2022
Residuos destinados a eliminación	1,89
Incineración (con recuperación energética)	1,09
Incineración (sin recuperación energética)	0,80
Residuos no destinados a eliminación	111,45
Preparación para la reutilización	0,45
Reciclado	110
Otras opciones de valorización	1



Compostera y Huerta Orgánica



Gracias a la separación de orgánicos, se redujo el 40% de los residuos húmedos que generamos en los campos.

Además de la gestión interna, fomentamos proyectos que buscan la circularidad de los materiales o recursos:

Planta de tratamiento de residuos sólidos urbanos “El Jote”: En nuestro campo de San Luis, Agroriego, trabajamos desde hace más de cuatro años con la planta de tratamiento de RSU, llamada “El Jote”. Estamos en constante comunicación, lo que permite estar alineados e incorporar al circuito del reciclado de nuevos materiales que tengan valor como insumo para la industria. En enero de 2021, visitó nuestro campo personal de la planta de El Jote. El objetivo del encuentro fue, además de conocer el campo, saber acerca de su actividad y las acciones que se realizan con la comunidad, y poder identificar otros materiales que, actualmente, no están siendo recuperados y pueden llegar a tener potencial para su reciclado (como bolsas plásticas de algunos insumos agrícolas).

DURANTE EL EJERCICIO 2022, SE RECUPERARON 111,45 TN DE MATERIALES RECICLABLES CORRESPONDIENTE A SILOBOLSAS, BIG BAGS, CARTONES, CUBIERTAS, MANGUERAS, PLÁSTICOS ETC.

En los campos de Salta, comenzamos con la clasificación de residuos reciclables, en apoyo a los proyectos municipales en lo que respecta al aprovechamiento de diferentes materiales, como es el caso de la localidad de Las Lajitas (departamento de Anta), que dispone de un punto verde para llevar los materiales reciclables.

En la estancia San Pedro, en la provincia de Entre Ríos, se firmó un acuerdo público-privado. Una novedosa iniciativa que marca un compromiso para la correcta disposición final de los residuos reciclables. Los residuos generados en el campo se trasladan para su clasificación a la Planta de Tratamiento de RSU de Santa Anita. En la planta trabaja un grupo de mujeres que conformaron una cooperativa y perciben un ingreso a través de la venta de los materiales.

Desarrollamos un proyecto junto a la empresa de triple impacto Siclo Rural, quien recolectó, de 3 campos propios de CRESUD (El Tigre, en La Pampa y Los Pozos y Anta en Salta), los silobolsas usados. En el total de ejercicio, se retiraron 4 toneladas de plásticos provenientes de silobolsas. Por los plásticos recolectados, se plantaron 200 árboles en bosques incendiados o de reforestación, y se sumó el total de \$75.000 para donar en nombre de CRESUD. A partir de esta experiencia exitosa, se evalúa dar continuidad en los campos mencionados y ampliarlo a los demás campos propios.

COMUNICACIÓN Y CAPACITACIÓN AMBIENTAL

Durante 2022, continuamos capacitando en materia ambiental, tanto de manera virtual como presencial en nuestros campos. Desarrollamos un programa de formación y capacitación en gestión de residuos, uso eficiente de recursos como el agua y energía, tanto a personal propio como contratado, que adaptamos a las condiciones de cada campo en particular.

Diseñamos contenido técnico para compartir en las charlas con colaboradores y proveedores, que también comunicamos a través de la red social interna de la compañía y cartelías en campos; proponemos concursos y reflexiones para concientizar sobre la necesidad de que cada persona participe.

Las capacitaciones son brindadas por nuestro equipo técnico. Por ello, resulta necesario invertir en la formación y actualización permanente sobre la evolución del cambio climático y los impactos asociados, así como nuevas certificaciones y gestión estratégica para el desarrollo sustentable. Durante este ejercicio, personal de los campos, directivos y proveedores invitados recibieron capacitación en balance de carbono.



Visita personal de El Jote al campo Agroriego.



Recuperación de residuos reciclables en los campos de Salta

2.3

HUELLA DE CARBONO Y BIODIVERSIDAD

Temas Materiales Desarrollo y Uso de Tecnologías Sostenibles
Contenidos GRI 103-1, 103-2, 103-3



HUELLA DE CARBONO

Adherimos a los programas Pro-Carbono y CORTEVA-CARBON GROUP, que apuntan a aumentar el secuestro de carbono en el suelo mediante la adopción de prácticas agrícolas sustentables contribuyendo, de esta manera, con la mitigación del cambio climático global. Por otro lado, actualmente nos encontramos trabajando en la medición de la huella de carbono de nuestros campos propios en Argentina.



PROGRAMA PRO-CARBONO: El Programa Pro-Carbono, lanzado por Bayer Argentina S.A., apunta a aumentar el secuestro de carbono en el suelo mediante la adopción de prácticas agrícolas sustentables. El objetivo del programa, a mediano plazo, es avanzar hacia la constitución de un mercado de carbono con los principales actores de la cadena e inversores de otros sectores, para consolidar una agricultura carbono neutral, que apunte el objetivo global de reducir las emisiones de dióxido de carbono.



PROGRAMA CORTEVA-CARBON GROUP: El Programa Corteva-Carbon Group persigue establecer un sistema agrícola moderno que nos permita contribuir al cambio climático global a partir del aumento de la captura de carbono en nuestros suelos y a la reducción de las emisiones GEI, potenciando, de esta forma, los beneficios asociados que se desprenden de su adopción. El programa tiene entre otros los siguientes objetivos:

- Mejorar la captura de carbono por el suelo.
- Aplicar tecnología que mejora las propiedades del suelo.
- Transformar el sistema de producción de emisor de gases de efecto invernadero en uno que los captura y retiene en los suelos, para el beneficio de la humanidad y de las futuras generaciones.
- Facilitar el acceso al financiamiento climático.
- Facilitar el acceso al mercado de carbono a partir de la certificación y emisión de los bonos.
- Colaborar con el país en el cumplimiento del acuerdo de París (2015), que estableció lineamientos para mitigar los gases de efecto invernadero (GEI).

El Programa constituye una importante herramienta para potenciar la captura y secuestro de carbono en los suelos de uso agropecuario, a través de la adopción de un manejo sostenible de estos, asumiendo el compromiso por parte de CRESUD de su rol central para aportar soluciones que impactan a nivel global en toda la sociedad. De esta forma, CRESUD se convierte en un actor principal en el cambio de paradigma en la forma de producir y comprometido con la mitigación del cambio climático.



CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

Protegemos las zonas de gran biodiversidad y sus corredores biológicos, porque constituyen nuestro pulmón verde. En Argentina contamos con más de 100.000 Hectáreas de áreas de reserva, las cuales son monitoreadas, asegurándonos que la biodiversidad, como sus servicios ecosistémicos, se mantengan saludables.

Proyecto de forestación en El Tigre: Forestación con especies nativas de gran absorción de agua en zona bajas del campo y embellecimiento del campo. Este proyecto se llevó a cabo en dos etapas:

Etapas 1: En el sector de ex tambo y sus alrededores, se plantaron: aguaribay, sauces, eucaliptus, robles, casuarinas, pinos acacias y cipreses, formando cortinas de 350 metros de este a oeste, para cortar el viento sur en la zona de los corrales del Feedlot. También, se avanzó con el sector casa principal, donde se armaron cortinas para frenar los vientos del oeste y del sur. Finalmente, se plantaron ejemplares en el sector elegido para el futuro escritorio, con el objetivo de realzarlo, embellecerlo y frenar vientos. La entrada al campo también se plantó con especies para embellecimiento al ingreso. En este caso, las especies elegidas fueron: álamos, cipreses, paraísos, kiri, acer y catalpas, con las cuales logramos una doble finalidad, ya que, desde lugares lejanos del campo, se podrán ver las distintas fisonomías y colorido. Prevalerán plantas de flores llamativas y distintas estructuras de copas, formas y tonalidades de las hojas de especies tanto caducifolias como perennifolias, para que se vean diferentes paisajes a lo largo del año.

Etapas 2: Se plantaron siete montes, los que se dispondrán en los sectores de las viejas aguadas desmanteladas, con el objetivo de lograr vistosas formaciones coloridas desde distintas alturas del campo y en integración del paisaje hacia el horizonte.

Agroriego – provincia de San Luis: En el campo de Agroriego, en la provincia de San Luis, realizamos un diagnóstico ambiental en las zonas de reservas, identificando la flora y fauna presente en el monte natural, con el objetivo de monitorearlo y preservar su biodiversidad. En 2022 desarrollamos un corredor verde en nuestro campo Agroriego San Luis. Realizamos un sendero de interpretación de la flora y fauna autóctona. El recorrido tiene una extensión de aproximadamente 200 metros, con carteles ilustrativos de las diferentes especies que se pueden observar y, así, lograr que quienes lo visitan puedan realizar un recorrido interactivo. Varias universidades del norte argentino han visitado el campo y su corredor de biodiversidad.

RESERVAS NATURALES EN ARGENTINA

Los Pozos – provincia de Salta. Reserva natural privada: Firmamos un convenio con la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sustentable de la provincia de Salta, incorporando al Sistema Provincial de Áreas Protegidas de la provincia una Reserva Natural Privada de 4.746 hectáreas, para preservar la flora y la fauna. Posee un alto valor de conservación por su posición estratégica, por sus servicios ambientales y por formar parte de un área de corredores biológicos de suma relevancia, que permiten la conectividad entre diferentes ambientes y provincias, potenciando la gestión territorial bajo un esquema de conservación y en un contexto de producción. La incorporación de la Reserva Natural Privada es muy importante para preservar algunas especies que se encuentran bajo algún riesgo o vulnerabilidad, tal como indican la UICN (Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza,) la CITES (Convención sobre el Comercio Internacional de Especies Amenazadas de Fauna y Flora Silvestres) y la CAAC (Categorización de las Aves Argentinas según su estado de conservación), el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sustentable de la Nación y Aves Argentinas.

8 de Julio – provincia de Santa Cruz: 8 de Julio es la estancia más austral de CRESUD, ubicada en la provincia de Santa Cruz, en la que se desarrolla la actividad lanera de ovejas. El predio cuenta con una reserva natural, en la que puede verse una fauna autóctona muy diversa de pingüinos, lobos marinos y aves.



Forestación alumnos de Localidad de Santa Rosa del Conlara (Prov. de San Luis).



Estancia 8 de Julio en Santa Cruz, Patagonia
Actividad lanera.



2.4

SEGURIDAD ALIMENTARIA Y SUSTENTABILIDAD EN LA CADENA DE SUMINISTRO

Temas Materiales Calidad y Seguridad Alimentaria
Contenidos GRI 103-1, 103-2, 103-3

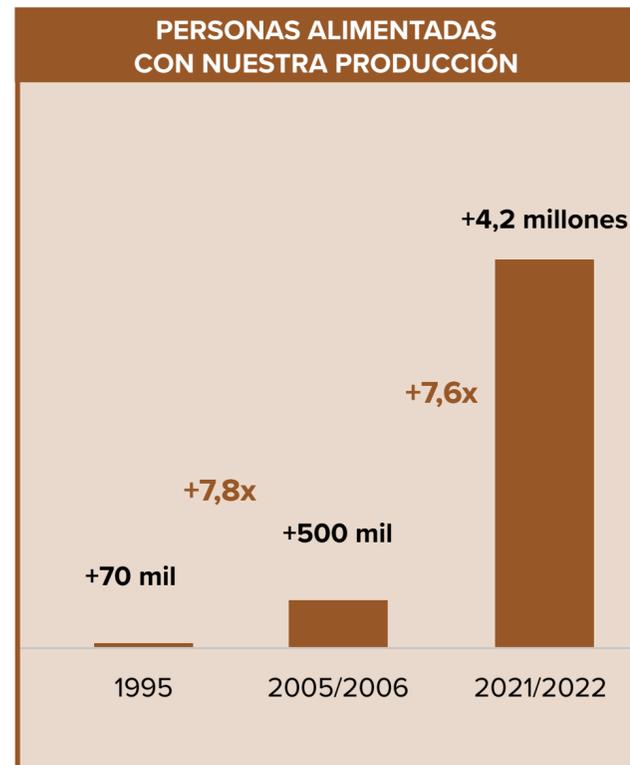


SEGURIDAD ALIMENTARIA Y SUSTENTABILIDAD EN LA CADENA DE SUMINISTRO

Nuestra visión de alimentar al mundo, acompañando las nuevas tendencias y los cambios en los hábitos de consumo, nos impulsa a continuar diversificando nuestra producción, combinando el negocio de commodities tradicional con especialidades, productos más avanzados en la cadena de valor.

“Imagino a cresud como un gran proveedor de alimentos para el mundo. Con una población creciente y una necesidad alimentaria cada vez mayor, utilizar la bendición de esta región profesionalmente es nuestra responsabilidad”.

Eduardo S. Eisztain



Estimado de acuerdo a la producción regional de granos y carne de Cresud, sus calorías y la necesidad alimentaria de una persona de 80 kg.

Cultivos (en hectáreas)	2022			
	En la Región		En Argentina	
	Q	%	Q	%
Soja	111.351	44%	49.008	43%
Maíz	62.439	25%	34.595	30%
Caña	24.981	10%	8.076	7%
Especialidades	17.144	7%	11.088	10%
Otros	34.724	14%	11.811	10%
TOTAL	250.639		114.577	

Especialidades (en hectáreas)	2022			
	En la Región		En Argentina	
	Q	%	Q	%
Arveja	265	2%	265	2%
Arveja Amarilla	583	3%	583	5%
Cebada	303	2%	303	3%
Centeno	441	3%	441	4%
Avena	70	0%	70	1%
Maíz Pisingallo	1.243	7%	1.243	11%
Maíz Colorado	4.813	28%	4.813	43%
Sésamo	1.492	9%	1.096	10%
Porotos	7.592	44%	2.063	19%
Quinoa	25	0%	-	0%
Chía	317	2%	212	2%
TOTAL	17.144		11.088	

Cultivos (en tn.)	2022			
	Región		Argentina	
Soja	329.008	11%	132.713	32%
Maíz	345.785	12%	199.199	47%
Caña	2.123.408	73%	35.009	8%
Especialidades	39.223	1%	33.611	8%
Otros	65.172	2%	19.206	5%
TOTAL	250.639		419.738	

Especialidades (en tn.)	2022			
	Región		Argentina	
Arveja	427	1%	427	1%
Arveja amarilla	1.724	4%	1724	5%
Cebada	1.985	5%	1985	6%
Centeno	663	2%	663	2%
Avena	72	0%	72	0%
Maíz pisingallo	3.920	10%	3920	12%
Maíz colorado	22.555	58%	22.555	67%
Sésamo	780	2%	555	2%
Porotos	7.062	18%	1.680	5%
Quinoa	5	0%	-	0%
Chia	30	0%	30	0%
TOTAL	39.223		33.611	

CERTIFICACIONES DE PRODUCTOS AGROPECUARIOS

Contamos con diferentes certificaciones de productos agropecuarios, entre ellas se destacan:

PROGRAMA 2BSvs (Biomass Biofuels Sustainability voluntary scheme):

La certificación 2BSvs es un esquema francés, que rige para la Unión Europea, orientado a la producción sostenible de biomasa. Es relevante para productores, en la cual se establecen criterios de sustentabilidad para el uso en biocombustibles.

- La materia prima, en este caso la soja, debe provenir de tierras que hayan sido agrícolas al 1 de enero de 2008 (fecha de corte para bosques primarios o nativos).
- Debe existir una trazabilidad documental entre la soja producida en el campo y el biodiésel distribuido en Europa.
- Los biocombustibles deben demostrar un ahorro de emisiones de gases efecto invernadero del 35%, en comparación con el combustible fósil que reemplazan.
- Otras cuestiones relacionadas con buenas prácticas agrícolas, ambientales, sociales y laborales son mencionadas por la Directiva, pero no incluidas como obligatorias.

DURANTE LA CAMPAÑA 21/22, COMERCIALIZAMOS 45.000 TONELADAS DE SOJA BAJO ESTA NORMA, QUE REPRESENTA, APROXIMADAMENTE, EL 40% DE LA PRODUCCIÓN DE SOJA EN ARGENTINA.

RTRS (ROUND TABLE ON RESPONSIBLE SOY): El Estándar RTRS para la Producción de Soja Responsable es un esquema de certificación holístico, formado por cinco principios y 108 indicadores de cumplimiento progresivo y obligatorio:

- Cumplimiento legal y buenas prácticas empresariales.
- Condiciones laborales responsables.
- Relaciones responsables con la comunidad.
- Responsabilidad medioambiental.
- Buenas prácticas agrícolas.

Garantiza cero deforestaciones y cero conversiones en la producción de soja, tomando como fecha de corte 2009 para monte nativo. La certificación RTRS para la Producción de Soja Responsable es válida por cinco años e implica, también, auditorías de seguimiento anuales obligatorias. Para alcanzar la certificación el primer año, se exige cumplir 62 de los 107 puntos que requiere la norma. En un segundo período, deben cumplirse –como mínimo– 31 puntos adicionales y, a partir del tercer año, la totalidad de los puntos.

CRESUD comenzó el proceso de certificación de los lotes de soja con esta norma en su establecimiento El Tigre, en la provincia de La Pampa. Avanzamos con la contratación de una asesoría y comenzamos a realizar diferentes análisis que exige la norma, entre ellos: análisis de agua multiresiduos, atrazina, glifosato en un laboratorio con certificación ISO 17025, entre otros. Prevemos certificar la postcosecha de soja de la campaña 21-22 y, en los próximos años, avanzar en otras etapas de la cadena (como siembra o cosecha) y sumar el maíz al proceso de certificación.

RWS (RESPONSIBLE WOOL STANDARD): Nuestro campo 8 de Julio, ubicado en la provincia de Santa Cruz, en abril de 2022 recibió la certificación RWS sobre buenas prácticas en la esquila. Responsible Wool Standard es un estándar voluntario global, que aborda el bienestar de las prácticas de manejo de ovejas y tierras, proporcionando una diferenciación clave y una trazabilidad completa de la lana. Organización Internacional Agropecuaria (OIA), empresa líder en certificación, audita cada etapa de la cadena de suministro, para garantizar que se cumplen todos los requisitos del programa. Los objetivos son:

- Proporcionar una herramienta industrial para identificar las mejores prácticas agrícolas.
- Asegurar que la lana provenga de ovejas tratadas responsablemente.
- Garantizar que las granjas sigan métodos de gestión de la tierra mejorados que protegen la salud del suelo, la biodiversidad y las especies nativas.
- El estándar incluye requisitos de bienestar animal, que deben cumplirse para que las granjas sean certificadas. Los criterios están diseñados para apoyar las cinco libertades para el bienestar animal bajo control humano. Estas incluyen: libertad del hambre y la sed; libertad de incomodidad; libertad de dolor, lesión o enfermedad; libertad del miedo y angustia y libertad para expresar un comportamiento normal.

Los productos pueden contener 100% lana certificada o mezclas, que van desde el 5% hasta el 99% de lana certificada. Solo los productos que contienen 100% de lana certificada pueden etiquetarse con el logotipo de RWS. Las ventajas son la protección del bienestar animal, la preservación de la salud de la tierra y la trazabilidad de la cadena de suministro.

PROGRAMA PROTERRA: El Estándar ProTerra se basa en los Criterios de Basilea para una Producción Responsable de Soja, publicados en 2004. Presenta cuatro objetivos básicos:

- Fomentar buenas prácticas agrícolas.
- Garantizar la oferta de ingredientes NO-GMO para piensos y alimentos, producidos sosteniblemente y con trazabilidad completa.

- Proteger el medio ambiente.
- Estimular que trabajadores rurales y comunidades sean tratados con dignidad y respeto.

El sello de embalaje de los productos ProTerra es un medio con el cual las marcas pueden comunicar directamente a quienes consumen y a las partes interesadas su compromiso de sostenibilidad y de no utilización de GMO. El sello ProTerra garantiza al consumidor que el producto fue producido de manera sostenible y trazable, y cumple con los requisitos NO-GMO. Durante la campaña 21/22, produjimos 27.500 hectáreas de cultivos NO-GMO en Argentina, representativas de, aproximadamente, el 24% de nuestra producción. Estamos trabajando para certificar la Soja NO-GMO con la norma ProTerra en la campaña 22/23.



NUESTROS CLIENTES Y PROVEEDORES

CLIENTES

Durante el ejercicio económico 2022, nuestras ventas agropecuarias (sin incluir venta de campos) alcanzaron a aproximadamente 30 clientes. Las ventas a nuestros diez mayores clientes representaron aproximadamente entre el 55% y el 60% de nuestras ventas netas. Algunos de estos clientes fueron Cargill, FASA, Bunge Alimentos S/A, ACA, GLENCORE y QUILMES. Firmamos cartas de intención, no vinculantes, con algunos de nuestros principales clientes, que nos permiten estimar el volumen de demanda de ciertos productos y planificar la producción en forma acorde. En general, se realizan contratos de corto plazo con una vigencia inferior a un año.

CANALES DE COMERCIALIZACIÓN Y MÉTODOS DE VENTA

Granos: Normalmente, utilizamos agentes de cereales y otros intermediarios para celebrar operaciones en las bolsas. Vendemos una parte de nuestra producción en forma anticipada mediante contratos a futuro y opciones de compra y venta para obtener cobertura contra una caída de los precios. Aproximadamente el 87% de nuestros contratos a futuro y opciones se celebran en el Mercado a Término de Buenos Aires y el 13% en la Chicago Board of Trade como cobertura.

Hacienda: Los canales de comercialización son variados. Vendemos en forma directa a frigoríficos y supermercados locales, ferias y remates. Entre nuestros clientes se encuentran Sociedad Anónima Carnes Pampeanas S.A., Frigorífico Bermejo, Cresud Sociedad Anónima, Comercial, Inmobiliaria, Financiera y Agropecuaria Memoria Ejercicio 2022 5 Arre Beef S.A., Saenz Valiente Bulrich y Colombo y Magliano S.A., a precios basados en el precio del Mercado Agroganadero. Usualmente nos hacemos cargo del flete hasta el mercado y ocasionalmente se paga comisión por las operaciones.

INSUMOS

El costo directo corriente de nuestra producción de granos varía en relación con cada cultivo y normalmente incluye los siguientes costos: de labranza, semillas e insumos agropecuarios. Compramos a granel y almacenamos semillas e insumos agropecuarios para beneficiarnos con los descuentos ofrecidos fuera de temporada.

PROVEEDORES

Nuestros proveedores de bienes y servicios pueden ser pequeñas empresas regionales, así como empresas multinacionales; el 100% es de origen nacional.

La relación entre la Compañía y sus proveedores está de acuerdo con las condiciones del mercado: las mejores alternativas de compra o contratación permiten la comparación de diferentes propuestas, siempre que cumplan con los requisitos de servicio y/o técnicos esperados, tanto en el caso de los bienes como en los servicios. Todos los proveedores y contratistas deben cumplir con los reglamentos laborales, de seguridad e higiene, los reglamentos técnicos y las calificaciones y prácticas ambientales aplicables a su actividad.

Para ingresar a prestar servicios, deben presentar los documentos que indican su cumplimiento y son auditados periódicamente en cuestiones de seguridad en el trabajo. Mensualmente, se audita el cumplimiento de los requisitos legales de seguridad social para grandes contratistas (por ejemplo, limpieza, seguridad y construcción).



2.5

MEJORES PRÁCTICAS AGRÍCOLAS

Temas Materiales Desarrollo y Uso de Tecnologías Sostenibles
Contenidos GRI 103-1, 103-2, 103-3



MEJORES PRÁCTICAS AGRICOLAS

Buscamos aplicar las mejores prácticas agropecuarias en nuestros campos, a través del uso responsable de los recursos naturales y las tecnologías más modernas y sustentables, con la misión de producir alimentos de calidad para una población creciente mundial.

Nuestro sector es uno de los principales motores del desarrollo productivo, económico y social del país. Creemos que existe un importante potencial productivo en nuestras tierras agrícolas y, a través de la implementación de las mejores prácticas productivas, que nos permiten aplicar todo nuestro conocimiento, potenciamos el valor de la tierra e incrementamos su productividad.

GESTIÓN DEL SUELO

El suelo es el sustento de nuestra producción y, por ello, realizamos prácticas de conservación y manejo sostenible de los suelos de nuestros campos, para minimizar los riesgos asociados a la compactación, causados por el uso intensivo de maquinarias agrícolas, como también la erosión de estos, debido a la transformación de los suelos en zonas productivas.

La implementación de buenas prácticas agrícolas, como la rotación de cultivos, técnica de siembra directa y cultivos de cobertura contribuyen a preservar el suelo. La tecnología en agricultura de precisión es ampliamente utilizada; gracias al mapeo de las tierras, se logra optimizar la aplicación de los insumos agrícolas, tanto fertilizantes como productos fitosanitarios.

Camas biológicas: Construimos camas biológicas en duchas y lava ojos cerca de los depósitos de agroquímicos. De esta manera, evitamos que cualquier excedente de producto genere un impacto en el suelo, como en las napas de agua, recursos muy importantes para nuestra actividad. Realizamos buenas prácticas agrícolas con responsabilidad, que monitoreamos a través de indicadores, controlando diferentes variables:

- Materia orgánica del suelo.
- Cobertura del suelo y siembra con residuos de alto carbono.
- Sistematización de lotes en áreas con pendiente.
- Uso de terrazas para disminuir la escorrentía y mejorar la infiltración.
- Mapeo de zonas con riesgo salino/sódico.
- Drenajes.
- Mapeo de suelos del establecimiento.
- Monitoreo de la fertilidad física-química.
- Rotaciones de cultivos.
- Dosificación variable de insumos.
- Extracción de nutrientes y cuanto se debe reponer.
- Seguimiento de los niveles de K (potasio) y P (fósforo).

Cultivos de servicio (o cultivos de cobertura): Hace más de 10 años que venimos trabajando con esta técnica y hemos crecido de manera exponencial en los últimos 4 años; actualmente, sembramos más de 25.000 ha. Comenzamos con un cultivo mono especie y hoy estamos probando diferentes especies y sistemas

polifíticos (más de una especie en el mismo cultivo), con distintas densidades, fechas de siembra, inoculados en campo o con sistemas de tratamiento profesional de semilla, fertilizados, etc. Realizamos capacitaciones con técnicos del INTA y privados, que nos ayudaron a implementar y mejorar el sistema. Estos cultivos aportan materia orgánica (carbono) al suelo, mejorando la infiltración del agua a los suelos, controlando malezas y plagas que ayudan a disminuir el uso de productos fitosanitarios, reciclando nutrientes, contribuyendo a evitar la erosión (eólica e hídrica), mejorando el uso del agua, aumentando la “cosecha de agua” y disminuyendo la evaporación.

Plantas de tratamiento profesional de semilla: Contamos con dos plantas de tratamiento profesional de semillas, una en el sur y otra en el norte del país. Aquí se procesa toda la semilla de trigo, soja, especialities y coberturas. Se realiza la inoculación y se protege de patógenos de suelo. Con este sistema se optimiza el proceso, usando la cantidad justa de productos, generando el menor daño a la semilla. Esto nos permite disponer de esta en tiempo y forma para la siembra. Actualmente, estamos incorporando codificación QR, con el fin de garantizar y automatizar la trazabilidad del proceso.

Precision planting: Tenemos un plan de incentivo para contratistas que incorporen este sistema de siembra, financiando la compra y bonificando la tarifa. Con estas máquinas, podemos poner en cada zona del lote la densidad de semillas y la cantidad de fertilizante que corresponde a cada ambiente productivo. Mejora el planteo, disminuyendo las fallas de siembra y mejorando la temporalidad de los nacimientos. A su vez, genera un mapa georreferenciado con toda la información de la labor, punto por punto. Hoy tenemos el 63% de la superficie de maíz con este sistema de siembra; el plan es, en dos campañas más, tener el 100%.

Siembra variable en cultivos de invierno (trigo y cebada cervecera): Mediante esta campaña, incorporamos 1.164 ha de siembra variable en trigo y cebada, que equivalen al 11% de la superficie sembrada. La dosificación variable (o VRT, por su sigla en inglés) es una tecnología de la agricultura de precisión, que permite dividir una unidad agrícola de acuerdo con las necesidades de insumos; de esta forma, cada zona puede tener un manejo específico y recibir los nutrientes necesarios con la dosis conveniente para cada una de las áreas.

Dronescope y Corteva Flight: Sumamos como tecnología dos herramientas para conteo de plantas en maíz soja y girasol, y el porcentaje de cobertura en trigo y cereales de invierno. Ambas aplicaciones funcionan con un dron, el cual toma diversas imágenes de los lotes y luego la app procesa la información, basada en algoritmos e inteligencia artificial, y entrega un informe. De manera experimental, también se levanta información de malezas y cobertura de estas. Uno de los usos de esta herramienta es la aplicación de dosis variable de fertilizantes nitrogenados en relación con la cobertura lograda; de esta manera, se realiza un uso eficiente de los insumos y se cuida el ambiente.



INNOVACIÓN TECNOLÓGICA Y AGROINTELIGENCIA

La inversión en nuevas tecnologías contribuye no sólo a la eficiencia en la producción, sino también al desarrollo de una actividad sustentable y eficiente en el uso de los recursos. Por ello:

- **Implementamos buenas prácticas agrícolas**, como la rotación de cultivos, la siembra directa y el manejo integrado de plagas.
- Usamos los insumos de manera eficiente, para asegurar el **máximo retorno con el mínimo impacto ambiental**, utilizando herramientas como las aplicaciones dirigidas de agroquímicos y, también, siembra variable, ajustando la cantidad de semillas y fertilizantes.
- Mediante el vuelo de aeronaves no tripuladas con sensores remotos, **monitoreamos los cultivos y obtenemos índices de vegetación para un mejor diagnóstico agronómico**. También, se usan en la cuantificación de plantas logradas y en la distribución de estas.
- Mediante imágenes satelitales, mapa de suelos y mapas de precipitaciones, definimos cuál es la capacidad de uso de suelos y realizamos las actividades en función de su aptitud, sea ganadera o agrícola. Se realizan **análisis de suelo todos los años**, de manera de evaluar cuál es la condición de estos y, si es necesario, se realiza alguna corrección en función del cultivo que se va a sembrar. Seguimos trabajando con distintos organismos privados y públicos, para definir un indicador que nos pueda servir para monitorear el estado de nuestros suelos y su evolución.
- Todos los años, **incrementamos la superficie de “cultivos de cobertura”**, con el objetivo de mejorar la fertilidad del suelo y la calidad del agua, controlar malezas y plagas e incrementar la biodiversidad en los sistemas de producción agroecológicos. Disminuimos el uso de fertilizantes y productos fitosanitarios, haciendo un uso más racional y eficiente del agua, ya sea de lluvia o riego.
- Trabajamos en el **control integrado de plagas y malezas**, realizando monitoreos y, solamente, las aplicaciones necesarias (en el caso de las malezas, mediante la tecnología WeedSeeker, la cual aplica productos fitosanitarios solo donde se encuentra la maleza). De esta forma, reducimos el uso innecesario de productos químicos protegiendo el suelo, el agua, la flora y la fauna local.

- Gran parte de la superficie de siembra se realiza mediante la **tecnología de siembra variable**, determinando cuáles son los potenciales de cada ambiente dentro de cada lote, con el objetivo de mejorar el uso de insumos y realizar una distribución óptima de estos, ya sea semillas o fertilizantes. En algunos casos, se utiliza el sistema de Precision Planting, para mejorar –aún más– la calidad de siembra.
- Contamos con **dos plantas de tratamiento profesional de semillas**, para optimizar no solo el volumen y la calidad de la semilla a utilizar, sino, también, el de los productos de tratamiento.
- Realizamos **controles de calidad en todas nuestras labores**, siembra, cosecha, pulverizaciones, fertilizaciones, etc. Además, se realizan chequeos de cada una de nuestras máquinas, antes y durante los trabajos, con el fin de tener la mejor calidad en todas nuestras labores. Llevamos un registro de la calidad de agua para uso en aplicaciones fitosanitarias. Toda esta información se puede ver de manera online en tableros de control.
- En riego, permanentemente, se monitorea la humedad del suelo, los pronósticos e imágenes satelitales, para usar la menor cantidad posible de agua. Tenemos **riego por goteo subterráneo**, que aumenta la eficiencia del sistema evitando pérdidas del recurso agua por evapotranspiración.
- **Monitoreamos el agua de la napa**, para controlar que no existan residuos de agroquímicos.
- Todos los campos propios cuentan con **estaciones meteorológicas para el monitoreo del tiempo** y la posibilidad de tomar decisiones productivas.
- Realizamos **monitoreos de los recursos naturales**, a través de mediciones de consumo energético, de agua, flora y fauna, calidad de suelos productivos y de reserva.



Gestión de calidad de labores y procesos agrícolas - laboratorio gis:

Hace más de 15 años que venimos realizando fiscalizaciones a la maquinaria que utilizamos para todas las labores agrícolas de la Compañía. A cada una de las operaciones agrícolas se le realiza minuciosos controles de calidad. Todos estos procedimientos están escritos en distintos protocolos. La información está digitalizada y almacenada de manera ordenada, georreferenciada y sistematizada en bases de datos. Además de las labores, se monitorea el stand de plantas, el estado de los silobolsas, se realiza estimación de rendimiento y se evalúan pérdidas de cosecha.



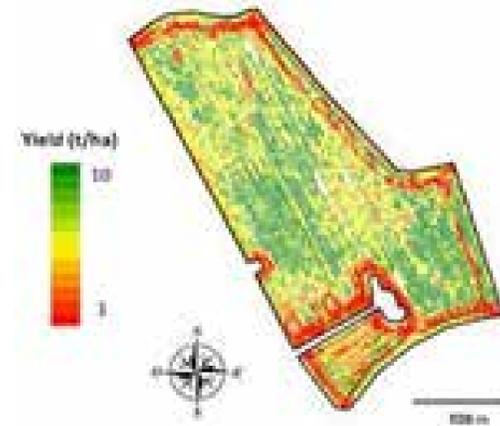
Stand de plantas: Utilizamos drones para el conteo de plantas.



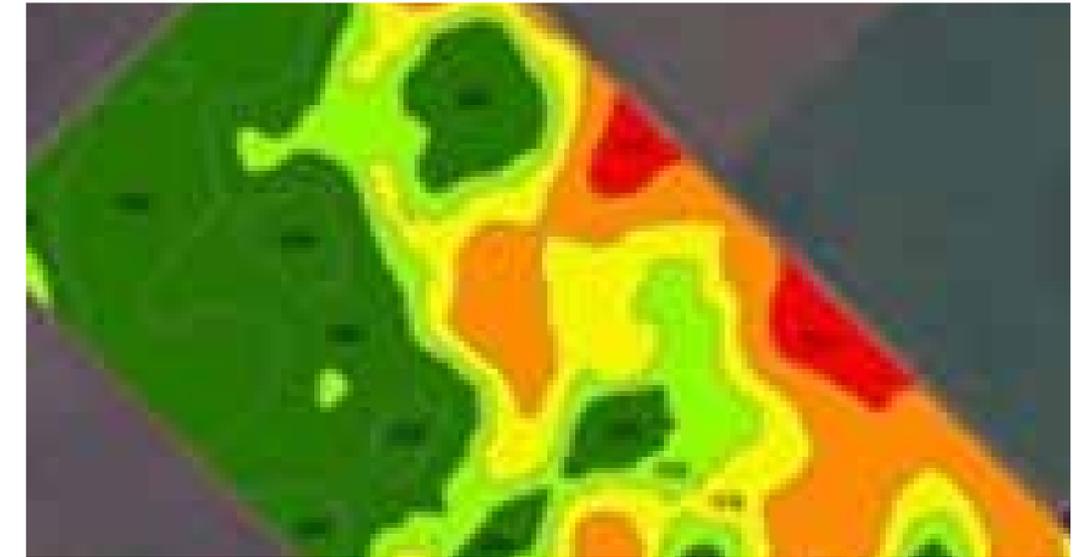
Silobolsa: Utilizamos sensores de humedad, temperatura y CO2, los cuales se monitorean periódicamente y van definiendo una calidad para cada silo; esta información es compartida con el área de logística, la cual planifica y coordina la carga de los granos.



Estimación de rendimiento: Para realizar esta operación, el laboratorio de GIS elabora, mediante imágenes satelitales, mapas digitales y georreferenciados, que zonifican los lotes. Estos mapas digitales se envían al área de calidad y producción que, mediante tecnología de smartphones, realizan tomas de muestras dirigidas de los distintos granos; una vez consolidada toda la información, se realiza la estimación. Dentro de la revisión estática de la maquinaria, una de las máquinas más relevante es la “pulverizadora”, por la cantidad de superficie que trabaja y por los insumos que utiliza. Se realiza dos veces por año por máquina, donde se evalúan más de 10 puntos críticos. Tenemos realizado un mapa de calidad de agua usada en las pulverizaciones, tanto en campos propios como alquilados, y se actualiza anualmente. Estamos utilizando modernos reportes para el análisis y la gestión de la información. Para identificar la maquinaria, se utiliza tecnología de código QR.



Laboratorio GIS: Desde el laboratorio GIS se realizan más de 14k ha de prescripciones de siembra con densidad de semillas variable. Anualmente, se elaboran más de 100k ha de mapas de estimación de rinde, más de 60k ha de mapas de rendimiento, y, de manera periódica, mapas de estado de cultivos y de impacto de fenómenos climáticos (inundación, granizo, etc.). Se analizan, estadísticamente, todos los ensayos de producción, generando información para la futura toma de decisiones de producción.



Acronex: Contamos con 10 pulverizadoras y armamos un programa para adquirir 10 más durante la campaña 22/23 y 5 durante la campaña 23/24, con el fin de tener monitoreada, en dos campañas más, el 90% de la superficie aplicada. Seguimos con el programa de bonificación por tener esta tecnología y el otorgamiento de préstamos para adquirir este sistema. Este monitorea, en tiempo real, el estado de la máquina y todos sus componentes y, sumado a la información climática que levanta de la estación incorporada, genera un mapa de calidad con alertas automáticas para el operador y el responsable de la operación vía mail o sms; esto nos permite anticiparnos ante posibles errores y corregir sobre la marcha; también, poder ver la trazabilidad de todos los trabajos realizados.



AGDP: Actualmente, contamos con un sistema de monitoreo de tolvas de cosecha. El sistema informa en qué punto del campo se carga y se descarga la tolva, a qué camión y cuántos kilos. Esta información se envía mediante tecnología celular a una base de datos.



Reunión técnica anual: Anualmente, realizamos 2 reuniones de capacitación técnica, una de los cultivos de invierno y otra de los cultivos de verano, con todos los responsables de la operación, producción, comercial, calidad y gerencias. En esta se analiza toda la campaña y se compara, de manera exhaustiva, toda la información generada por los cultivos, máquinas, sensores, etc. Además, se realizan visitas a algún establecimiento, empresa o centro de investigación, se realizan capacitaciones con técnicos externos y presentaciones de distintas empresas del sector.



Cultivos de servicio (o cultivos de cobertura): Hace más de 10 años que venimos trabajando con esta técnica y hemos crecido de manera exponencial en los últimos 4 años; actualmente, sembramos más de 18k ha. Comenzamos con un cultivo mono especie y hoy estamos probando diferentes especies y sistemas polifíticos (más de una especie en el mismo cultivo), con distintas densidades, fechas de siembra, inoculados en campo o con sistemas de tratamiento profesional de semilla, fertilizados, etc. Realizamos capacitaciones con técnicos del INTA y privados, que nos ayudaron a implementar y mejorar el sistema. Estos cultivos aportan materia orgánica (carbono) al suelo, mejorando la infiltración del agua a los suelos, controlando malezas y plagas, que ayudan a disminuir el uso de productos fitosanitarios, reciclando nutrientes, contribuyendo a evitar la erosión (eólica e hídrica), mejorando el uso del agua, aumentando la “cosecha de agua” y disminuyendo la evaporación.



Precision planting: Tenemos un plan de incentivo para contratistas que incorporen este sistema de siembra, financiando la compra y bonificando la tarifa. Con estas máquinas, podemos poner en cada zona del lote la densidad de semillas y la cantidad de fertilizante que corresponde a cada ambiente productivo. el planteo, disminuyendo las fallas de siembra y mejorando la temporalidad de los nacimientos. A su vez, genera un mapa georreferenciado con toda la información de la labor, punto por punto.



Estaciones meteorológicas: En todos los campos propios, contamos con estaciones meteorológicas, que nos ayudan a tomar las mejores decisiones de manejo, con una información más precisa y detallada, ajustada a cada establecimiento.



Análisis biológicos de suelo: De la mano de una empresa argentina, asociada a una de EE.UU., estuvimos realizando un análisis de suelo, pero desde el punto de vista biológico. Esta empresa contrasta la información obtenida de los ensayos con una extensa y amplia base de datos, de acuerdo con el cultivo por sembrar. Por ahora, es algo incipiente, pero vemos que en un futuro lo químico solo no va a alcanzar para hacer los diagnósticos y estas tecnologías nos ayudarán a entender qué sucede con los productos biológicos y su interacción con el ecosistema del suelo. Los productos biológicos tienen mayor relevancia, como reemplazo de los químicos.

Plantas de tratamiento profesional de semilla: Contamos con dos plantas de tratamiento profesional de semillas, una en el sur y otra en el norte del país. Aquí se procesa toda la semilla de trigo, soja, especialities y coberturas. Se realiza la inoculación y se protege de patógenos de suelo. Con este sistema, se optimiza el proceso, usando la cantidad justa de productos, generando el menor daño a la semilla. Esto nos permite disponer de aquella en tiempo y forma para la siembra.

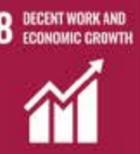


2.6

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Temas Materiales Salud y seguridad en el trabajo

Contenidos GRI 103-1, 103-2, 103-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10



SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Como empresa responsable de las condiciones de salud ocupacional y seguridad e higiene de sus colaboradores, CRESUD cumple con los requisitos laborales y de seguridad social de todo su personal; de esta manera, garantiza el acceso a condiciones adecuadas en los lugares de trabajo, como la provisión de agua potable y su debido control, las condiciones dignas de alojamiento y los equipos de trabajo (maquinarias y elementos de protección personal, ropa de trabajo, entre otros), según lo dispuesto por la legislación vigente.



Contamos con un área de Seguridad e Higiene y Salud Ocupacional, integrada por un líder y dos referentes internos, distribuidos geográfica y estratégicamente en campos norte y sur de la Argentina. Así, se garantiza el cumplimiento de los planes que se definen en esta materia para los distintos establecimientos, que incluyen cuestiones como relevamiento periódico de instalaciones (viviendas, puestos de trabajos, maquinarias, equipos, uso de EPP).

100% DE COLABORADORES Y CONTRATISTAS ESTÁN CUBIERTOS POR UN SISTEMA DE GESTIÓN DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO, SUJETO A AUDITORÍAS INTERNAS Y EXTERNAS.

Estos planes anuales se generan a fin de efectuar correcciones y mejoras a todos los procesos vinculados al área. Asimismo, se realizan auditorías y controles sobre la metodología de trabajo y la práctica de procedimientos seguros. A su vez, el área desarrolla mediciones anuales ambientales respecto de ruidos, vibraciones e iluminación en el ambiente laboral, analizando, también, la ergonomía a través de protocolos; además, identifica los elementos de protección personal que se adecuan a las diferentes tareas y chequea su homologación, garantizando, así, la calidad del producto que el personal utilizará para las diferentes labores.

El programa de capacitación, que se diseña anualmente, contempla temas tales como seguridad en la operación, conducción defensiva de automotores, prevención de accidentes, análisis de riesgos y uso de adecuado de elementos de protección personal, entre otros. En algunas de las actividades educativas, que promueven la salud y el bienestar, no solamente participan los colaboradores de la compañía, sino, también, miembros de la comunidad.

En el marco de salud ocupacional, contamos con un programa que incluye campañas de vacunación para el personal, visitas médicas a los campos, exámenes preocupacionales, exámenes periódicos y capacitaciones en primeros auxilios.

Las labores tercerizadas (principalmente, empresas de maquinaria) son ejecutadas por los denominados contratistas. Estos deben cumplir con las condiciones de operación y contratación al momento de la prestación del servicio; ello implica el compromiso de la entrega de documentación laboral mensual de su personal, como así también garantizar las condiciones de habitabilidad adecuadas de este durante su estadía en nuestros campos. La flota vehicular de la compañía cuenta con un sistema de monitoreo satelital, a partir del cual se realizan controles en las velocidades y se evalúan los perfiles de manejo de todas las personas que conducen.

CRESUD cuenta con una **Política Vehicular** (notificada a todas las personas que conducen vehículos de la empresa), donde se definen las conductas y responsabilidades que deben respetarse al momento de la conducción. Finalmente, en materia legislativa, desde el área se analizan las resoluciones y los decretos que se generan y que tienen impacto en nuestra gestión/negocio. De ser necesario, las modificaciones que surjan de esa nueva legislación pasan a formar parte del plan de remediación, respetando los tiempos definidos para implementarlas.

A partir de todas las acciones que se generan, comprometiendo a todos los actores, garantizamos el cuidado sobre la integridad física de toda nuestra gente. Algunas de las acciones realizadas fueron:

- Los siniestros con más de 10 días perdidos durante el 2do semestre se redujeron en un 36%.
- En Estancia Los pozos (campo más crítico por cantidad de personas y por el trabajo en sí de ganadería), se identificó una reducción del 50%.
- Estancia 8 de Julio no reportó ningún siniestro durante todo el 2do semestre del ejercicio 2022, siendo el último acontecimiento el 14/12/21. Además, en este último semestre, se realizaron actividades de capacitaciones y talleres de accidentabilidad, entre otras actividades.

- En Estancia La Suiza no se registraron aumentos respecto de la cantidad de siniestros en comparativa con el ejercicio anterior.
- En Agropecuaria Anta no se registraron aumentos respecto de la cantidad de siniestros en comparativa con el ejercicio anterior.
- Campaña Vacunación COVID-19 en campos norte, zona rural.
- Protocolo COVID-19, enero de 2022: Nuevo anexo según esquema de vacunación.
- Continuamos realizando test de antígenos al personal.
- Campaña Vacunación Antigripal 2022.
- Realizamos exámenes periódicos al personal (después de pandemia).
- Capacitación al personal: Se realizaron más de 500 horas de capacitación, en donde se brindó formación sobre riesgos específicos de las tareas, primeros auxilios, manejo defensivo 4 x 4, plan de contingencias, levantamiento manual de cargas, ergonomía, medidas preventivas COVID-19, seguridad e higiene en ganadería, accidentabilidad, inducción al personal ingresante.

Algunos temas ejecutados:

- Talleres de Seguridad e Higiene en Ganadería.



- Certificación de equipos de izajes de cargas.
- Certificación de operadores de autoelevadores.
- Auditorías de seguridad aprobadas a los tanques de expendio de combustibles de los campos.
- Relevamiento de equinos en campos.
- Cumplimiento > 90% respecto de plan de Acción Seguridad e Higiene propuesto en campos.
- Cumplimiento > 90% respecto de control de documentación de terceros (contratistas).
- Ampliación de señalización en campos (cartelería de seguridad: prevención – obligatoriedad – advertencia).

Lesiones por Accidente Laboral - Colaboradores	Ejercicio 2022		Ejercicio 2021	
	Q	Tasa	Q	Tasa
Lesiones por accidente laboral registrables	18	14,6	18	14,1
Número de horas trabajadas	1.233.600	-	1.275.800	-

Los indicadores de salud y seguridad en el trabajo contemplan el 100% de la nómina CRESUD y el 100% de los corporativos y del centro de servicios compartidos. No se han registrado fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral, ni resultantes de una dolencia o enfermedad laboral, como tampoco se han registrado lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias, ni casos de dolencias y enfermedades laborales registrables.

Implementamos la herramienta Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (IPER), que permite identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y, además de establecer los controles necesarios para mitigar esos riesgos asociados a las tareas que desarrolla el personal de los distintos sectores, su principal función es proteger la seguridad y salud en todo el personal, mediante la mejora continua del Plan de Seguridad e Higiene Anual.

El proceso se lleva adelante a través de una matriz de riesgos, en donde se determinan los distintos niveles de riesgos que posee cada actividad y, finalmente, se definen los controles en materia de mitigación/prevención, como capacitaciones sobre elementos de protección personal específicos para dicha tarea, procedimientos de trabajo seguro y/o normas internas, o aspectos de cumplimiento legal.

Respecto de los accidentes de trabajo, contamos con un procedimiento interno de investigación de accidentes. El proceso requiere la entrevista de la persona siniestrada y el análisis en conjunto, a través de una serie de pasos que nos dirigen a los factores que intervinieron a la hora del siniestro (como las condiciones materiales de trabajo, factores relativos al ambiente y lugar de trabajo, factores individuales, organización del trabajo y de prevención, comunicación/formación, defectos de gestión, entre otros). A su vez, se investiga el lugar, el proceso y los posibles testigos del acontecimiento. Finalmente, como resultado, se obtienen medidas que podrán ser preventivas y/o correctivas.



2.7

DERECHOS LABORALES Y DESARROLLO HUMANO

Temas Materiales Formación y desarrollo de capital humano, Planes de incentivos para el management y los empleados
Contenidos GRI 102-8, 102-41, 103-1, 103-2, 103-3, 401-1, 401-2, 404-2



NUESTRA CULTURA Y NUESTROS VALORES

Trabajamos construyendo una empresa cada vez más diversa, que aprende sobre las diferentes miradas y valora la inclusión como un pilar de nuestra cultura organizacional. Creemos que los mejores resultados provienen de un equipo que respeta las diferencias en ideas, perspectivas, experiencias y creencias. En nuestra compañía consideramos clave generar oportunidades de desarrollo basadas en las competencias y habilidades de cada persona, sin importar género, edad, raza, origen, religión, discapacidad, orientación sexual, ni cualquier otra diferencia.

CREEMOS QUE LOS MEJORES RESULTADOS PROVIENEN DE UN EQUIPO QUE RESPETA LAS DIFERENCIAS EN IDEAS, PERSPECTIVAS, EXPERIENCIAS Y CREENCIAS.

VALORES

Somos líderes

Generamos un ambiente apropiado y efectivo de trabajo. Motivamos, reconocemos y proporcionamos oportunidades de desarrollo a nuestra gente. Damos feedback basado en comportamientos y acciones concretas.

Somos ejemplo

Nos destacamos por dar el ejemplo para ser creíbles y para construir con una base sólida. Creemos en una empresa donde el equipo de líderes va primero, marca el camino y es ejemplo.

Somos un equipo diverso en acción

Impulsamos al grupo a ser un equipo diverso en acción, identificado y comprometido. Generamos relaciones simples y directas. Valoramos los diferentes puntos de vista y expresamos nuestras opiniones con respeto.

Somos pragmáticos

Nos gusta lo tangible, práctico y simple. Nos sentimos cómodos en la acción y somos ágiles para cambiar de camino cuando es necesario. Nos planteamos objetivos difíciles y realizables.

Vamos por más

Buscamos los mejores resultados para la empresa en cada proyecto. Buscamos ser más eficientes mejorando los procesos y aportando nuestro conocimiento.

Somos protagonistas

Nos hacemos cargo de nuestras acciones, hablamos en primera persona, asumimos errores y los transformamos en aprendizaje. Cumplimos con nuestra palabra, somos confiables.

Estamos orientados al servicio

Nos destacamos por brindar calidad de servicio en cada acción que realizamos. Comprendemos la necesidad y asumimos la responsabilidad por dar siempre respuesta.

Somos negociadores responsables

Negociamos de manera responsable, teniendo en cuenta los intereses de la compañía. Buscamos obtener los mejores resultados, negociando con cuidado y generando alianzas a largo plazo que beneficien a ambas partes.



NUESTRA GENTE

TOTAL DE COLABORADORES 355*

Mujeres

Hombres

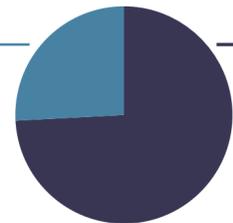


66

289

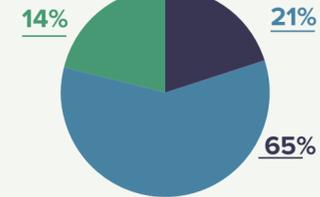
19%

81%



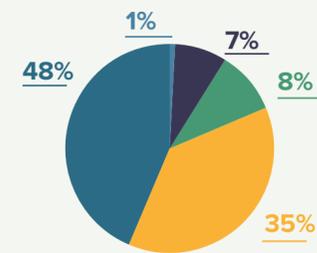
RANGO DE EDAD

- Hasta 30 - 76
- 31 a 50 - 231
- Mayor a 50 - 48



POR CATEGORÍA

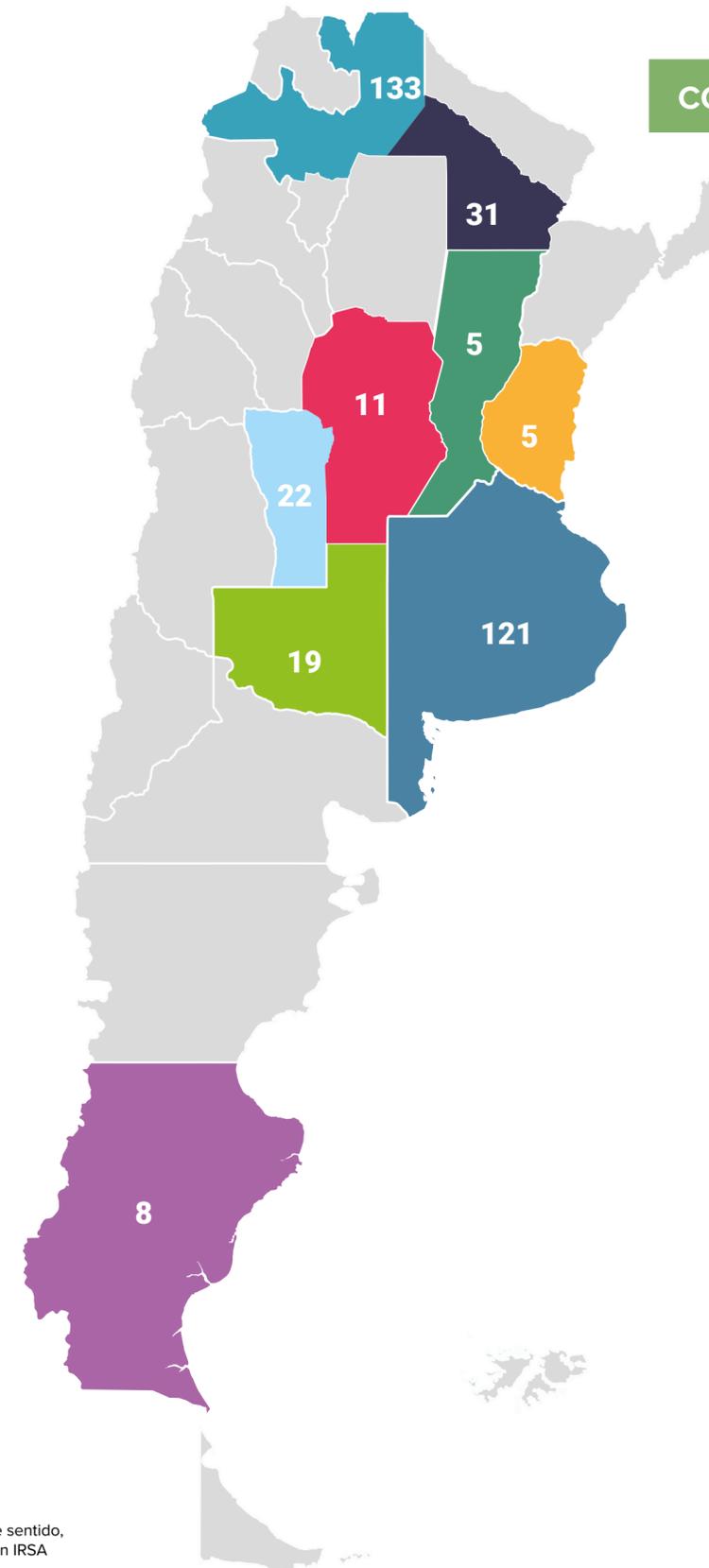
- Directores: 4
- Gerentes: 26
- Jefes: 30
- Profesionales: 124
- Operadores: 171



BAJO CONVENIO - 185

FUERA DE CONVENIO - 170

COLABORADORES POR PROVINCIA



- Buenos Aires 121
- Santa Fe 5
- Córdoba 11
- Salta 133
- Chaco 31
- Entre Ríos 5
- La Pampa 19
- San Luis 22
- Santa Cruz 8

*El presente reporte de sustentabilidad incluye la nómina de colaboradores que la compañía gestiona en forma directa, a diferencia de la nómina reportada en la Memoria Anual, que sigue un criterio de consolidación contable. En este sentido, se considera al personal propio del negocio agropecuario en Argentina, así como el del Centro de Servicios Compartidos y Corporativos, de acuerdo con el porcentaje correspondiente al Contrato de Servicios Compartidos firmado con IRSA

NUEVAS CONTRATACIONES Y ROTACIÓN

Nuevas Contrataciones	2022	2021
Por sexo	50	59
Hombres	36	46
Mujeres	14	14
Por grupos de edad	50	59
Menos de 30 años	37	44
Entre 30 y 50 años	10	12
Mayores de 50 años	2	3
Por localización	50	59
Buenos Aires	16	20
Santa Fe	6	2
Córdoba	-	2
Salta	17	31
La Pampa	3	1
San Luis	3	1
Santa Cruz	5	2
TASA DE NUEVAS CONTRATACIONES	14,01	16,07

Rotación	2022	2021
Por sexo	56	53
Hombres	52	46
Mujeres	4	7
Por grupos de edad	56	53
Menos de 30 años	39	41
Entre 30 y 50 años	10	7
Mayores de 50 años	7	5
Por localización	56	53
Buenos Aires	7	12
Santa Fe	6	3
Córdoba	1	2
Salta	33	30
La Pampa	2	2
San Luis	3	1
Santa Cruz	4	3
TASA DE ROTACIÓN	15,77	14,37



CAPACITACIÓN, GESTIÓN DEL DESEMPEÑO Y DESARROLLO

APRENDIZAJE: Ofrecemos a todo el personal la posibilidad de formarse en diferentes temáticas, ya sean cursos técnicos, de gestión y/o de liderazgo, que hacen a su desarrollo profesional. Algunos programas se desarrollan con facilitadores internos, con consultoras y/o con instituciones educativas. Asimismo, acompañamos las iniciativas de formación individual del personal, cubriendo el costo de las capacitaciones técnicas asociadas a su rol en la compañía. Durante la pandemia, adaptamos nuestros programas de formación al formato virtual, transmitiendo contenidos de liderazgo, competencias conversacionales, cómo trabajamos, mejoras en nuestros sistemas, cómo dar y recibir feedback y cómo estar cerca a la distancia.

IDIOMAS: Con el objetivo de profesionalizarnos, desarrollar a nuestros equipos y prepararnos para la expansión internacional, promovemos la capacitación y el estudio de idiomas.

PLAN DE BECAS DE ESTUDIO: Apoyamos el desarrollo de nuestro personal llevando adelante un plan de becas anual, a fin de que puedan ampliar sus estudios terciarios, universitarios o de posgrado. Las becas pueden cubrir hasta el 50% del costo de las cuotas mensuales y matrículas de instituciones privadas. Las personas interesadas completan un requerimiento, que luego es analizado y aprobado por un Comité conformado por gerentes de la Compañía para tal fin. En el análisis, se toma en consideración la relación de los estudios con las responsabilidades del puesto, los objetivos del área y la compañía, la institución elegida (pública o privada), la evaluación de desempeño, el nivel salarial, su potencial de desarrollo y la aplicación a su trabajo actual o futuro.

AYUDA ECONÓMICA PARA TERMINAR EL SECUNDARIO: Para el personal que no haya terminado sus estudios secundarios, acompañamos con una beca del 90% del costo total (cuota y matrícula) y el 10% restante al finalizar los estudios.

OFRECEMOS A TODO NUESTRO PERSONAL LA POSIBILIDAD DE CONTINUAR SU FORMACIÓN EN DIFERENTES TEMÁTICAS, YA SEAN CURSOS TÉCNICOS, DE GESTIÓN Y/O DE LIDERAZGO, QUE HACEN A SU DESARROLLO PROFESIONAL. ADEMÁS PROMOVEMOS LA CAPACITACIÓN Y EL ESTUDIO DE IDIOMAS.



GESTIÓN DEL DESEMPEÑO: Con la misión de potenciar el desarrollo de nuestro personal y motivar el feedback, los líderes cuentan con una herramienta de desempeño, que permite evaluar las competencias definidas por la Organización y definir, en conjunto, un plan de acción individual con fortalezas y aspectos por mejorar. Esta evaluación se realiza anualmente para todo el personal durante julio y agosto, con foco en el desempeño que tuvo el colaborador o la colaboradora en el ejercicio. El formulario de evaluación varía de acuerdo con la función de cada colaborador/a, contemplando las siguientes competencias: “Calidad de trabajo”, “Orientación al servicio”, “Va por más”, “Es parte de un equipo en acción”, “Es líder”, “Es protagonista”, “Es pragmático” y “Flexibilidad”. La evaluación se administra de manera online, mediante SuccessFactors, que permite contar con el historial de evaluaciones de cada colaborador/a, sus planes de acción y comentarios asociados.

CON LA MISIÓN DE POTENCIAR EL DESARROLLO DE NUESTRO PERSONAL Y MOTIVAR EL FEEDBACK, LOS LÍDERES CUENTAN CON UNA HERRAMIENTA DE DESEMPEÑO, QUE PERMITE EVALUAR LAS COMPETENCIAS DEFINIDAS POR LA ORGANIZACIÓN Y, EN CONJUNTO, DEFINIR UN PLAN DE ACCIÓN INDIVIDUAL CON FORTALEZAS Y ASPECTOS POR MEJORAR.

PROGRAMA DE OPORTUNIDADES INTERNAS: Para motivar la promoción y el desarrollo interno de colaboradores, y la transparencia en el proceso de selección, contamos con un **Programa de Postulaciones Internas**. Este permite que, ante una posición vacante, se genere la posibilidad de que un colaborador o colaboradora, de cualquier área/negocio de la compañía, indistintamente del cargo, pueda postularse. Las vacantes se comunican a través de la red social interna, detallando el puesto, las tareas principales, el lugar y el horario de trabajo y si hay requisitos necesarios para la postulación.

MODELO DE POTENCIAL: Contamos con una metodología para evaluar a los posibles sucesores de posiciones clave y acompañarlos en un proceso de formación y desarrollo, para desempeñarse en una nueva posición. La selección de candidatos potenciales se centra en mapear los niveles de conducción e identificar los cuadros de reemplazo de las posiciones claves. El proceso es liderado por la Gerencia de Recursos Humanos. Para identificar al candidato potencial se tienen en cuenta las evaluaciones históricas de desempeño, feedback de sus pares, el clima del sector a cargo y la trayectoria laboral, entre otros.

PROGRAMA DE CAPITALIZACIÓN DEL PERSONAL EJECUTIVO: Desde 2006, desarrollamos un programa de capitalización para el personal ejecutivo, a través de contribuciones que son realizadas por el personal y por la compañía. Dicho plan está dirigido a determinadas posiciones seleccionadas por la empresa, incrementando su compensación total a través de una recompensa extraordinaria, siempre que se cumplan determinadas circunstancias como la permanencia en la compañía. La participación y contribución al plan es voluntaria. Una vez que la persona beneficiaria ha aceptado, podrá realizar dos clases de contribuciones: una mensual, sobre la base del sueldo y otra extraordinaria, sobre la base del bonus anual. La contribución sugerida es de hasta el 2,5% del sueldo y hasta el 15% del bonus. Por otro lado, la compañía realiza una contribución equivalente al 200% del mensual y del 300% de las contribuciones extraordinarias de quienes participan del plan.

Los fondos resultantes, de las contribuciones efectuadas por los/as participantes, se transfieren a un vehículo financiero independiente, especialmente creado y situado en la Argentina como Fondo Común de Inversión, que cuenta con la aprobación de la CNV. Los fondos resultantes, de las contribuciones efectuadas por la compañía, se transfieren a otro vehículo financiero independiente y separado del anterior (como, por ejemplo, un fondo fiduciario).

En el futuro, quienes participan tendrán acceso al 100% de los beneficios del plan (es decir, incluyendo las contribuciones de la compañía hechas en su favor al vehículo financiero especialmente creado), bajo las siguientes circunstancias: Retiro ordinario de acuerdo con las regulaciones de trabajo aplicables, incapacidad o inhabilidad total o permanente y muerte. En caso de renuncia o despido sin justa causa, el/la participante obtendrá los importes resultantes de las contribuciones de la compañía, solamente, si ha participado en el plan por un plazo mínimo de cinco años, sujeto a determinadas condiciones.

2.8

DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

Temas Materiales Planes de incentivos para el management y los empleados
Contenidos GRI 103-1, 103-2, 103-3, 401-2



REDES DE DIVERSIDAD

Con el objetivo de continuar trabajando en la diversidad, nos vinculamos con distintas organizaciones, como ADEEI, IDEL, AMIA, Fundación Forge, Diagonal y Fundación Puerta 18. Creamos dos redes internas de personas voluntarias, **Red de Discapacidad y Red de Género**, que trabajan para impulsar la igualdad de género y la inclusión en la Compañía. A inicios de 2021, creamos un **Comité de Diversidad**¹, con dependencia directa del **Comité de Ética**. Este recibe las denuncias vinculadas a situaciones de acoso, maltrato o violencia en el ámbito laboral, por cuestiones de género u orientación sexual.

COMPROMETIDOS EN PROVEER UN ENTORNO DE TRABAJO DIVERSO, BASADO EN LA EQUIDAD, LA CONFIANZA, LA TOLERANCIA Y EL RESPETO, DESARROLLAMOS UNA GUÍA PARA LA ACTUACIÓN ANTE SITUACIONES DE TRATO IRRESPECTUOSO, ACOSO O VIOLENCIA EN EL ÁMBITO LABORAL, QUE ES COMPLEMENTARIA AL CÓDIGO DE ÉTICA. SU IMPLEMENTACIÓN SE LLEVÓ A CABO A TRAVÉS DE ENCUENTROS VIRTUALES, CUYA PARTICIPACIÓN FUE OBLIGATORIA PARA TODO EL PERSONAL DE LA COMPAÑÍA.

RED DE DISCAPACIDAD

Seguimos desarrollando nuestro programa en articulación con distintas organizaciones, en pos de la inclusión laboral de personas con discapacidad. Durante el primer semestre del ejercicio 2022, continuamos con capacitaciones para la Asociación ADEEI y la Fundación IDEL, y realizamos un taller de uso básico de LinkedIn, con un aproximado de 100 participantes. En agosto de 2021, se repitió nuevamente el taller de LinkedIn, dirigido a nuevos/as integrantes de dichas organizaciones y, durante agosto y septiembre de 2022, se impartieron talleres sobre el uso de Instagram, curso de Excel y educación financiera.

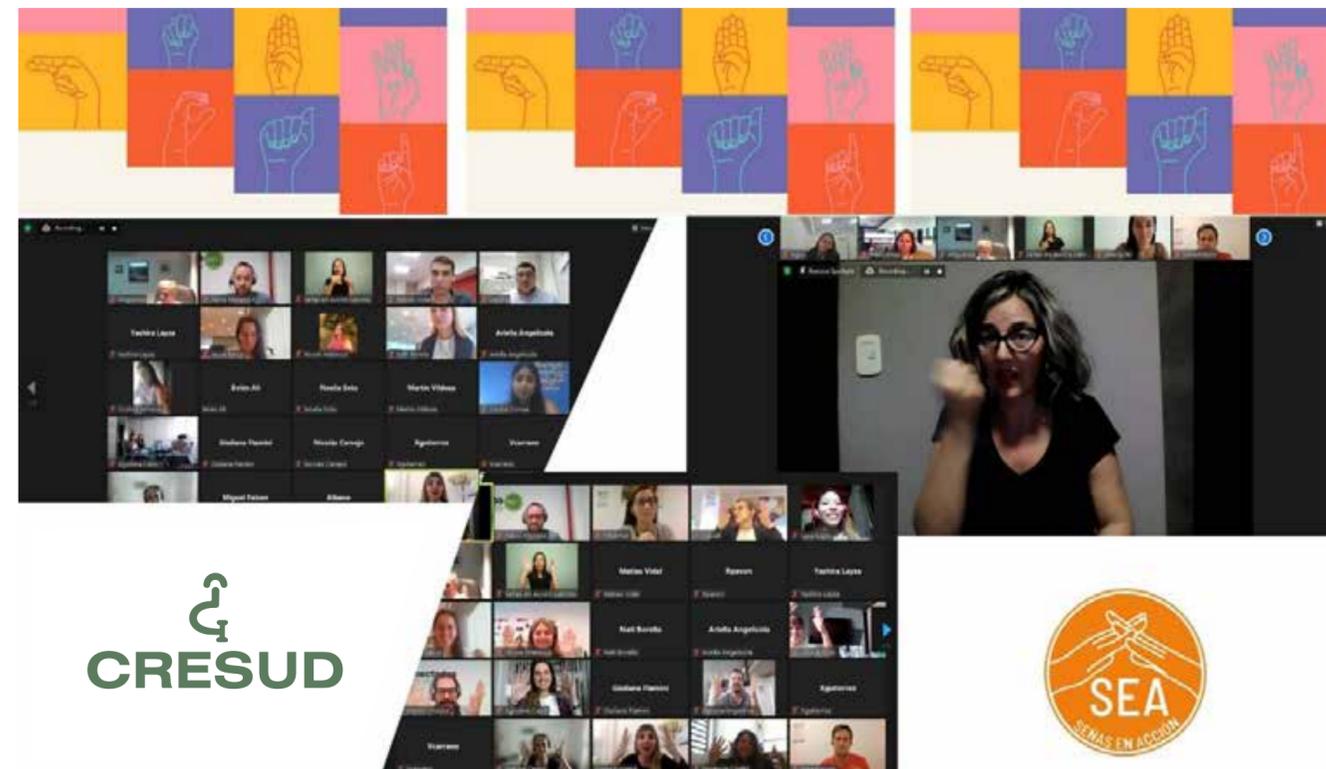
Por otro lado, se solicitó un informe a la Comisión para la Plena Participación e Inclusión de las Personas con Discapacidad (COPIDIS), sobre accesibilidad para personas con discapacidad en el edificio de oficinas centrales. Estamos en proceso de compartir dicho informe con el área de Obras, para realizar las modificaciones indicadas en el informe. COPIDIS, además, realizó una capacitación con el área de Recursos Humanos, donde trabajaron las principales características para tener en cuenta en el momento de abordar entrevistas laborales con personas con discapacidad.

CAPACITACIÓN LENGUAJE DE SEÑAS

Durante el ejercicio, llevamos adelante una capacitación para el equipo del Contact Center y los equipos internos de la compañía de LSA (Lengua de Señas Argentina) junto con la ONG Señas en Acción.

El objetivo fue poder brindar una atención inclusiva y cabal al cliente externo desde las pantallas de telepresencia ubicadas en los shoppings, y, a su vez, generar conciencia en todas las áreas intracompañía respecto de la cultura sorda, creando puentes comunicativos y espacios más inclusivos.

¹ Durante el período reportado, no se han registrado casos de discriminación.



RED DE GÉNERO

Algunas de las acciones llevadas a cabo durante el ejercicio fueron las siguientes:

- Adhesión a los principios WEPS del Programa Ganar Ganar de ONU Mujeres. Realización del diagnóstico y plan de acción en proceso.



- Desarrollo de la Guía #NuevasMiradas, para actuar ante situaciones de acoso, maltrato o violencia en el ámbito laboral por cuestiones de género u orientación sexual. Creación del Comité de Diversidad con dependencia al Comité de Ética, quienes reciben las denuncias vinculadas con la Guía.

- Realización de talleres de reflexión para grupo de líderes y referentes, donde se trabajaron ciertas situaciones de inequidad, maltrato, acoso, etc., a través de escenas representadas por actores y actrices, y un posterior análisis sobre cómo seguir construyendo equipos respetuosos. Estos talleres continuarán realizándose en toda la compañía.

- Armado del primer grupo de Lean In con mujeres de la empresa, para ayudar en el desarrollo y empoderamiento profesional de cada una de las participantes.

- Talleres de sensibilización sobre el rol de la mujer en Repensando el 8 M y de Sesgos Inconscientes (ambos con una consultora externa).

- Empresa integrante de la Red Di Tella de Diversidad. Participación de actividades, talleres y asambleas para empresas miembros.

- Adhesión a la iniciativa público-privada del Gobierno de la Ciudad, participando de las actividades y la encuesta de equidad salarial.

- Apoyo a líderes mujeres participantes del programa de formación de liderazgo con perspectiva de género.

- Se inauguró el lactario en oficinas centrales (Catalinas).

- Horario flexible y home office 3 x 2.

- Curso de capacitación de “Gestión de la diversidad” a dos integrantes de la red de voluntarios/as de género.

- Charla de sensibilización y presentación de la guía para la actuación ante situaciones de acoso, maltrato o violencia en el ámbito laboral por cuestiones de género u orientación sexual, dirigida a los líderes del agro.

- Se incorporó la diversidad como valor en la compañía.

- Se incorporó un capítulo de diversidad e inclusión en la charla de inducción.

- Charla de sensibilización sobre nuevas masculinidades en el mes del Día del Padre.



ACCIONES DEI CON LA COMUNIDAD

Emprendedurismo y género en el campo “MUJERES QUE DEJAN HUELLA”

● “Mujeres que Dejan Huellas”. Potenciar el “emprendedurismo” a mujeres de parajes rurales cercanos a Los Pozos.

Mujeres que Dejan Huellas es un Proyecto de transformación social, que busca empoderar, promocionar y fortalecer el trabajo de las mujeres, especialmente, de aquellas emprendedoras que se encuentran en situación de vulnerabilidad. Durante 16 encuentros, logramos que 7 mujeres emprendedoras, de áreas rurales, puedan pensar, diseñar y crear sus emprendimientos. Esto se lleva a cabo a través de la implementación de tres ejes:

1. Emprendedurismo, mediante el dictado de herramientas, tales como: Plan de Negocios, Plan Operativo, Plan Financiero, Plan de Marketing, Pitch Elevator, Impuestos y Finanzas Personales.

2. Educación Emocional, a través de la implementación de herramientas y dinámicas para el desarrollo de la Inteligencia Emocional, Creatividad, Coaching y Liderazgo Personal, lo que impacta positivamente en las finanzas personales.

3. Perspectiva de Género y Violencia, mediante la concientización, visibilización y detección de la violencia, casos y tipos. equidad de género, Género y estereotipos. Sesgos y Crianza. Violencia Económica.



Taller de formación laboral BARRIO MAGICA (CABA)

Participamos del Taller de Formación Laboral que se lleva adelante desde el Centro de Desarrollo Emprendedor y Laboral (CoDEL) del Barrio Mugica de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Hemos sido parte de cuatro simulacros de entrevistas que consisten en encuentros individuales con vecinos y vecinas del Barrio, con el objetivo principal de entrenar las habilidades necesarias para poder desempeñarse de manera óptima en una entrevista de trabajo. Al finalizar, les brindamos feedback sobre su desempeño, tanto al participante como al CoDEL, que luego hace seguimiento. Al mismo tiempo, esta iniciativa nos es útil para conocer perfiles del Barrio y hacerlos parte de búsquedas que tengamos abiertas en ese momento. Tal es así que, de los perfiles que entrevistamos, hemos incorporado a 6 personas del Barrio en distintas posiciones dentro de la Compañía.



PRINCIPALES INDICADORES DEI (DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN)

	2022		2021	
	Q	%	Q	%
Personal por sexo	355	100%	369	100%
Hombres	289	81%	310	84%
Mujeres	66	19%	59	16%

	2022		2021	
	Q	%	Q	%
Personal por categoría laboral y sexo	355	100%	369	100%
Directores	4	1%	4	1%
Hombres	4	100%	4	100%
Mujeres	0	0%	0	0%
Gerentes	26	7%	30	8%
Hombres	23	87%	27	88%
Mujeres	3	13%	4	12%
Jefes	30	8%	36	10%
Hombres	22	73%	28	77%
Mujeres	8	28%	8	23%
Profesionales	124	35%	117	32%
Hombres	85	68%	83	70%
Mujeres	39	32%	35	30%
Operativos	171	48%	182	49%
Hombres	156	91%	169	93%
Mujeres	15	9%	13	7%

Personal por categoría laboral y grupos de edad	2022		2021	
	Q	%	Q	%
Total de empleados	355	100%	369	100%
Directores	4	1%	4	1%
Menores de 30 años	0	0%	0	0%
Entre 30 y 50 años	0	0%	0	0%
Más de 50 años	4	100%	4	100%
Gerentes	26	7%	30	8%
Menores de 30 años	0	0%	0	0%
Entre 30 y 50 años	17	65%	20	65%
Más de 50 años	9	35%	11	35%
Jefes	30	8%	36	10%
Menores de 30 años	2	5%	0	1%
Entre 30 y 50 años	26	85%	33	93%
Más de 50 años	3	10%	2	6%
Profesionales	124	35%	117	32%
Menores de 30 años	32	26%	42	36%
Entre 30 y 50 años	81	65%	64	55%
Más de 50 años	12	9%	12	10%
Operativos	171	48%	182	49%
Menores de 30 años	43	25%	64	35%
Entre 30 y 50 años	108	63%	98	54%
Más de 50 años	21	12%	20	11%

Ratio de la remuneración de mujeres frente a hombres*	2022	2021
Agropecuario		
Alta Gerencia	N/A	N/A
Gerencia	110%	106%
Mandos Medios	105%	102%
Analistas	96%	93%
CSC		
Alta Gerencia	N/A	N/A
Gerencia	111%	97%
Mandos Medios	97%	100%
Analistas	109%	106%
Corporativo		
Alta Gerencia	100%	94%
Gerencia	96%	85%
Mandos Medios	112%	101%
Analistas	109%	106%

* La relación (%) se calculó con la siguiente fórmula: Sueldo base mujer/Sueldo base hombre x 100. Se consideró el salario promedio de colaboradores que integran cada una de las posiciones.

2.9

COMUNIDADES

Temas Materiales Contribución al desarrollo económico local y comunitario
Contenidos GRI 103-1, 103-2, 103-3, 413-1



NUESTRA CONTRIBUCIÓN COMUNITARIA

Entendemos que somos parte integral de las comunidades en las que desarrollamos nuestras actividades, relacionándonos con diferentes grupos de interés en todo el territorio nacional.

Por las características de la actividad agropecuaria, diariamente, convivimos con la naturaleza y los desafíos sociales que nos depara cada región. Escuchamos a las comunidades y damos respuestas particulares a cada una para poder acompañarlas en su desarrollo.

La gestión de las actividades se lleva a cabo a través del área de Relaciones Institucionales y, desde aquí, involucramos a las áreas de negocio correspondientes en cada caso, atendiendo los intereses en todas nuestras zonas de influencia.

PRINCIPALES EJES DE TRABAJO:

- Educación de calidad
- Fortalecimiento social
- Salud
- Inserción laboral
- Vivienda e infraestructura
- Diversidad e inclusión
- Bienestar humano



PRINCIPALES INDICADORES 2022



ACCESO A LA EDUCACIÓN

IMPULSAMOS TRANSFORMACIONES QUE DINAMICEN LA ACTIVIDAD ECONÓMICA EN EL TERRITORIO, DE LA MANO DEL ACCESO A SERVICIOS SOCIALES, DE SALUD Y EDUCATIVOS, ASÍ COMO TAMBIÉN A LA VIVIENDA Y MEJORES INFRAESTRUCTURAS, INCLUYENDO LA TECNOLOGÍA EN LAS COMUNICACIONES.

Dentro de las actividades que realizamos, hacemos foco en el vínculo con escuelas rurales cercanas a nuestros establecimientos. Organizamos talleres con actividades extracurriculares, como teatro, fábrica de títeres y visitas educativas para los alumnos y las alumnas. También, colaboramos con los hospitales de la zona y brindamos acceso a nuevas tecnologías.

PROGRAMA CONSTRUYENDO JUNTOS

En el ámbito rural, las instituciones escolares tienen un rol fundamental en el fortalecimiento del entramado social. La escuela, como espacio educativo, configura espacios para el encuentro, el intercambio y la construcción compartida de los conocimientos. En este sentido, desde 2006 trabajamos acompañando y desarrollando proyectos integrales en las comunidades educativas rurales de las provincias de Buenos Aires, Chaco, La Pampa, Salta y San Luis¹, mediante el **Programa Construyendo Juntos**.

5 Provincias 16 escuelas				
Buenos Aires 1 escuela	Chaco 2 escuelas	La Pampa 2 escuelas	Salta 8 escuelas	San Luis 3 escuelas

¹ Las escuelas que participan del Programa Construyendo Juntos son:
 Provincia de Salta: Escuela N° 4061 Santa Teresa – Anta, Escuela N° 4062 Santa Rita – Anta, Escuela N° 4264 Lola Mora – Anta, Escuela N° 4287 La Floresta – Anta, Escuela N° 4302 La Argentina – Anta, Escuela N° 4682 Belisario Carranza – Anta, Escuela N° 4766 Dr. Mario Julio Elsztain – Rivadavia Banda Sur, Escuela Agrotécnica – Las Lajitas.
 Provincia de Chaco: Escuela 75 Jacobo Bretscher – Villa Ángela, Instituto de Educación Superior de Villa Ángela – Villa Ángela.
 Provincia de San Luis: Instituto Secundario Santa Rosa – Santa Rosa de Conlara, Centro de Educación Especial Mirlo – Merlo, Universidad Nacional de Los Comechingones – Merlo.
 Provincia de La Pampa: Escuela N° 120 – Trenel, Escuela N° 54 – Trenel.
 Provincia de Buenos Aires: Escuela Primaria N° 9 Conrado Villegas – Tres Lomas PBA.

La **Escuela N° 4766, Dr. Mario Julio Elsztain**, fue inaugurada el 11 de agosto de 2005 con un terreno, construcción y equipamiento donado por CRESUD y Fundación IRSA; está ubicada en el Paraje Rural Los Pozos, del Departamento Rivadavia Banda Sur de la Provincia de Salta.

Inicialmente, la escuela contaba con 2 maestros y 2 aulas para 15 alumnos y alumnas. Actualmente, cuenta con 3 aulas, 2 maestros de grado, un Director, maestros de artística e idiomas y un Coordinador del Colegio Secundario Mediado por TIC's. Con la ampliación de la oferta educativa a través del Colegio Secundario, logramos retener a los chicos y las chicas en su lugar de origen y evitar el desarraigo, llegando a tener una matrícula aproximada de 35 alumnos/as. Desde que se implementó el secundario, ya egresaron más de 10 alumnos/as, que antes no tenían acceso a la educación secundaria en su zona de residencia.



Indicadores Educativos Escuela N° 4766, Dr. Mario Julio Elsztain				
Año	Nivel	Alumnos	Egresados	Docentes
2018	Primaria	12	3	2
	Secundaria	14	3	2
2019	Primaria	10	-	2
	Secundaria	11	2	1
2020	Primaria	12	1	2
	Secundaria	10	3	1
2021	Primaria	10	4	2
	Secundaria	9	-	1
2022	Primaria	15	3	2
	Secundaria	13	1	2



ACCESO A LA SALUD

ACCESO A LA SALUD

PUESTO SANITARIO LOS POZOS

Hace más de 10 años realizamos giras medicas en escuelas y parajes rurales de la zona de Anta-Salta. Cada año acceden a distintos controles rutinarios de salud, vacunación y medicamentos más de 400 personas. Estas actividades se realizan junto al Ministerio de Salud de la provincia de Salta.

Ante la creciente demanda de la comunidad, en 2016 se donó el terreno y edificio de un Puesto Sanitario en Los Pozos para que toda la población del lugar pueda acceder al servicio de salud sin la necesidad de acudir a los pueblos más alejados. En la actualidad, se brindan servicios de primeros auxilios, atención clínica, odontológica y general. En contexto de pandemia fue epicentro de cuidados y prevención para todas las personas que estaban impedidas de poder ir hasta el centro de salud de las ciudades más cercanas: J.V.Gonzalez y Las Lajitas, ambas a 140 kms de distancia del lugar.



ACCIONES CON LA COMUNIDAD DURANTE EL EJERCICIO 2022

SALTA – ANTA

● Acción Anual de RSE

Hace más de 10 años llevamos diferentes talleres interdisciplinarios de arte, cultura, música, oficios y educación a las escuelas rurales de Salta y Chaco. Durante una semana, y coordinado con los directivos de las siete escuelas¹ de Chaco y Salta, se realizan distintas actividades para más de 150 alumnos/as. El objetivo es que el grupo de niños, niñas y jóvenes de esas comunidades conozcan nuevos lenguajes de expresión artística y logren, a través de la propia exploración y experimentación, desarrollar la creatividad, integrando el cuerpo, la voz, la música y las emociones. Dichas actividades fortalecen el trabajo en equipo, la integración del grupo, la confianza y la comunicación. Las actividades que se eligen, a pedido de los Directivos de las instituciones, complementan la currícula educativa.



7 escuelas

+ 150 alumnos/as participantes

● Voluntariado en la Escuela N° 4766, Dr. Mario Julio Elsztain

Junto a 10 colaboradores de la compañía, pasamos una jornada con docentes, alumnos, alumnas y padres, donde realizamos el armado de la huerta orgánica con efecto invernadero, la instalación de sistema de riego por goteo y la plantación de diferentes plantines y semillas de verduras de estación. También, instalamos arcos de fútbol, armamos una cancha de vóley e instalamos luces led para que puedan practicar en horarios nocturnos. Realizamos estas jornadas desde hace más de 5 años y dan muestra del compromiso que el personal tiene con la comunidad de la que es parte.

¹ Las escuelas que participan todos los años son: Escuela N° 4061 Santa Teresa – Anta, Escuela N° 4062 Santa Rita – Anta, Escuela N° 4264 Lola Mora – Anta, Escuela N° 4287 La Floresta – Anta, Escuela N° 4302 La Argentina – Anta, Escuela N° 4682 Belisario Carranza – Anta, Escuela N° 4766 Dr. Mario Julio Elsztain – Rivadavia Banda Sur.



● Voluntariado en Escuela N° 4061, Santa Teresa

Junto a 10 colaboradores, fuimos a pintar el aula nueva que donamos, para que sea un espacio exclusivo para chicos y chicas que cursan sus estudios bajo la modalidad de secundario rural, mediado por TIC's. La escuela nace como una respuesta a demandas de la comunidad, para que estos puedan seguir estudiando en los parajes rurales alejados en los que habitan. De esta manera, la empresa se comprometió a donar el aula nueva y este voluntariado fue el cierre para poder inaugurarla junto a autoridades del Ministerio de Educación de Salta.



● Donación de materiales escolares

Todos los años, donamos a las escuelas² kits escolares para el alumnado, y materiales para que los/as docentes puedan ejercer su trabajo con todos los recursos posibles. Con estas donaciones, nos aseguramos de que más de 100 alumnos y alumnas puedan comenzar las clases sin faltantes de materiales para su correcto aprendizaje.



● Gira Médica Hospital Esperanza Burgos de Las Lajitas

Hace más de 10 años que realizamos giras médicas junto al personal del Hospital Esperanza Burgos de Las Lajitas. Estas son un servicio más que prestamos no solo a las escuelas, sino, también, al resto de la comunidad, ya que recorremos distintos parajes cercanos a nuestros campos. Acercamos opciones de salud a más de 200 personas que no pueden acceder asiduamente a estos chequeos, debido a las largas distancias y complicaciones. En estas recorridas, participan profesionales médicos de distintas especialidades (clínicos, odontólogos, cardiólogos), para abarcar el amplio espectro de edades y personas



² Las escuelas que reciben el equipamiento son: Escuela N° 4061 Santa Teresa –Anta, Escuela N° 4062 Santa Rita –Anta, Escuela N° 4264 Lola Mora –Anta, Escuela N° 4287 La Floresta –Anta, Escuela N° 4302 La Argentina – Anta, Escuela N° 4682 Belisario Carranza – Anta, Escuela N° 4766 Dr. Mario Julio Elsztain – Rivadavia Banda Sur.

ACCIONES CON LA COMUNIDAD DURANTE EL EJERCICIO 2022

● Donación de insumos sanitizantes al Hospital Esperanza Burgos

Durante 2021, se donaron elementos de bioseguridad, materiales descartables, vestimenta e insumos, para que profesionales de la salud puedan brindar un servicio de primera calidad a los miles de habitantes de la zona de Las Lajitas.

● Donación termotanque solar, Escuela N° 4766, Dr. Mario Julio Elsztain

Con el afán de tener una escuela más sostenible, iniciamos el proceso de cambio de matriz energética en la institución. Próximamente, instalaremos la segunda unidad, para que el agua caliente provenga de energías renovables, eliminando el uso de leña y otros derivados. Con esto, logramos que los 27 alumnos y alumnas, que asisten a la escuela, tengan acceso de calidad al agua caliente.

● Donación TV LED + Heladera a la Escuela N° 4766, Dr. Mario Julio Elsztain

● Donación de insumos, materiales y mano de obra a la Escuela N° 4302, La Argentina
Mejoramos y ampliamos el servicio de electricidad de la escuela, para que los 15 alumnos/as que asisten estén seguros y con acceso a la energía eléctrica sin inconvenientes. Esto permitió que en el albergue donde residen toda la semana y en las aulas, ahora cuenten con espacios más seguros y confortables para el uso de dispositivos dentro de la institución.



● Día de campo y prácticas preprofesionales

Junto a la Secretaría de Ambiente de Chaco y el Instituto de Educación Superior de Villa Ángela (IESVA), llevamos a cabo distintas jornadas, donde se trabajó sobre cuidados forestales y protección de la biodiversidad. Una vez al mes, asisten al campo alumnos y alumnas de distintas carreras orientadas a la gestión agropecuaria. En total, recibimos a más de 100 alumnos/as de las Tecnicaturas en Gestión de la Producción Agropecuaria, Tecnicatura en Gestión Forestal, Tecnicatura en Tecnología de los Alimentos, Tecnicatura en Gestión Turística y Tecnicatura en Gestión de las Energías Renovables.



CHACO – VILLA ÁNGELA

● Acción Anual de RSE en la Escuela N° 75, Jacobo Bretscher

Durante una semana, y coordinado con los directivos de la escuela, se realizan distintas actividades para 20 alumnos/as que asisten a la escuela. El objetivo es que el grupo de niños, niñas y jóvenes de esas comunidades conozcan nuevos lenguajes de expresión artística y logren, a través de la propia exploración y experimentación, desarrollar la creatividad, integrando el cuerpo, la voz, la música y las emociones. Dichas actividades fortalecen el trabajo en equipo, la integración del grupo, la confianza y la comunicación. Además, las actividades que se eligen, a pedido de los directivos de las instituciones, complementan la currícula educativa.

● Viaje Educativo a Villa Ángela junto a la Escuela N° 75, Jacobo Bretscher

Junto a la Municipalidad de Villa Ángela, coordinamos distintos recorridos y visitas a museos, parques, cine y otras actividades recreativas. Participaron 17 alumnos y alumnas, junto a docentes y madres. Luego, finalizamos recorriendo y visitando el campo.

● Colaboración con el comedor de la Escuela N° 75, Jacobo Bretscher

Diariamente, colaboramos con la compra de productos para el almuerzo de los 17 alumnos/as que asisten a la institución.

ACCIONES CON LA COMUNIDAD DURANTE EL EJERCICIO 2022

SAN LUIS – MERLO

● Donación de materiales de construcción a Club Picahuesos en Merlo

A partir de la pandemia, empezamos a colaborar activamente en el desarrollo del club, un espacio donde jóvenes de Merlo encuentran en el deporte un lugar de contención y recreación. Picahuesos Básquet Club fue creado desde la creencia de que el deporte es fundamental para la contención, el aprendizaje, el juego, la salud y el crecimiento de cualquier persona; fundamentalmente, para la contención de niños y niñas. De esta forma, colaboramos para que más de 100 chicos y chicas tengan un espacio para jugar y crecer.

● Colaboración con el comedor de la Escuela Granadero Lozano en Paraje Rural El Duraznito

Hace más de 10 años colaboramos con la compra de productos para que los 20 chicos y chicas que asisten puedan contar con un desayuno de calidad al arribar a la institución.

● Colaboración con materiales escolares a la Escuela de Educación Especial Mirlo

Hace 5 años, colaboramos comprando materiales para que puedan dictarse clases a los más de 15 chicos y chicas que asisten y tienen necesidades especiales. Colaboramos activamente con la huerta orgánica, que se construyó hace unos años y evaluamos la posibilidad de hacer preprácticas profesionales, para que los chicos y las chicas tengan un espacio de inclusión e igualdad.

● Visitas al campo junto a estudiantes de la Universidad Nacional de Los Comechingones

Firmamos un convenio de colaboración y reciprocidad para que más de 200 alumnos/as puedan hacer visitas al campo, y algunos trabajos prácticos aplicado a un modelo real de prácticas agropecuarias. Hace más de 5 años recibimos visitas de las distintas tecnicaturas asociadas al trabajo agropecuario de la zona: Tecnicatura en Gestión del Agua, Tecnicatura en Gestión Integral de Incendios Forestales, Tecnicatura en Gestión Ambiental.



LA PAMPA – TRENEL

● Donación de equipamiento e insumos de tambo a la Escuela Rural de Realicó, perteneciente a Sociedad Rural.

SANTA CRUZ – PUERTO DESEADO

● Donación de materiales de construcción a Sociedad Rural de Puerto Deseado

Donamos materiales para finalizar las obras de un Salón de Usos Múltiples (SUM), un espacio abierto a distintos talleres y jornadas abiertas a la comunidad.

● Colaboración a la Escuela Municipal de Puerto Deseado

Hicimos un aporte económico para comprar accesorios deportivos para talleres. Esto sirve para equipar a 20 chicos/as, que representan a la comunidad de Puerto Deseado en actividades deportivas de la zona.



BUENOS AIRES

● Donación de materiales escolares a la Escuela Conrado Villegas

La escuela se ubica en la localidad de Tres Lomas, Provincia de Buenos Aires. Al comienzo del ciclo lectivo, compramos distintos artículos para que los 25 alumnos y alumnas de la escuela puedan desarrollar sus actividades con total normalidad.

● Festejo Día del Estudiante en la Escuela Conrado Villegas

Colaboradores de CRESUD se acercaron para compartir una jornada con juegos y regalos, para pasar un día junto a los 20 alumnos/as, docentes y padres de la comunidad cercana a los campos.

● Donación a la escuela vecina al campo, La Adela en Luján

Nos solicitaron salamandra nueva para calefaccionar espacio de comedor en la escuela donde asisten 40 alumnos y alumnas. De esta forma, pueden compartir un espacio cálido y ameno para los desayunos y almuerzos.



FUNDACIÓN IRSA

La Fundación IRSA fue creada en 1996, con el propósito de generar programas y acompañar iniciativas que promuevan el desarrollo integral de las personas, con especial foco en educación, bienestar humano e inclusión social. Asimismo, apoya a más de 60 organizaciones de la sociedad, con la convicción de que, solo a través del trabajo conjunto y en red, se logran los verdaderos cambios necesarios para alcanzar una ciudadanía plena y una sociedad equitativa e inclusiva.

El trabajo de Fundación IRSA está enmarcado en 4 ejes de acción, que abren rumbos innovadores en la construcción del sentido de comunidad. Estos pilares son:



Educación | Bienestar Humano

Inserción e Inclusión | Fortalecimiento Social

EDUCACIÓN: Se promueve la formación, el aprendizaje cultural y la investigación en educación, para potenciar el desarrollo de las personas. La intención es acompañar y desarrollar proyectos que brinden nuevas oportunidades de formación en el ámbito educativo formal y no formal, para el crecimiento de la sociedad. Junto a otras organizaciones sociales, trabaja por el reconocimiento del valor que hay en la identidad y el respeto a la diversidad, financia, desde sus inicios, el “Observatorio de la Educación”, para obtener datos estadísticos sobre la Educación Argentina con evidencia, consensos y colaboración social. Además, desde hace 6 años, impulsa la capacitación de jóvenes profesionales en tecnicaturas y licenciaturas que integran el sistema de atención médica de Argentina, con especial foco en nutrición, primera infancia y enfermería.

BIENESTAR HUMANO: Se entiende al bienestar humano como un aspecto que atraviesa a la persona completa y la acerca a sus necesidades de acceso a información, bienes materiales, psicológicos, afectivos, inspiradores, para llevar una vida digna, buena salud, alimentación y buenas relaciones sociales. Desde 2014, Fundación IRSA invierte en mejorar el equipamiento hospitalario y proveer, de dispositivos de última generación e insumos sanitarios, a hospitales y centros de salud de nuestro país.

Además, junto a otras entidades, financió la creación de El Observatorio de Salud del GDFE, una iniciativa que busca contribuir a la construcción de consensos público-privados para el diseño, la implementación y el sostenimiento de políticas de Estado con racionalidad sanitaria, perspectiva de derecho y efectividad probada. También, con el objetivo de contribuir a que las poblaciones más vulnerables cuenten con una alimentación saludable, destina recursos económicos para más de 20 comedores comunitarios y 2.900 personas, para que complementen la alimentación mensual con frutas, verduras, carnes y lácteos, y para que puedan proveerse de artículos de limpieza e higiene personal.

INSERCIÓN E INCLUSIÓN: Contribuye a través de dos líneas de acción específicas, asociadas a la Empleabilidad y las Violencias. Empleabilidad, asociado al conjunto de capacidades y talentos que permiten que una persona esté en condiciones de encontrar y mantener un trabajo, con foco en la franja etaria de más de 40 años, generando nuevas oportunidades de inserción y reinversión laboral. Violencias, a través de la investigación y generando evidencia que pueda colaborar a actualizar y mejorar el sistema de políticas públicas. Desde 2021, Fundación IRSA es el principal inversor en crear el primer “Observatorio sobre Primeras Prácticas de Abordaje de Abuso en la Infancia”. Durante el primer año, junto a Red por la Infancia, se realizó un primer relevamiento sobre el marco normativo y las políticas públicas actuales, acerca de todas las formas de violencia que tienen impacto en la vida de los niños, niñas y adolescentes. Finalizada su primera etapa, se propone reunir evidencias, a fin de aportar a la construcción de un diagnóstico de situación e identificar el grado de desarrollo normativo, los desafíos pendientes a nivel legislativo, y el grado de avance en las políticas públicas y en la administración de justicia, en materia de protección de la infancia contra las violencias. Se confirmó la necesidad de incidir sobre 4 ejes fundamentales, para generar un círculo virtuoso que produzca cambios sistémicos en la prevención y respuesta:

- Fortalecer los marcos normativos de protección de los niños y las niñas contra las violencias.
- Mejorar la arquitectura y el diseño de los sistemas de prevención, protección y respuesta a las violencias contra los niños, niñas y adolescentes.
- Incidir sobre las costumbres, creencias, mandatos y valores que toleran, minimizan y, por ende, perpetúan intergeneracionalmente la violencia contra los niños, niñas y adolescentes.
- Involucrar al sector privado y medios de comunicación en la protección de la violencia contra los niños, niñas y adolescentes.



FORTALECIMIENTO SOCIAL: Fortalece la capacidad institucional de las organizaciones sin fines de lucro, a través de su cooperación y alianza. En este sentido, Fundación IRSA acompaña a organizaciones sociales de todo el país para que puedan lograr su misión, crecer y desarrollarse. Desde marzo, por ejemplo, se entregaron más de 1.060 prendas de abrigo y 170 artículos a 5 fundaciones y ONG, a través del programa “Revalorización de Materiales”, en el que se acopian y clasifican hallazgos (objetos perdidos de clientes en centros comerciales), para repartirlos luego. También, continúa con el programa interno MultipliDAR, a través del cual se ofrece a todo el personal de las compañías del Grupo IRSA, la posibilidad de multiplicar sus donaciones personales a organizaciones de la sociedad civil de su mundo referencial, para fortalecer su iniciativa solidaria. A través de este programa, se iguala, duplica y triplica el monto que el/la colaborador/a haya donado a la entidad previamente.

Durante el último ejercicio 2021-2022, fundación irsa trabajó con 66 organizaciones de la sociedad civil, realizando una inversión social directa de 93.838.272 ARS.

Más información en: <http://www.fundacionirsa.org.ar/>



FUNDACIÓN PUERTA 18

Puerta 18 es un espacio gratuito para jóvenes de 13 a 24 años, donde se estimulan habilidades y vocaciones a través del uso de diversas herramientas tecnológicas.

La Fundación Puerta 18 es un espacio gratuito de creación artística y tecnológica, para jóvenes de 13 a 24 años. A través de una propuesta de educación no formal, fomenta el desarrollo de habilidades, vocaciones y talentos, mediante los múltiples recursos que ofrece la tecnología.

A lo largo de sus 15 años, más de 5.000 jóvenes se capacitaron de manera gratuita y, hoy, son más de 250 quienes se insertaron laboralmente en áreas vinculadas a su formación en la institución. Hace dos años, por perseguir objetivos de “bien común”, la fundación logró el reconocimiento de la IGJ (Inspección General de Justicia) para que, mediante al artículo 81c, las donaciones recibidas puedan ser deducibles de ganancias, favoreciendo que más empresas se sumen y amplificar el impacto.

Nuestra mirada se basa en ubicar al/la joven en el centro de la propuesta, la que gira en torno a sus intereses y necesidades, y donde educadores actúan como facilitadores usando la tecnología como herramienta. Algunas de las disciplinas con las que trabajamos son: Diseño Gráfico, Fotografía, UX, Programación, Producción Integral de Video, Modelado y Animación 3D, Videjuegos y Robótica, entre otros.

NUEVA NORMALIDAD

Luego de los años de pandemia y cuarentena, reanudamos las actividades presenciales, corriendo el foco de las propuestas “a distancia”. Poco a poco, fuimos retomando el contacto con jóvenes que no habían participado tanto virtualmente y, para junio de 2022, se logró un nivel de actividad e impacto similar al nivel pre-pandemia. Actualmente, estamos ofreciendo actividades para más de 70 jóvenes por día, promedio, tanto en la franja 13-18 años como más de 18, concentrando todo nuestro accionar en nuestra sede de la calle Zelaya. A su vez, junto a #DigitAR, pudimos becar a 12 jóvenes para que continúen sus estudios formativos en otros centros de estudios, ampliando su capital social, profundizando sus conocimientos y mejorando, notablemente, sus posibilidades laborales. Ya ayudamos a más de 250 jóvenes a conseguir su primer empleo calificado vinculado a tecnología, en el sector que les apasiona.

Más información en: <http://www.puerta18.org.ar/>



FUNDACIÓN MUSEO DE LOS NIÑOS ABASTO

El Museo de los Niños Abasto es un museo interactivo que recrea los espacios de una ciudad donde los chicos y las chicas pueden jugar a ser médico, camarógrafo, capitán, marino, bancario, cocinero, locutora, periodista, enfermera, actriz, mamá, papá y muchas cosas más. Propone un espacio enriquecedor y alternativo de encuentro, que integra juego, movimiento, percepción, comprensión y expresión, incentivando la curiosidad, el interés por conocer y la imaginación desde una mirada transformadora.

Basado en la declaración de los derechos del niño, ha sido diseñado para propiciar en cada niño y niña el desarrollo de sus propios potenciales: “aprender haciendo” y “jugar y divertirse aprendiendo”; para nosotros, estos conceptos son fundamentales.

El museo está dedicado a chicos y chicas de hasta 12 años, a sus familias y a educadores, y, a través de todos ellos, a la comunidad en general. Para los/as más pequeños/as (hasta 3 años), cuenta con dos salas blandas, especialmente construidas para estimular su actividad. Además, cuenta con una Sala de Exposiciones y con un Auditorio, donde se llevan a cabo espectáculos, proyecciones de cine, conferencias, presentaciones de libros y diversos eventos.

EL MUSEO DE LOS NIÑOS HA SIDO DECLARADO:

- De Interés Educativo por el Ministerio de Educación de la Nación. Resolución N° 123
- De Interés Cultural por la Secretaría de Cultura y Comunicación de la Presidencia de la Nación. Resolución N° 1895
- De Interés Cultural por la Secretaría de Cultura del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires
- De Interés Cultural por el INADI (Instituto Nacional contra la Discriminación, la Xenofobia y el Racismo)
- De Interés Turístico por la Secretaría de Turismo de la Presidencia de la Nación. Resolución N° 281
- Auspicio de la Secretaría de Educación del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires. Resolución N° 537

Más información en: <http://www.museoabasto.org.ar/>



2.10

GOBERNANZA Y DESEMPEÑO ECONÓMICO

Temas Materiales Ética Empresarial y Transparencia, Calidad de los estados financieros, divulgación y auditoría
GRI 102-16, 102-17, 102-18, 102-19, 102-22, 102-23, 102-25, 102-35, 102-45, 103-1, 103-2, 103-3, 201-1, 205-2



GOBIERNO CORPORATIVO

12 Miembros Titulares del Directorio	4 Directores Independientes	3 Mujeres Titulares en el Directorio	Directorio y gerencia de primera línea altamente calificado y con amplia experiencia
Listada en BYMA desde 1960 y nivel 3 en NASDAQ desde 1997	Comité de Auditoría integrado por directores independientes	Cumple con Sarbanes-Oxley (SOX)	Comités Ejecutivo y de Riesgo Financiero

NUESTRO DIRECTORIO Y ALTA GERENCIA

La administración y dirección de la Compañía está a cargo del Directorio, cuyos integrantes son elegidos por el voto de la mayoría de nuestros accionistas en asamblea ordinaria, por el término de tres ejercicios y pueden ser reelectos indefinidamente.

Actualmente, nuestro Directorio está compuesto por doce directores titulares y seis directores suplentes, quienes son convocados a ejercer funciones en caso de ausencia, vacancia o deceso de un director titular, y hasta que un/a nuevo/a director/a sea designado.



Nombre	Cargo en CRESUD	Fecha de Designación en el Cargo Actual	Vencimiento del Mandato	Cargo Actual desempeñado desde
Eduardo S. Elsztain	Presidente	2020	2023	1994
Saúl Zang	Vicepresidente Primero	2020	2023	1994
Alejandro G. Elsztain	Vicepresidente Segundo y Gerente General	2022	2025	1994
Jorge O. Fernández	Director Titular	2021	2024	2003
Fernando A. Elsztain	Director Titular	2022	2025	2004
Mariana Renata Carmona	Director Titular	2020	2023	2020
Alejandro G. Casaretto	Director Titular	2020	2023	2008
Liliana Glikin*	Director Titular	2022	2024	2019
Alejandro Bartolomé*	Director Titular	2022	2025	2019
Gabriela Macagni*	Director Titular	2022	2025	2020
Enrique Antonini*	Director Titular	2022	2024	2022
Nicolás Bendersky	Director Titular	2022	2024	2022
Gastón A. Lernoud	Director Suplente	2020	2023	1999
Eduardo Kalpakian	Director Suplente	2022	2023	2007
Ilan Elsztain	Director Suplente	2022	2025	2020
Iair Manuel Elsztain	Director Suplente	2022	2025	2020
Gabriel A.G. Reznik	Director Suplente	2021	2024	2021
Pedro D. Labaqui Palacio	Director Suplente	2021	2024	2021

El mandato de los miembros del Directorio se mantiene vigente hasta tanto se convoque a una Asamblea para renovar sus facultades y/o designar nuevos miembros del Directorio.

75% Hombres - 25% Mujeres.

83% Mayores de 50 años - 11% Entre 30 y 50 años - 6% Menores de 30 años

* Directores Independientes.

Más información en: <https://www.cresud.com.ar/sustentabilidad-gobierno-corporativo-directorio.php>

CONTRATOS DE TRABAJO CON EL DIRECTORIO

No tenemos contratos escritos con nuestros directores. No obstante, los Sres. Eduardo S. Elsztain, Saúl Zang, Alejandro G. Elsztain, Fernando A. Elsztain, Alejandro G. Casaretto y Gastón A. Lernoud son empleados de nuestra Compañía en virtud de la Ley de Contratos de Trabajo N° 20.744.

REMUNERACIÓN DEL DIRECTORIO

La Ley General de Sociedades establece que la remuneración del Directorio y de la Comisión Fiscalizadora, en caso de no estar establecida en el estatuto de la Compañía, deberá ser fijada por la asamblea. El monto máximo de las retribuciones, que por todo concepto pueden percibir los miembros del Directorio, incluidos sueldos y otras remuneraciones por desempeño de funciones técnico-administrativas de carácter permanente, no podrá exceder del 25% de las ganancias.

Dicho monto máximo se limitará al 5% cuando no se distribuyan dividendos a los accionistas, y se incrementará proporcionalmente a la distribución hasta alcanzar aquel límite cuando se reparta el total de las ganancias. A los fines de la aplicación de esta disposición, no se tendrá en cuenta la reducción en la distribución de dividendos, resultante de deducir las retribuciones del Directorio y de la Comisión Fiscalizadora.

Cuando el ejercicio de comisiones especiales o de funciones técnico-administrativas, por parte de uno o más directores, frente a lo reducido o a la inexistencia de ganancias, imponga la necesidad de extender los límites prefijados, solo podrán hacerse efectivas tales remuneraciones en exceso si fuesen expresamente acordadas por la asamblea de accionistas.

La remuneración de nuestros directores, para cada ejercicio, se determina de conformidad con las pautas establecidas por la Ley General de Sociedades, teniendo en consideración si desempeñan o no funciones técnico-administrativas y en función de los resultados obtenidos por la Compañía en el ejercicio. Una vez determinados los montos, estos son sometidos a la aprobación de la asamblea.

GERENCIA DE PRIMERA LÍNEA

Nuestro Directorio tiene la facultad de designar y remover a los miembros de la Gerencia de primera línea, que desempeña sus funciones de acuerdo con las instrucciones del Directorio.

Nombre	Cargo	En su cargo actual desde
Alejandro G. Elsztain	Gerente General	1994
Matías I. Gaivironsky	Gerente de Administración y Finanzas	2011
Alejandro G. Casaretto	Gerente Agropecuario Regional	2008
Diego Chillado Biaus	Gerente General de Operaciones en Argentina	2022

COMITÉ EJECUTIVO

De conformidad con nuestros estatutos, nuestro día a día del negocio es administrado por un Comité Ejecutivo, compuesto por un mínimo de cuatro y un máximo de siete directores y un miembro suplente; entre estos deberá estar el Presidente, el Vicepresidente primero y el Vicepresidente segundo del Directorio. Los miembros actuales del Comité Ejecutivo son los Sres. Eduardo S. Elsztain, Saúl Zang, Alejandro G. Elsztain y Fernando A. Elsztain. El Comité Ejecutivo es responsable de la gestión del negocio, en conformidad con las facultades delegadas por los miembros del Directorio, de acuerdo con la ley aplicable y nuestros estatutos; además, revisa, analiza y señala las directrices del plan estratégico para una posterior evaluación de su cumplimiento por parte del Directorio de la Compañía, que incluye los diferentes aspectos ambientales, sociales y de gobierno societario; anualmente, estos son informados en el Reporte de Sustentabilidad de la Compañía.

COMISIÓN FISCALIZADORA

La Comisión Fiscalizadora tiene a su cargo revisar y supervisar los actos de administración y los asuntos de nuestra Compañía, así como también controlar el cumplimiento de los estatutos y de las resoluciones adoptadas por las asambleas de accionistas. Los miembros de la Comisión Fiscalizadora son designados por la asamblea anual ordinaria de accionistas y se desempeñan por el término de un ejercicio. La Comisión Fiscalizadora está integrada por tres Síndicos titulares y tres Síndicos suplentes y, de conformidad con el artículo 294 de la Ley General de Sociedades N° 19.550, con sus modificatorias, se debe reunir –como mínimo– una vez cada tres meses.

Nombre	Fecha de Nacimiento	Cargo
José Daniel Abelovich	20/07/1956	Síndico Titular
Marcelo Héctor Fuxman	30/11/1955	Síndico Titular
Noemí Cohn	20/05/1959	Síndica Titular
Roberto Murmis	07/04/1959	Síndico Suplente
Cynthia Deokmellian	06/08/1976	Síndica Suplente
Paula Sotelo	08/10/1971	Síndica Suplente



COMITÉ DE AUDITORÍA

De conformidad con la Ley N° 26.831, Ley de Mercado de Capitales y el texto ordenado de las normas de la CNV, nuestro Directorio estableció el Comité de Auditoría. La funciones principales de dicho Comité son: asistir en (i) el cumplimiento de su responsabilidad de ejercer el cuidado, la diligencia y la idoneidad debidos en relación con nuestra Compañía, en particular, en la aplicación de la política contable y emisión de información contable y financiera; (ii) administrar los riesgos del negocio y los sistemas de control interno; (iii) la conducta y la ética de los negocios de la Compañía; (iv) supervisar la integridad de nuestros estados financieros; (v) el cumplimiento por nuestra Compañía de las disposiciones legales; (vi) la independencia e idoneidad del auditor independiente; (vii) evaluar el desempeño de la función de auditoría interna de nuestra Compañía y de los auditores externos y (viii) emitir, a requerimiento del Directorio, su opinión acerca de si las condiciones de las operaciones, entre partes relacionadas por montos relevantes, pueden considerarse razonablemente adecuadas a las normales y habituales de mercado.

De conformidad con lo dispuesto por la Ley de Mercado de Capitales y las normas de la CNV, y de la Securities and Exchange Commission (SEC), el Comité de Auditoría está integrado por tres miembros del Directorio, que revisten la condición de independientes. Por resolución de Directorio del 11 de marzo de 2020, el Comité de Auditoría se encuentra integrado por Liliana Glikin, María Gabriela Macagni y Alejandro Bartolomé. El Directorio designó a la Sra. María Gabriela Macagni como experta financiera en conformidad con las normas pertinentes de la SEC. Todos sus integrantes revisten la condición de independientes; de esta forma, cumplen con lo establecido por las disposiciones previstas en la Norma 10 (A) – 3 (b) 1.

Más información en: <https://www.cresud.com.ar/inversores-gobierno-corporativo-comision-fiscalizadora-y-comite-de-auditoria.php>

GESTIÓN DE RIESGOS

CRESUD cuenta con una Política de Gestión Integral de Riesgos, que define el marco general de actuación para la gestión integral de los riesgos a los que se enfrenta. Todos los gerentes son responsables de asegurar una adecuada gestión e identificación del riesgo en sus respectivas áreas, implementar planes de mitigación y controles necesarios, y dar cumplimiento a las regulaciones y políticas específicas vigentes. A su vez, la aplicación de la Política Anticorrupción forma parte de las medidas que llevamos adelante para mitigar los riesgos. La Política establece los roles y las responsabilidades de las áreas que participan en la gestión de riesgos y menciona las principales categorías: riesgos operacionales, de gobierno corporativo y financieros.



ÉTICA Y TRANSPARENCIA CORPORATIVA

En CRESUD aplicamos principios éticos, entre los que se encuentra la “tolerancia cero” a actos de fraude o corrupción, que puedan realizar todas nuestras partes interesadas. Además, contamos con un Código de Ética, una Política Anticorrupción, cláusulas de anticorrupción en los contratos, evaluación de riesgos de fraude, sistema de control interno (que incluye prevención de fraudes), un Comité de Ética que recibe denuncias y realiza las investigaciones correspondientes.

Durante el ejercicio 2022:

- Se aprobó la **Política Anticorrupción**, que define las actividades y los actos no permitidos, complementando lo establecido en el Código de Ética.
- Se aplicó la normativa de **Prevención de Lavado de Activos y Financiación al Terrorismo (PLAyFT)** en las subsidiarias inscriptas como sujeto obligado ante UIF (Unidad de Información Financiera).
- Se aprobó la **Política Marco de Partes Relacionadas**, que define el procedimiento específico de control y aprobación para las operaciones de montos relevantes.
- Se aprobó la **Política Anti-Represalias**, donde se establece la protección del denunciante.
- Se aprobó la **Política de Conflicto de Intereses**, en donde se establecen las pautas por aplicar ante la existencia de un conflicto de interés.
- Se aprobó el **Procedimiento de Investigación de Denuncias**.

CÓDIGO DE ÉTICA

Tiene como principal objetivo promover y difundir el marco ético de la Compañía. Trata temas tales como el entorno de trabajo, información confidencial, integridad en los negocios, conflicto de interés y cuidado de los bienes. Aplica a todo el personal, directores y terceras partes que se relacionan con la compañía. La administración y resolución de los temas vinculados al [Código](#) es realizada por el Comité de Ética¹.

COMITÉ DE ÉTICA

Contamos con un **Comité de Ética**, enfocado en la administración y resolución de los temas vinculados al Código de Ética de la Compañía. Este tiene dos instancias,

una integrada por gerentes y otra formada por directores. Todo el personal puede acceder a realizar denuncias vía telefónicas, mail, correo o personalmente, contándose con cualquiera de sus integrantes. Quienes se comunican pueden hacerlo en forma anónima y la información se trata de forma confidencial. Las consultas o denuncias recibidas por el Comité se registran, analizan y resuelven.

CANAL DE DENUNCIAS

Ponemos a disposición los siguientes canales para reportar de forma anónima y bajo estricta confidencialidad cualquier presunta irregularidad vinculada a nuestra empresa:

- a) Teléfono: 0-800-999-4636 / 0-800-122-7374;
- b) Web: www.resguarda.com/CRESUD
- c) E-mail: etica.cresud@resguarda.com

NUESTRO MODELO DE COMPLIANCE

Contamos con un modelo de Compliance, que gestiona los riesgos a los que está expuesta la Compañía. El modelo utilizado para cumplir esta función articula dentro de una misma gerencia cinco áreas, que, en conjunto, ofrecen el marco de seguridad y ambiente de control acorde al perfil de riesgo de la sociedad. A continuación, se ofrece una descripción de las principales funciones de cada una de ellas:

1. Gobierno Corporativo

Como toda compañía pública, para proteger los intereses de nuestros accionistas, se debe asegurar que el modelo de diseño, integración y funcionamiento, de los órganos de gobierno de la empresa, le permitan consolidarse en el mercado por su transparencia. La Gerencia de Gobierno Corporativo tiene como objetivo evaluar y afianzar las estructuras adecuadas de gestión y control, que estén conformados los comités necesarios para la toma de decisiones y que se cumplen las leyes y regulaciones a las que está sujeta la Compañía. En el modelo adoptado de Gobierno Corporativo, se persiguen los siguientes principios:

Protección y tratamiento equitativo de todos los accionistas.

Transparencia en las transacciones y adecuada exposición de los hechos relevantes de la Compañía

Tratamiento adecuado de terceras partes involucradas: proveedores, clientes y colaboradores.

Adecuada supervisión del equipo de gestión por parte del Directorio.

2. Calidad de Procesos

Documentamos nuestras políticas y procedimientos, que previamente se desarrollan y validan con el equipo gerencial. En su conjunto, constituyen el modelo documental que es comunicado a todo el personal, logrando conservar y transmitir el conocimiento, como así también evaluar su efectivo cumplimiento y sentar las bases para su mejora en forma continua.

3. Seguridad de la Información

Por seguridad de la información entendemos el proceso por el cual la Compañía protege (en términos de confidencialidad, integridad y disponibilidad) la información y los datos. El área de Seguridad de la Información tiene como visión ofrecer mejores prácticas de seguridad, con el objetivo de proveer los mecanismos adecuados para la protección de sus activos informáticos y sistemas de información, y minimizar los riesgos a los que está expuesta la Organización, logrando un ambiente de protección. Los pilares son:

Seguridad (confidencialidad de la información sensible)

Continuidad (disponibilidad de sistemas e información)

Datos (integridad de la información)

A partir de ellos, se ha diseñado un Plan Estratégico de Seguridad de la Información, con foco en fortalecer, alinear y agregar valor para maximizar el nivel del framework de seguridad aplicado, basado en estándares internacionales.

¹ Es de conocimiento para el público en general; se encuentra publicado en la página web de la Compañía y debe ser aceptado expresamente por todo el personal y directivos. Asimismo, regularmente, se realizan recordatorios de su contenido. A su vez, la Política Anticorrupción está a disposición de todas las partes. En el período reportado, se realizó una capacitación al Directorio sobre la Ley N° 27.401, Ley de Responsabilidad Penal de Personas Jurídicas.

4. Gestión de Riesgos y Auditoría Interna

Es el área responsable de realizar las siguientes actividades:

I. Evaluación de riesgos: Implica colaborar con los responsables de área en analizar riesgos operacionales, normativos y reputacionales, que son relevantes para el logro de los objetivos. También, incluye la tarea de documentar los riesgos, asignarles un valor (nivel de riesgo) y considerar los factores internos o externos que los causan.

II. Revisión de diseño de controles: Consiste en asistir a los responsables de área a establecer los controles necesarios (preventivos/detectivos) de cada proceso y, así, reducir los riesgos a un nivel aceptable. Asimismo, se aborda la adecuada separación de funciones incompatibles (custodia de activos, autorización, registración).

III. Revisión de cumplimiento de controles: La tarea consiste en ejecutar pruebas independientes y objetivas para verificar el cumplimiento operativo de los controles previamente definidos, a fin de determinar si los controles están presentes y funcionan adecuadamente. El área ejecuta los siguientes tipos de revisiones:

- Revisiones transversales: revisiones punta a punta de los procesos, verificando que las áreas operativas cuenten con controles y procedimientos internos para mitigar los riesgos bajo su responsabilidad.

- Revisiones puntuales: verificaciones de los controles claves de una actividad en particular, para comprobar el grado de cumplimiento por parte de las áreas responsables.

IV. Proyectos especiales: Son trabajos colaborativos con otras áreas, para solucionar problemas complejos o mitigar la aparición de nuevos riesgos. Anualmente, el área realiza una presentación del Plan de Auditoría Interna al Comité de Auditoría con las revisiones planificadas, las que pueden variar en el alcance y la frecuencia, dependiendo de la evaluación de riesgos, alineado con los objetivos de los negocios y las prioridades de las partes interesadas; se finaliza con la emisión de informes que son entregados a las gerencias responsables, Gerente General y al Comité de Auditoría. Además, el área mantiene reuniones periódicas con el Comité de Auditoría. Las compañías listadas, bajo regulación de la Securities and Exchange Commission de EE. UU., se encuentran obligadas por la Ley Sarbanes-Oxley (SOX) a emitir una certificación sobre sus estados e información financieros. El área planifica, ejecuta y coordina el proceso anual de Certificación SOX, para asegurar que los estados financieros reflejen, adecuadamente, la realidad económica de la empresa. La gerencia utiliza el Marco Integrado de Control Interno, emitido por el Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission ("Informe COSO 2013"), para la evaluación de la efectividad de los controles internos sobre la información financiera.

V. Evaluación del sistema de prevención de lavado de activos y financiamiento del terrorismo en vinculadas:

Los trabajos consisten en revisar el adecuado funcionamiento del sistema de prevención de lavado de activos y financiamiento del terrorismo, de las compañías vinculadas sujetas a la normativa UIF.

DESEMPEÑO ECONÓMICO

Concluimos una campaña agropecuaria regional con muy buenos resultados, motivada por una demanda de granos activa, elevados precios de commodities, condiciones climáticas mixtas y un mercado de real estate más dinámico. Sembramos 254.000 hectáreas y alcanzamos una producción de 800.000 toneladas de granos en la región, con rendimientos promedio de 2,95 t/ha para la soja y 5,43 t/ha para el maíz.

Nuestras inversiones en servicios agropecuarios comerciales, a través de Futuros y Opciones.com (FyO) y Agrofy, siguen dando buenos resultados y se consolidan como las compañías líderes en sus rubros, en pleno proceso de expansión regional. FyO proyecta alcanzar 6,8 millones de toneladas comercializadas este año y un EBITDA de, aproximadamente, USD 25 millones, focalizando su estrategia en la transformación digital de la compañía, la comercialización en diferentes países como Brasil, Paraguay, Chile y Bolivia y la incorporación de insumos biológicos y orgánicos en la paleta de fertilizantes, comercializados por su subsidiaria Amauta. Por su parte, Agrofy, plataforma online del agro, alcanzó ingresos por USD 1,3 millones y concretó con éxito una nueva ronda de capital por USD 29 millones, que incrementó la valuación de la compañía a USD 104 millones. Seguiremos alcanzando sinergias con FyO en el desarrollo de acuerdos comerciales con clientes y dando visibilidad a nuestro portafolio, a través del marketplace Agrofy.

Valor Económico Generado y Distribuido (ARS Millones)			
	Grupos de Interés	2022	2021
Valor Económico Generado		166.725	101.020
Ingresos	Clientes	95.850	69.547
Otros Ingresos (Egresos)		70.875	31.473
Valor Económico Distribuido		-103.725	-141.199
Costos Operacionales	Proveedores	-69.977	-56.314
Sueldos y Prestaciones de los Empleados	Colaboradores	-11.955	-10.623
Pagos a Proveedores de Capital	Proveedores de Capital	-15.575	-24.630
Impuestos	Gobierno	-6.216	-49.631
Inversión Social*	Comunidad	-2	-1
TOTAL VALOR ECONÓMICO RETENIDO		63.000	-40.179

Corresponde al monto de inversión social realizado por CRESUD. No incluye el monto de 93,8 M ARS de inversión social realizado por Fundación IRSA.

Más información en: <https://www.cresud.com.ar/home-inversores.php>

RELACIÓN CON INVERSORES Y DIVULGACIÓN DE INFORMACIÓN

El equipo de Relaciones con Inversores se dedica, exclusivamente, a atender las necesidades y consultas de inversores, actuales y/o potenciales, proporcionándoles la información requerida, dando igual tratamiento para todos, sin distinción.

• IGUAL TRATAMIENTO PARA TODOS LOS ACCIONISTAS, LOCALES O INTERNACIONALES

CRESUD no hace una distinción con respecto a su relevancia; todos los accionistas reciben el mismo trato. A través de los bancos custodios de acciones ordinarias y ADR, promovemos la participación en las asambleas de accionistas locales y extranjeros, institucionales y minoristas.

• COMUNICACIONES SIMULTÁNEAS AL MERCADO (TANTO EN INGLÉS COMO EN ESPAÑOL)

Además de las publicaciones en los diferentes organismos de control (CNV, BYMA, SEC), comunicamos todos nuestros eventos relevantes a través de un sistema de distribución de correo electrónico, que llega a un número significativo de inversores y analistas actuales y/o potenciales. Asimismo, en cada presentación de los estados financieros intermedios y anuales, emitimos un “Press Release” para el mercado inversor y, posteriormente, realizamos una teleconferencia con presentación en línea, donde inversores y analistas pueden ponerse en contacto directamente con funcionarios/as y hacer preguntas en tiempo real.

• SITIO WEB ACTUALIZADO CON INFORMACIÓN COMPLETA

Contamos con un sitio web (www.cresud.com.ar), a través del cual accionistas y otros inversores, actuales y/o potenciales, pueden informarse de todos los hechos relevantes de la compañía y, a la vez, comunicarse con el departamento de Relación con Inversores, para obtener información y recibir una respuesta sobre todo tipo de consulta relacionada con la Empresa. Asimismo, en el sitio web, todos los grupos de interés tienen la posibilidad de acceder a información institucional, de su gobierno corporativo y de su práctica de sustentabilidad; además, se establecen canales de contacto para posibles consultas con las gerencias de Relaciones Institucionales, Medio Ambiente y Recursos Humanos.

• ROL ACTIVO DE CONFERENCIAS LOCALES E INTERNACIONALES

Participamos en conferencias locales e internacionales de renta fija y variable, y organizamos, en forma periódica, un Día Anual del Inversor en la Ciudad de Nueva York, en el que nuestro Presidente y Gerencia de primera línea se reúnen con inversores y revisan los resultados anuales y perspectivas de la Compañía. Durante este año, CRESUD ha participado de las conferencias de inversores, organizadas por los bancos que cubren la compañía..



LISTING Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO	CONTROL Y COMPOSICIÓN ACCIONARIA
<ul style="list-style-type: none"> Listada en BYMA desde 1960 y NASDAQ desde 1997 Cumple con Sarbanes - Oxley Comité de Auditoría Políticas y prácticas de Gobierno Corporativo. 	<ul style="list-style-type: none"> Accionista controlante con 36,75%. Float 63,25% Una acción = un voto iguales derechos de voto para todos los accionistas Una clase de acciones ordinarias

MEJORES PRÁCTICAS DE IR
<ul style="list-style-type: none"> Igual tratamiento para todos los accionistas, locales o internacionales. <ul style="list-style-type: none"> Comunicaciones simultáneas al Mercado (tanto en inglés como en español). Sitio web actualizado, con información completa para inversores y el público en general, y con acceso directo independiente a línea de denuncias. Rol activo en conferencias locales e internacionales. Periódicamente, la compañía organiza un día de inversores y analistas en New York.



Info de contacto
 ir@cresud.com.ar
 +5411-4323-7449
www.cresud.com.ar / inversores
 Seguinos en Twitter @cresudir

SOBRE ESTE REPORTE

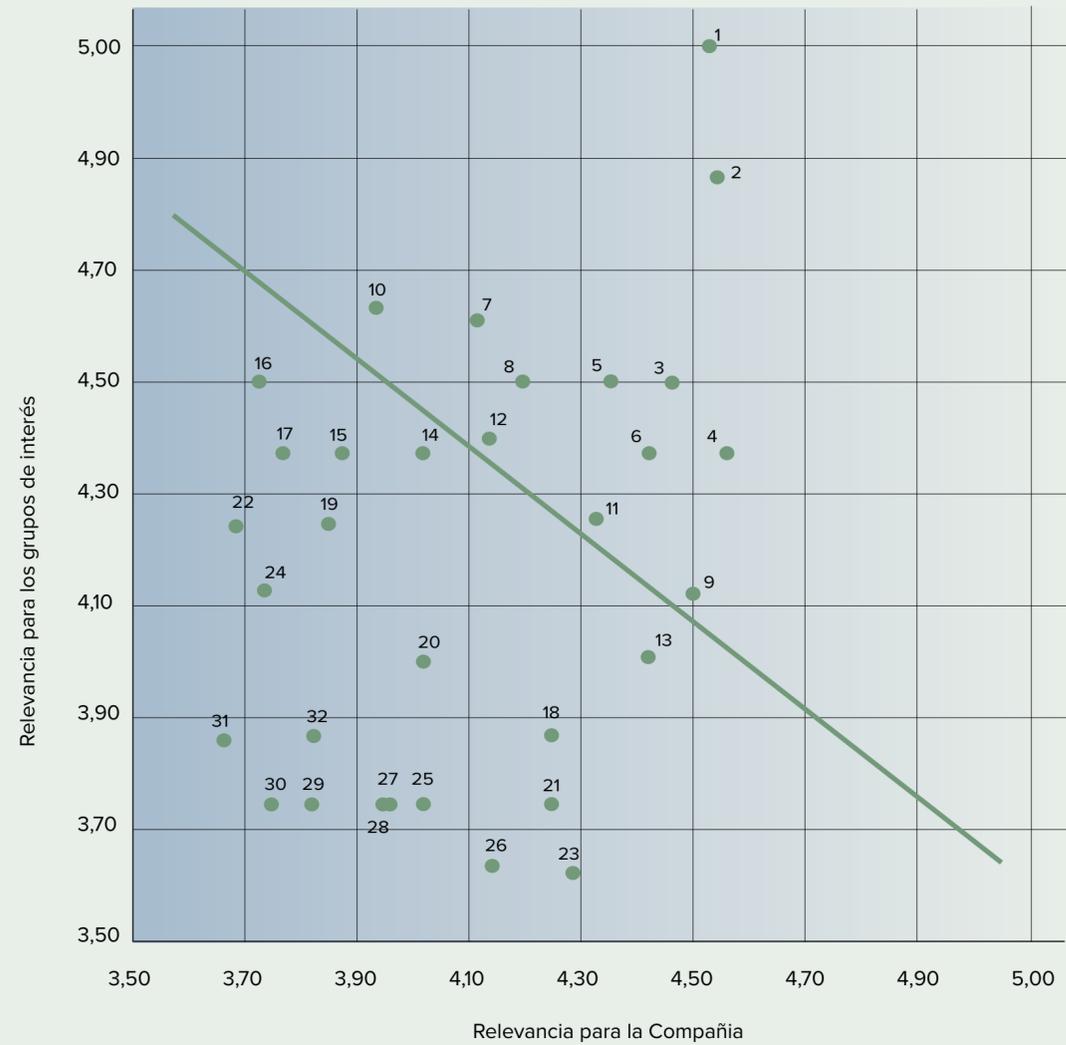
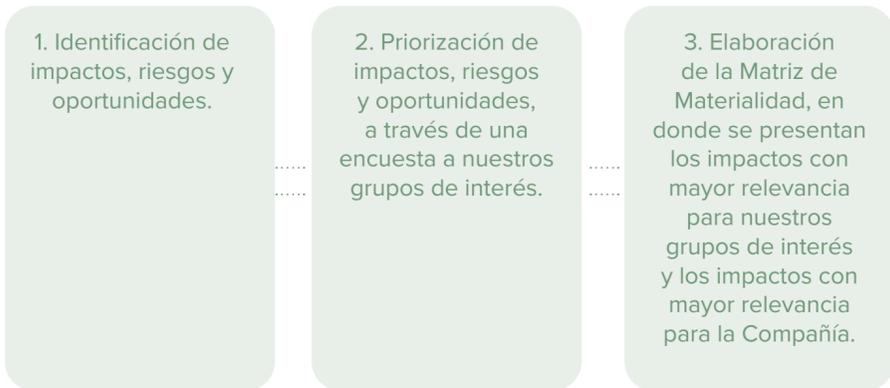
GRI 102-46, 102-47, 102-48, 102-49, 102-50, 102-53, 102-54

CRESUD presenta su Reporte de Sustentabilidad 2022, que incluye información sobre sus operaciones y desempeño, así como los compromisos sociales y ambientales para el período comprendido entre el 1 de julio de 2021 y el 30 de junio de 2022.

Este informe fue elaborado de conformidad con la opción esencial de los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI), un estándar global, multisectorial y opcional, que proporciona orientación a empresas de todo el mundo a través de indicadores y principios, para reportar la información crítica para el desarrollo de negocios sustentables.

Por opiniones, consultas y sugerencias relacionadas con la sustentabilidad de la compañía, por favor contactar a:
Santiago Donato - Relación con Inversores y ASG - sdonato@cresud.com.ar

Para elaborar el Reporte, y sobre la base de nuestra Estrategia ASG, realizamos un análisis de materialidad siguiendo los siguientes pasos:



- 1 Cumplimiento de las leyes ambientales por parte de la empresa
- 2 Ética empresarial y transparencia
- 3 Salud y seguridad en el trabajo
- 4 Formación y desarrollo de capital humano
- 5 Desarrollo y uso de tecnologías sostenibles
- 6 Política de medio ambiente
- 7 Calidad de los estados financieros, divulgación y auditoría
- 8 Planes de incentivos para el management y los empleados
- 9 Administración del agua
- 10 Satisfacción de clientes
- 11 Calidad y seguridad alimentaria
- 12 Contribución al desarrollo económico local y comunitario
- 13 Deforestación y uso de la tierra
- 14 Gestión de recursos humanos (rotación, libertad sindical y negociación colectiva)
- 15 Composición y retribución del Directorio
- 16 Política de dividendos
- 17 Tratamiento a los accionistas / accesibilidad del management / rol de RI
- 18 Gestión de residuos
- 19 Políticas de gobierno corporativo
- 20 Diversidad, igualdad de género e inclusión
- 21 Eficiencia energética y energías renovables
- 22 Seguridad cibernética
- 23 Emisiones de gases de efecto invernadero y calidad del aire
- 24 Separación de roles ejecutivos
- 25 Representación equitativa de intereses minoritarios
- 26 Biodiversidad
- 27 Inversión social: asociaciones comunitarias o fundaciones y gestión propias
- 28 Evaluación ambiental de proveedores
- 29 Evaluación de los derechos humanos en las comunidades
- 30 Diversidad de género en el Directorio y en el Senior Management
- 31 Evaluación social de la cadena de suministro
- 32 Protección de los derechos de las comunidades indígenas



Tema material	Estándar GRI
Cumplimiento de las leyes ambientales por parte de la empresa	GRI 307- CUMPLIMIENTO AMBIENTAL
Política de medio ambiente	INDICADORES PROPIOS
Administración del Agua	GRI 303- AGUA Y EFLUENTES
Calidad y Seguridad Alimentaria	INDICADORES PROPIOS
Desarrollo y uso de tecnologías sostenibles	INDICADORES PROPIOS
Planes de incentivos para el management y colaboradores	GRI 401- EMPLEO
Formación y desarrollo de capital humano	GRI 404- FORMACIÓN Y ENSEÑANZA
Salud y seguridad en el trabajo	GRI 403- SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO
Contribución al desarrollo económico local y comunitario	GRI 413- COMUNIDADES LOCALES
Ética empresarial y transparencia	GRI 205- ANTICORRUPCIÓN
Calidad de los estados financieros, divulgación y auditoría	GRI 201- DESEMPEÑO ECONÓMICO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI 102-55

CRESUD

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022

Índice de Contenidos GRI

Estándar GRI	Contenido	Página o Referencia	Omisión	ODS	Metas
GRI 102 - CONTENIDOS GENERALES (2016)					
Perfil de la Organización					
102-1	Nombre de la organización	7			
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	7			
102-3	Ubicación de la sede	7			
102-4	Ubicación de las operaciones	7			
102-5	Propiedad y forma jurídica	7			
102-6	Mercados servidos	7			
102-7	Tamaño de la organización	3, 4, 7			
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	44		8 - 10	8.5 - 10.3
102-9	Cadena de suministro	7			
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	7			
102-11	Principio o enfoque de precaución	16			
102-12	Iniciativas externas	16			
102-13	Afiliación a asociaciones	16			
Estrategia					
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	5, 6			
Ética e Integridad					
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	64		16	16.3
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	64		16	16.3

Estándar GRI	Contenido	Página o Referencia	Omisión	ODS	Metas
Gobernanza					
102-18	Estructura de gobernanza	64			
102-19	Delegación de autoridad	64			
102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	64		5 - 16	5.5 - 16.7
102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	64		16	16.6
102-25	Conflictos de intereses	64		16	16.6
102-35	Políticas de remuneración	64			
Participación de los Grupos de Interés					
102-40	Lista de grupos de interés	16			
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	44		8	8.8
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	16			
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	16			
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	16			
Prácticas para la Elaboración de Informe					
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	64			
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	71			
102-47	Lista de temas materiales	71			
102-48	Reexpresión de la información	71			
102-49	Cambios en la elaboración de informes	71			
102-50	Periodo objeto del informe	71			
102-51	Fecha del último informe	PF 2021			
102-52	Ciclo de elaboración de informes	Anual			
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	71			
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	71			
102-55	Índice de contenidos GRI	73			
102-56	Verificación externa		El Reporte no ha sido sometido a un proceso de verificación externa. Se evaluará para futuros reportes.		

Estándar GRI	Contenido	Página o Referencia	Omisión	ODS	Metas
GRI 200- ESTÁNDARES ECONÓMICOS					
DESEMPEÑO ECONÓMICO					
GRI 103 ENFOQUE DE GESTION (2016)					
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	64			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	64			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	64			
GRI 201 DESEMPEÑO ECONOMICO (2016)					
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	64		8, 9	8.1, 8.2, 9.1, 9.4, 9.5
ANTICORRUPCION					
GRI 103 ENFOQUE DE GESTION (2016)					
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	64			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	64			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	64			
GRI 205 ANTICORRUPCION (2016)					
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción		No se tomo conocimiento de la existencia de operaiones con riesgos identificados con la corrupción.	16	16.5
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	64		16	16.5
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas		No se registraron casos en el período bajo reporte.	16	16.5
GRI 300- ESTÁNDARES AMBIENTALES					
AGUA Y EFLUENTES					
GRI 103 ENFOQUE DE GESTIÓN (2016)					
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	25			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	25			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	25			

Estándar GRI	Contenido	Página o Referencia	Omisión	ODS	Metas
GRI 303 ENFOQUE DE GESTIÓN (2018)					
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	25		6 - 12	6.3 - 6.4 - 6.A - 6.B - 12.4
303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	25		6	6.3
GRI 303 AGUA Y EFLUENTES (2018)					
303-3	Extracción de agua	25		6	6.4
303-5	Consumo de agua	25		6	6.4
CUMPLIMIENTO AMBIENTAL					
GRI 103 ENFOQUE DE GESTIÓN (2016)					
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	22			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	22			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	22			
GRI 307 CUMPLIMIENTO AMBIENTAL (2016)					
307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	22		16	16.3
GRI 400- ESTANDÁRES SOCIALES					
EMPLEO					
GRI 103 ENFOQUE DE GESTIÓN (2016)					
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	44, 49			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	44, 49			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	44, 49			
GRI 401 EMPLEO (2016)					
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	44		5 - 8 - 10	5.1 - 8.5 - 8.6 - 10.3
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales.	44		3 - 5 - 8	3.2 - 5.4 - 8.5

Estándar GRI	Contenido	Página o Referencia	Omisión	ODS	Metas
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO					
GRI 103 ENFOQUE DE GESTION (2016)					
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	41			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	41			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	41			
GRI 403 ENFOQUE DE GESTIÓN (2018)					
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	41		8	8.8
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	41		8	8.8
403-3	Servicios de salud en el trabajo	41		8	8.8
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	41		8 - 16	8.8 - 16.7
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	41		8	8.8
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	41		3	3.3 - 3.5 - 3.7 - 3.8
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	41		8	8.8
GRI 403 SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO (2018)					
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	41		8	8.8
403-9	Lesiones por accidente laboral	41		3 - 8 - 16	3.6 - 3.9 - 8.8 - 16.1
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	41		3 - 8 - 16	3.3 - 3.4 - 3.9 - 8.8 - 16.1
FORMACION Y ENSEÑANZA					
GRI 103 ENFOQUE DE GESTION (2016)					
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	44			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	44			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	44			
GRI 404 FORMACION Y ENSEÑANZA (2016)					
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	44		8	8.2 - 8.5

Estándar GRI	Contenido	Página o Referencia	Omisión	ODS	Metas
COMUNIDADES LOCALES					
GRI 103 ENFOQUE DE GESTION (2016)					
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	54			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	54			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	54			
GRI 413 COMUNIDADES LOCALES (2016)					
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	54			
POLÍTICA DE MEDIO AMBIENTE					
GRI 103 ENFOQUE DE GESTION (2016)					
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	22			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	22			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	22			
CALIDAD Y SEGURIDAD ALIMENTARIA					
GRI 103 ENFOQUE DE GESTION (2016)					
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	32			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	32			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	32			
DESARROLLO Y USO DE TECNOLOGÍAS SOSTENIBLES					
GRI 103 ENFOQUE DE GESTION (2016)					
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	29, 36			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	29, 36			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	29, 36			




CRESUD

esg@cresud.com.ar